



Morgan
McKinley

【大手日系金融】HRビジネスパートナー | 年収1100万円以上

グローバル水準の給与体系；キャリアパスあり

募集職種

人材紹介会社

モーガン・マッキンリー

求人ID

1569404

業種

銀行・信託銀行・信用金庫

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

経験考慮の上、応相談

更新日

2025年12月18日 14:29

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

日本を代表する大手金融機関にて、HRビジネスパートナー（HRBP）としてご活躍頂きます。

担当部署をサポートし、人事考課、採用、人材育成、データマネジメントなど、幅広い人事領域を担当。戦略目標に沿ったHR施策の設計・実行を通じて、社員ライフサイクル全体に対する最適な人事サービスを提供する重要な役割です。

教育研修体制も充実しており、中長期的に多様なキャリアパスに挑戦できる環境です。

主な職務内容

- ・担当部署と協働し、事業戦略に沿ったHR施策の設計・実行を推進
- ・担当チーム（採用、育成、パフォーマンス、組織開発、労務など）と連携し、社員ライフサイクルをサポート
- ・担当部署の採用・オンボーディング・配置・評価・退職などをサポート
- ・HRポリシーや社内プロセス、関連する労働法を理解し、マネージャーへ正確なアドバイスを提供

- 社員データの管理・分析、HR支援の質向上につながるインサイトを提供

Join one of Japan's largest and most established financial institutions as an **HR Business Partner**, supporting department leaders across evaluation, compensation, hiring, development, and data management. In this strategic HR role, you will partner closely with an assigned HRBP to design and execute HR initiatives aligned with corporate goals, strengthening employee lifecycle processes and providing accurate HR guidance across the organization.

Key Responsibilities

- Support the assigned HRBP by designing, executing, and improving HR initiatives that align with business strategy.
- Collaborate with recruitment, development, performance, organization development, and labor management teams across the full employee lifecycle.
- Provide departments with essential HR information, tools, and support across hiring, onboarding, placement, evaluation, and offboarding.
- Build strong expertise in HR policies, processes, and relevant labor regulations to guide managers accurately.
- Manage and analyze employee data to generate insights that improve HR planning and business decision-making.

スキル・資格

必須条件 経験・資格：

- HRBP、人事ジェネラリストなどの関連実務経験
- 日本の労働法や規制に関する専門知識
- Excel, Word, PowerPoint, SharePointなどの基本操作スキル
- 大卒以上

ソフトスキル：

- 機密情報を適切に扱う倫理観・コンフィデンシャリティ意識
- 課題を素早く把握し、本質・解決策を簡潔に伝えるコミュニケーション能力
- 正確性・細部への注意力

語学力：

- 日本語：ネイティブレベル
- 英語：ビジネスレベル以上

歓迎条件

- 金融、投資銀行、大企業での人事またはHRBP経験
- 報酬・評価制度、人事オペレーションに関する知識

Required Skills and QualificationsExperience:

- Native-level Japanese and Business-level English.
- Basic proficiency in Excel, Word, PowerPoint, and SharePoint.

Soft Skills:

- High level of responsibility and sensitivity when handling confidential information.
- Strong communication skills with the ability to summarize issues and solutions concisely.
- Excellent accuracy, attention to detail, and thoroughness.

Language Requirements:

- Japanese: Native level.
- English: Intermediate to Business level.

Preferred Skills & Qualifications

- Experience working in financial services, investment banking, or large corporate HR environments.
- Understanding of compensation, evaluation processes, or HR operations.

会社説明

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実

績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。