



Morgan  
McKinley

## 【外資系金融】HRBP（人事ビジネスパートナー）| APAC担当

離職率が低く、従業員満足度が高い企業です

### 募集職種

人材紹介会社

モーガン・マッキンリー

求人ID

1572404

業種

銀行・信託銀行・信用金庫

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

経験考慮の上、応相談

更新日

2026年02月10日 18:00

### 応募必要条件

職務経験

6年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

流暢

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

### 募集要項

外資系金融でHRBPとしてキャリアアップを目指しませんか。

東京オフィスのHR全般をリードしながら、APAC地域にまたがる人事サポートを担当いただきます。

離職率が低く、インクルーシブな企業文化が自慢の会社です。

### 主な職務内容

- 東京オフィス、及びアジアの複数拠点の戦略的HRBPとして、人事業務全般をサポート
- エンゲージメント向上施策やタレントマネジメント／評価制度の運用支援
- 採用、オンボーディング、オフボーディングおよびWorkdayを用いたHRシステム管理
- HRベンダー管理、給与チェック、人事・労務関連のコンプライアンス遵守
- 正確なHRデータ管理および機密情報の厳格な管理

- 福利厚生制度の運用および社員からの問い合わせ対応
- ER対応、人事アドバイザリーなど

A global investment firm within the investment banking and financial services sector is seeking an experienced HR Business Partner to provide end-to-end HR generalist support across APAC. This role carries full HR ownership for the Tokyo office while partnering regionally with key locations. You will act as a trusted advisor to business leaders, supporting employee engagement, talent management, and HR operations in a highly international environment.

#### Key Responsibilities

- Act as a strategic HR partner delivering end-to-end HR support for the Tokyo office
- Drive employee engagement initiatives and support talent, performance, and development programs
- Oversee recruitment, onboarding, offboarding, and HR system administration using Workday
- Manage HR vendors, validate payroll, and ensure compliance with service and regulatory standards
- Maintain accurate HR data while safeguarding confidential employee records
- Administer employee benefits and respond to employee inquiries
- Provide ongoing HR guidance and employee relations support for Tokyo-based staff

#### スキル・資格

##### 必須条件 経験・資格 :

- 大卒以上、または同等の経験・知識
- 人事の実務経験5~7年程度

##### ソフトスキル :

- 主体性と協調性
- 様々な国・職位のステークホルダーとの信頼構築力
- タスクマネジメント、タイムマネジメント
- ミスなく正確な事務処理能力

##### 語学力 :

- 日本語：流暢
- 英語：中級～ビジネスレベル

##### 歓迎条件

- HRBPや人事ジェネラリストとしての実務経験
- APACなどリージョナルHR対応経験
- 金融業界・投資銀行・外資系企業での人事経験

##### この求人がおすすめの理由

- グローバルに活躍できる国際的な職場環境
- 離職率が低く、従業員満足度が高いホワイト企業
- インクルーシブな企業文化
- キャリア成長・スキル向上の機会が豊富
- 年収800万円～（経験スキルにより応相談）の高報酬案件

#### Required Skills and Qualifications Experience:

- Bachelor's degree or equivalent practical experience
- Approximately 5-7 years of experience in HR, HR Business Partnering, or HR generalist roles

#### Soft Skills:

- Collaborative mindset with a proactive and solutions-oriented approach
- Strong organisational and time-management skills with high attention to detail
- Confidence in engaging with stakeholders across different levels and countries

#### Language Requirements:

- Japanese: Fluent
- English: Intermediate to Business level

#### Preferred Skills & Qualifications

- Experience supporting regional or APAC HR operations
- Background in financial services, investment banking, or global professional environments

#### Why You'll Love Working Here

- Competitive salary package (¥8M-¥11M)
- Inclusive culture with low employee turnover
- International, multicultural working environment
- Strong career growth and professional development opportunities
- Opportunity to work closely with global stakeholders and senior leadership

#### 会社説明

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名

は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティングスペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。