



【広島】人事・組織開発マネージャー | 経営直結・日本法人HRを統括する中核ポジション | 日本の労働法×英語でグローバル基盤へ

≪120年以上の歴史を誇る≫ドイツ発・世界的自動車部品サプライヤー

募集職種

採用企業名

ベバストジャパン株式会社

求人ID

1572497

業種

自動車・自動車部品

会社の種類

大手企業 (300名を超える従業員数) - 外資系企業

外国人の割合

外国人 少数

雇用形態

正社員

勤務地

広島県, 東広島市

給与

1000万円～経験考慮の上、応相談

勤務時間

標準就業時間（広島本社）9:00～17:45（所定労働時間8時間、休憩45分）※フレックスタイム制（コアタイムなし）

休日・休暇

会社カレンダーに準じる

更新日

2026年02月02日 04:00

応募必要条件

職務経験

6年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

流暢

日本語レベル

流暢

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

≪募集要項・本ポジションの魅力≫

- ・日本法人の人事戦略を統括し、グローバル方針との統合を推進するHRマネジメント業務
- ・経営陣の一員として事業戦略に直結する人事施策を主導できる高い影響力と裁量
- ・国内外ステークホルダーと連携し、日本のHRをグローバルに発信・変革できる醍醐味
- ・年収1000万円以上、週2日在宅可・コアタイムなしのフレックス制で柔軟な働き方が可能

【業務内容】

主な業務内容は以下の通りとなります。

- ・日本法人の人事戦略を企画・推進し、グローバル基盤への統合（人事プロセス、研修、タレントマネジメント、キャリアパス等）を促進
- ・国内事業の特性を把握し、経営戦略に即した人事施策やアクションプランを策定
- ・経営陣およびアジア地域People & Organizationチームの一員として、意思決定支援やステークホルダー連携を実施
- ・グローバル方針に基づく人事制度やポリシーを国内に展開し、採用・労務・報酬・福利厚生・研修などの運用を統括
- ・雇用法規・労使関係・報酬制度におけるコンプライアンスを確保し、地域・本社方針と整合した報酬戦略を策定
- ・人材育成・後継者計画を推進し、優秀人材の発掘・配置・定着を支援
- ・社内研修およびコミュニケーション施策を通じ、従業員エンゲージメントを強化
- ・人事チームを指導・育成し、全拠点での人事プロセス・方針運用を統一
- ・人事指標データの収集・分析・報告を通じて経営判断を支援

■レポートライン

VP People & Organization APAC

■当社について

ペバストグループは、自動車産業におけるグローバル・イノベティブ・システムパートナーとして、世界自動車サプライヤTOP100社の中に名を連ねており、自社で開発したルーフシステム、車載用空調管理システム、ハイブリッド車や電気自動車向けバッテリーシステム、充電システムの他、Eモビリティ関連のサービスを提供しています。

【雇用形態】

正社員

【給与】

想定年収：1,000万円～

【就業時間】

標準就業時間（広島本社）9:00～17:45（所定労働時間8時間、休憩45分）

※フレックスタイム制（コアタイムなし）

【勤務地】

広島本社：広島県東広島市田口研究団地5-10

（テレワーク：原則週2回）

【休日休暇】

- ・年間124日：（内訳）土曜、日曜、正月休み、ゴールデンウィーク、お盆休み
- ・休日：会社カレンダーに準じる

【待遇・福利厚生】

会社の規定に準ずる

【選考プロセス】

- ・一次面接: オンライン（日本語）
 - ・二次面接: オンラインもしくは対面（日本語/英語）
- ※2次面接が最終面接となる予定です

スキル・資格

■必須要件

- ・日本の労働法に関する深い知識と実務経験
- ・グローバル企業など多国籍環境での勤務経験
- ・日本語および英語での高いコミュニケーション能力（口頭・書面）

■求める人物像

- ・前向きかつ主体的に行動できるマインドセット
- ・自ら手を動かし、実務を遂行する姿勢（ハンズオン志向）
- ・スピーディな判断力と実行力
- ・チームワークを重視し、協働できる能力
- ・高い交渉力およびコンフリクト解決スキル
- ・マトリックス型組織における柔軟な対応力と推進力

会社説明