JAC Recruitment
グローバル企業・外資×ハイクラス転職
「語学力」を活かす転職なら、JAC Recruitment

【1000～1510万円】アジアパシフィックHTAディレクター

メディカルアフェアーズのご経験のある方は歓迎です。

募集職種

人材紹介会社
株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

採用企業名
非公開

求人ID
1569952

業種
医薬品

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
1000万円 ~ 1500万円

勤務時間
09:00 ～ 17:00

休日・休暇
【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます 入社7ヶ月目には最低10日以上 初年度 15日 付与日数はご入社月により異なりま...

更新日
2026年01月22日 06:00

応募必要条件

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
流暢

日本語レベル
ネイティブ

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

【求人No NJB2346280】
日本における製品別のマーケットアクセス活動を主導し、アジアパシフィック地域（日本以外）においても主導・支援を行う。
具体的には以下の業務を含む：
・　アジア地域のマーケットアクセス体制の計画・強化において、Value Access Asia Headを支援
・　HTA（医療技術評価）および政策の観点から、グローバルのマーケットアクセス開発プログラムに対してインプットを提供
・　日本における製品別マーケットアクセス計画の策定、および必要に応じてアジア地域への支援
・　地域・グローバル戦略に反映すべき国別のニーズの特定

・　グローバルのバリューストーリーの現地適応
・　日本におけるHTA提出資料のレビューを担当、またはアジア地域のレビューを調整し、現地のペイヤーニーズに合致した内容となるよう整合性を確保
・　アジアパシフィック（日本含む）における医療制度関連の経路コストや課題点の分析を行い、改善に向けた革新的なアイデアを提案
・　アジアパシフィック地域向けの医療経済モデルおよびバジェットインパクトモデルのアダプテーション又は新規医療経済モデル作成を担当、または外部委託活動を管理
・　アジアパシフィック地域におけるペイヤーの競合分析を実施し、外部価格・償還環境の状況分析を行い、戦略立案に必要な情報を統合
・　アジアパシフィックのペイヤーおよびその代理人とのインタビューやアドバイザリーボードを実施し、アイデアの検証や臨床プログラム・価格設定への影響を評価
・　ステークホルダーのマッピングを行い、エンゲージメント計画を策定
・　日本およびアジア地域におけるRWE（リアルワールドエビデンス）のニーズを特定し、エビデンス創出の計画・開発プロセスに反映
・　グローバルのValue Accessチームと連携し、パイプライン開発や導入候補品に対してインプットを提供し、日本およびアジアのHTA要件に適したデータの最適化を図る
・　マーケットアクセス、渉外部、研究開発、営業、メディカルアフェアーズ、薬事部門との連携を図り、製品価値に対する共通認識を確保する

スキル・資格

【必須条件】
日本のHTA（医療技術評価）制度に関する実務経験
日本語および英語のビジネスレベルの言語能力
医療経済学またはライフサイエンス分野の学位
HEOR（医療経済・アウトカム研究）分野での最低５～６の実務経験
日本又はアジアパシフィック地域におけるRWEエビデンスの創出経験
優れたコミュニケーション能力（口頭および文書）、複雑な概念を分かりやすく伝える力、地理的に異なるチームとのクロスファンクショナルな連携能力
日本およびアジアパシフィック地域における新たなマーケットアクセス機能の開発に積極的に貢献する意欲

【望ましい条件】
地域またはグローバルでの実務経験（償還・補償、価値の推進要因、HTA、支払い政策などを含む）
疾患情報、臨床試験の設計と結果、薬剤経済学的研究などを含む臨床および医療経済文献のレビュー能力、ならびにそれらが支払者にとっての価値に与える影響の理解
医療経済モデル、予算影響モデル、ベネフィット／リスク評価に関する知識
メタアナリシス技術に関する知識と経験
欠損データの補完および回帰外挿に関する知識
アジアパシフィックまたはグローバルでの価格設定に関する知識と経験
日本以外のアジアパシフィック諸国で医薬品の償還を成功させた実績

会社説明

ご紹介時にご案内いたします