

MichaelPage

www.michaelpage.co.jp

【間接購買】世界的テクノロジー/EC企業の戦略ソーシングマネージャー

【間接購買】世界的テクノロジー/EC企業の戦略ソーシングマネージャー

募集職種

人材紹介会社

マイケル・ページ・インターナショナル・ジャパン株式会社

求人ID

1571286

業種

インターネット・Webサービス

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

1200万円～1700万円

更新日

2026年01月06日 12:16

応募必要条件

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ビジネス会話レベル

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

このポジションは、アジア太平洋地域を対象に、マーケティング・HR・プロフェッショナルサービス・施設関連などの間接材カテゴリーにおける戦略的調達をリードする役割です。新規ビジネスの立ち上げ支援やグローバル契約の推進を通じて、組織の成長スピードを加速させる極めて影響力の高いポジションです。

企業情報

この企業は、世界中で多様なサービスを展開し、革新的な事業モデルで市場を牽引するグローバルテクノロジー企業です。高いスピード感とデータドリブンな意思決定を重視し、社員が自律的に動ける文化を持つことで知られています。多国籍チームとの連携が日常的で、柔軟性・創造性・オーナーシップを尊重する非常にダイナミックな組織です。

職務内容

内部ステークホルダーとの関係構築およびニーズの深い理解
APAC全体での調達戦略立案およびグローバルプロジェクト推進
マーケティング、HR、プロフェッショナルサービス、物流、施設など幅広いカテゴリーの戦略的ソーシング
競争力のあるサプライヤー選定、ベンチマーク、コストモデルの構築
RFx実施、分析、契約交渉、サプライヤー統合・最適化
データ分析を活用したコスト削減およびコントローラビリティの改善

海外チームおよび経営層とのビジネスレビュー、リスク管理、戦略提案
新規サービスや新規ビジネスの立ち上げにおける調達スキーム構築
多数の複雑なプロジェクトを同時に推進するプロジェクトマネジメント

条件・待遇

★ここでしか得られない、圧倒的にスケールの大きい調達経験

APAC全域をカバーし、年間数百億円規模の間接材調達をリード。
世界でも屈指のスピードで動く事業とともに、非常に大きな裁量で戦略立案・交渉ができます。

★日本市場は"最重要拠点"--大きなインパクトを残せる環境

40-50%のプロジェクトが日本発。
自身の提案や交渉が、地域全体の方針やビジネス成功に直接影響するポジションです。

★新規ビジネスの立ち上げに直接関われる刺激的な仕事

例：新サービス開始時に、調達プロセス・プロジェクトスキームを"ゼロから"構築するなど、
枠がなく自由度の高いチャレンジングな経験ができます。

★スタートアップのようなスピード感 × グローバル大手の安定性

自律性を尊重し、結果基準で働く文化。
「自分で決めて、自分で動く」ことを歓迎する組織で、中長期的なキャリアも築けます。

★多国籍で多様性に富んだ、風通しの良いチーム

日本・中国・オーストラリアなど、国境を超えたメンバー構成。
人を大切にする文化で、長期就業者が多い安定したチームです。

★急募につき、スピード選考・早期裁量のチャンスあり

組織強化のための増員ポジションで、このタイミングでの参画は大きなキャリアチャンス！

To apply online please click the 'Apply' button below. For a confidential discussion about this role please contact Kento Horimai on +81 366 276 062.

スキル・資格

多国籍企業での間接材の戦略的調達経験（3～8年目安）
日本語・英語ともに高いレベルでのビジネスコミュニケーション能力
RFx、契約交渉、コスト分析など、先進調達スキルの実務経験
変化の激しい環境でも自ら判断し前に進める「オーナーシップ」と主体性
曖昧な状況で枠組みから構築できる方（例：新規ビジネスに伴う調達スキームのゼロからの設計）
同時に多数の案件を高速で回せるマルチタスク能力

会社説明

この企業は、世界中で多様なサービスを展開し、革新的な事業モデルで市場を牽引するグローバルテクノロジー企業です。
高いスピード感とデータドリブンな意思決定を重視し、社員が自律的に動ける文化を持つことで知られています。多国籍
チームとの連携が日常的で、柔軟性・創造性・オーナーシップを尊重する非常にダイナミックな組織です。