

Inagora

EC物流センターでのオペレーション管理・現場マネジメント職 | 倉庫・物流業務経験者

中国向け越境ECショッピングアプリ『豌豆公主（ワンドウ）』を自社で開発・運営

募集職種

採用企業名

Inagora株式会社

求人ID

1572528

業種

インターネット・Webサービス

雇用形態

正社員

勤務地

千葉県, 松戸市

給与

450万円 ~ 600万円

勤務時間

標準労働時間帯 (9:00~18:00/標準労働時間8H) ※フレックス制度: コアタイム10:00~16:00

休日・休暇

週休2日 (シフト制)

更新日

2026年02月23日 00:00

応募必要条件

職務経験

1年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

無し

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

高等学校卒

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

◀募集要項・本ポジションの魅力▶

- 越境EC物流センターで入荷から出荷までを統括し、現場オペレーションを管理する業務
- 現場の要としてチームを率い、物流全体の流れを自ら設計・改善できるやりがい
- 事業拡大フェーズで人員増強や倉庫拡張に関わり、成長を肌で感じられる魅力
- フレックス制・服装自由・年間休日122日で、裁量と働きやすさを両立できる環境

【業務内容】

当社保有の物流センター内のオペレーションリーダー職を募集致します。
リーダー職をお任せする為、作業効率の向上、品質管理強化等積極的にチャレンジいただき当物流事業の拡大をチーム全員で取り組んでいきましょう。

- ・ 入荷・検品・保管・出荷を行う各チームのマネジメント
- ・ 出荷予測に基づいた人員配置、シフト調整、作業指示出し
- ・ 日々の作業進捗の管理、およびイレギュラー発生時の対応とフォロー
- ・ 入荷から出荷までの一連のオペレーションを把握したうえでの業務改善（動線の見直し、ルールづくり、マニュアル整備など）
- ・ 中国拠点のメンバーとのやり取り（メール・チャット・オンラインミーティング等）、連携強化を通じた情報共有、調整

■この仕事の魅力：

- ・ 現場の“要”として、チームを率いながら物流センター全体の流れをつくっていただけるポジションです。
- ・ 海外拠点と連携しながら、国内外のメンバーと協力して業務を進める経験が積めます。
- ・ 自分のアイデアを活かして作業フローや職場環境の改善にチャレンジできるため、自己裁量で改善策を実施しやすく、やりがいと成長実感を得やすい環境です。

■所属チーム：物流チーム構成：

物流メンバーとして所属となります。

正社員、契約社員、パートアルバイトで各エリアにてチームで分かれています。

20代～60代の方まで様々な年代のメンバーが在籍しており、2026年は30名以上の増員を計画しております。

■募集背景：

当社は2014年にち上げられた日中越境ECに特化したベンチャー企業です。

中国向け越境ECショッピングアプリ『豌豆公主（ワンドウ）』を自社で開発。

日本の正規品メーカーの人気商品をインターネットで購入することができる、国の垣根を越えた越境ECアプリで中国の消費者の方へ様々なカテゴリの日本商品を届けています。

また日本企業と深くパートナーシップを組み、中国ではまだ認知度の高くないブランドを人気ブランドに成長させるためのサポートや、日本企業の中国市場進出をインバウンドでもサポートを行っております。

現在、弊社は設立10周年を迎えさらなる発展と成長を目指し、第二創業期ともいえる新たな成長フェーズへと移行しております。販売先は中国だけでなく、北米、韓国、台湾エリアへの強化に注力して進めており、新規事業を含め様々な事業展開を行っております。

2026年になり、当社の事業は大きく動き出します。物流拠点である倉庫のフロア拡大とスタッフ30名以上の採用計画も控えております。

今回はこの物流センターにて、現場オペレーションをリードし、チームをまとめていただく現場マネジメントリーダーポジションです。

これまでの物流業界や倉庫管理の経験を活かして、チームを率いながら現場にも入り、効率的で高品質な物流体制を構築していただきたいと思います。国内メンバーだけでなく、中国拠点のスタッフとも連携しながら、スムーズで正確な物流をつくっていく役割を担っていただきます。

中国語に関しては翻訳システムの活用で問題ございません。

また、MTG等ではバイリンガルスタッフが通訳や翻訳でサポートいたしますのでご安心ください。

■当社のキャリアステップ（一例）：

- ・ 入社1年目で新規事業の責任者に抜擢（20代）
- ・ 入社2年目でマネージャーへ昇格（20代）
- ・ 入社7年目で事業部長として全社をリード（30代）

■InagoraのValueとカルチャー：

Inagoraでは国籍やバックグラウンドの違いを越えて、互いを尊重し合い、誠実でオープンなコミュニケーションを大切にしています。

異なる視点や考え方を受け入れながら、共通の目標に向かって協働することで多彩なアイデアが生まれる、活気ある環境です。

東京オフィスではメンバーの約7割が中国出身、3割が日本出身。
多くの中国人メンバーが日本語を話し、翻訳ツールやバイリンガルのメンバーを活用することで、言語の壁を感じさせないスムーズなコミュニケーションを実現しています。

