



Morgan
McKinley

【外資系エンタテインメント】HRオペレーションマネージャー | 人気映画やキャラクターを生み出し続ける大手

マネジメントや戦略・変革プロジェクトの経験も積めます。ハイブリッドワーク可

募集職種

人材紹介会社

モーガン・マッキンリー

求人ID

1569823

業種

銀行・信託銀行・信用金庫

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

経験考慮の上、応相談

更新日

2026年01月20日 13:00

応募必要条件

職務経験

10年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

世界中の人々に希望を届ける、有名エンタテインメント企業で人事マネージャー職に挑戦しませんか？

グローバルHRオペレーションチームのマネージャーとして、従業員やリーダー、各国の人事部門に対して、効率的かつスケーラブルな人事サービスの提供、システム最適化、従業員体験の向上、グローバルHRプロジェクトの推進を担っていただきます。

チームの能力開発や部下のコーチングなどのマネジメント経験、プロジェクトなどの戦略・変革経験も積めます。

ハイブリッドワークOK！

主な職務内容

- ・グローバルHRオペレーションチームの日々の業務管理・リソース配分・課題解決
- ・地域ごとのキャパシティや組織優先度に配慮した業務の分担
- ・機密性の高い案件や緊急課題のエスカレーション対応（現地・リモートでサポート）
- ・チームのスキル開発やシステム研修・業務知識の向上施策の実行
- ・顧客ニーズの分析やテクノロジー活用による業務改善の企画・導入
- ・グローバル人事プロジェクトやコンプライアンス強化の推進（シニアスクールホルダーと連携）
- ・国や地域を越えて連携できる、グローバル＆ポジティブなチーム文化の醸成

A globally recognized entertainment company is hiring a **Global HR Operations Manager** to lead a high-impact HR operations team. This role supports employees, leaders, and HR teams across multiple countries. You will be responsible for optimizing HR systems, managing daily operations, improving employee experience, and driving global HR transformation projects in a fast-paced environment.

Key Responsibilities

- Lead daily operations within the Global HR Operations team, ensuring high service quality and timely task execution
- Allocate responsibilities across global regions based on team capacity and business priorities
- Act as the main escalation point for urgent or sensitive HR issues, offering expert support
- Develop team capability through training, system enablement, and guidance
- Identify and implement process improvements using data, tech solutions, and service feedback
- Collaborate with senior stakeholders on enterprise-wide initiatives, compliance, and digital transformation
- Build a positive, high-performance global team culture

スキル・資格

必須条件 経験・資格：

- 大卒以上
- 人事におけるリーダーシップ経験5年以上（但し、人事領域でしっかりした経験・専門知識があればマネジメント未経験でも可）
- HRオペレーションやシェアードサービスの業務経験
- チームの組織変革や移行を主導・サポートした実績

ソフトスキル：

- スピードが求められる環境で、急な変化にも対処できる実務能力・判断力
- コーチングやチームの能力開発を中心とするリーダーシップスキル
- 立場や意見が異なる関係者に冷静かつプロフェッショナルに向き合う対応力
- クライアントニーズとグローバルHRのバランスを保ち、合意を形成できる交渉力

語学力：

- 日本語：ネイティブルベル
- 英語：ビジネスレベル

歓迎条件

- 人事プロジェクトを成功に導いた実績
- 複数国にまたがるHRチームのマネジメント経験
- 人事や経営学の学位
- エンタテインメント業界に対する興味・情熱

Required Skills and Qualifications Experience:

- Bachelor's degree or higher in a relevant field
- 5+ years of HR leadership or deep functional HR experience
- Background in HR operations or shared services environments
- Proven ability to lead through change and transformation

Soft Skills:

- Strong execution and service delivery skills in dynamic environments
- Leadership capabilities with a focus on coaching and people development
- Excellent interpersonal skills when collaborating with senior leaders and cross-regional teams
- Negotiation skills with the ability to align diverse interests

Language Requirements:

- Japanese: Native level
- English: Intermediate to Business level

Preferred Skills & Qualifications

- Experience with HR systems like Workday or SuccessFactors
- Understanding of global HR compliance standards and reporting requirements
- Familiarity with HR in multinational or cross-cultural organizations

会社説明

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名

は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティングスペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。