また、全社の一体感を育むために、月1回の全社MTGを開催。
部署の垣根を越えて意見を交換し合う、フラットで風通しのよい組織文化が根づいています。

Inagoraが大切にしている5つのValueは、日々の行動指針として社員一人ひとりに息づいています。

- ・ Ownership — 全員が当事者として問題・課題を見つけ、自ら取り組み、周囲を巻き込んでアクションを起こす。
- ・ Commitment — 行動にコミット、結果にコミットすることができる。
- ・ Communication — カルチャー・バックグラウンドを超え相手の思いをくみ取った上で、自分の意見を述べる。
- ・ Leadership — まず自分からリード。
- ・ Be Professional — 進化するプロになれるよう、毎日アップデート。

設立当初から、私たちはこれらのValueを軸に行動と意思決定を行ってきました。
一人ひとりが自立して責任を持つからこそ、スピーディーな意思疎通と変化への対応が可能で。
今後も私たちはベンチャー精神を忘れず、変化を恐れずに挑戦を続けていきます。

Wantedly企業ページでは、違う視点で当社の紹介をしております。
ぜひこちららもご覧ください。

<https://www.wantedly.com/companies/inagora>

【雇用形態】

正社員

【給与】

年収450万円～600万円

※45時間分の見込み残業代を含む

※給与詳細は経験、能力等を考慮の上、規定により決定します。

■昇給：年2回（1月、7月）

【就業時間】

標準労働時間帯（9:00～18:00/標準労働時間8H）

（フレックス制度：コアタイム10:00～16:00）

【勤務地】

Inagora株式会社松戸ロジスティックセンター：千葉県松戸市稔台5丁目13-3 Inagora松戸ロジスティックセンター

■受動喫煙対策：就業場所の共用施設内に喫煙室が完備されており、非喫煙者も快適に働ける環境を整えています。

【休日休暇】

- ・年間休日 122日（内訳）土日祝
- ・週休2日（シフト制）
- ・年末年始休暇
- ・有給休暇：入社3ヶ月後10日～付与します。
- ・介護休暇
- ・慶弔休暇
- ・リフレッシュ休暇（入社2年目以降）
※1年半以上勤務している正社員を対象に年間3日間、心身をリフレッシュするためのお休みが付与されます。
- ・誕生日休暇
※毎年誕生日の前後2週間で、特別休暇を1日取得することができます。

【待遇・福利厚生】

- ・通勤手当：上限2万5000円/月
- ・各種社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金）
- ・フレックス制度：コアタイム(10:00～16:00)に出社していれば、それ以外は自由に勤務できます。
- ・服装・髪型自由
- ・社内研修制度
- ・ウェルカムランチ：入社後はチームメンバーとランチをして交流をします。
- ・産前産後休暇・育児休暇（取得率100%）
- ・インフルエンザ予防接種、健康診断の実施：
年に1回インフルエンザ予防接種及び健康診断を実施。費用は全額会社負担致します。
- ・健康支援サービスの提供（無料相談&AMH検査）：
にしたんARTクリニック様にて無料AMH検査・無料相談窓口を活用いただけます。ご家族・パートナー様も活用いただけます。
- ・社長賞：社員のコミットが認められた際、イベント時に社長賞が送られます。
- ・各種イベント：自社開発アプリ誕生祭、BBQ、忘年会、新年会などなど、各種社内イベントを開催しています。
- ・社販割引サービス：社員販売サイトを自社で運営しています。日用品や食品、ファッションなどをお得な価格で購入できます。
- ・ウェルフェア（福利厚生）サービス：
各種宿泊・レジャー・スポーツ・ショッピング・グルメ等のサービス・施設等を割引価格で利用できます。
- ・オフィスビル入居テナント向け統合型シェアサービス：
ジム2回無料・本の要作サービス月5冊分無料・ビジネスセミナー・ビジネス教材動画視聴無料等

インアゴラではメンバーの成長を支援し、共に刺激し合える環境を実現するための各種制度を今後も用意していく予定です。

スキル・資格

【必須要件】

- ・物流センターまたは倉庫における現場管理経験が2年以上ある方

【歓迎要件】

- ・チームマネジメントの経験があり、メンバー指導・育成に携わったことがある方
- ・中国と関わるビジネス経験がある方
- ・出荷計画に基づいた人員配置・シフト管理の実績がある方
- ・在庫管理やSCMの経験や倉庫内での入出荷業務に携わった経験がある方
- ・業務改善や効率化のための具体的な取り組み経験をお持ちの方

【求める人物像】

- ・プロアクティブな姿勢で課題を見つけ、課題解決に取り組める方
- ・変化に合わせて臨機応変に対応できる方
- ・社内外の方々と円滑に業務を進め信頼関係を築き、建設的なコミュニケーションがとれる方

【語学力】

・中国語スキルは必須ではありません。

当社では当社では多くの中国出身メンバーが日本語を話し、お互いにサポートをしながら日々スムーズにコミュニケーションを取っています。

具体的には、翻訳ツールやバイリンガルのメンバーの通訳を活用しております。

言語の違いはあっても、気軽に話しかけられる雰囲気なので安心して働ける環境です。

そのため、中国語が話せない方、自信がない方も安心してご応募いただけます。

【選考について】

- 募集人数：1名

会社説明