



【外資系ラグジュアリーグループ】HRオペレーションマネージャー | ハイブリッドワークOK

グループ内の豊富なキャリアパスも魅力。

募集職種

人材紹介会社  
モーガン・マッキンリー

求人ID  
1569373

業種  
銀行・信託銀行・信用金庫

雇用形態  
正社員

勤務地  
東京都 23区

給与  
経験考慮の上、応相談

更新日  
2025年12月18日 00:38

応募必要条件

職務経験  
6年以上

キャリアレベル  
中途経験者レベル

英語レベル  
ビジネス会話レベル

日本語レベル  
ネイティブ

最終学歴  
大学卒：学士号

現在のビザ  
日本での就労許可が必要です

募集要項

世界的なブランドを傘下に持つラグジュアリーグループにて、HRオペレーションマネージャーを募集しています。

グループのHRシェアードサービスをリードし、HRシステム、データ管理、業務プロセスの最適化を推進していただきます。Workdayの運用管理、コンプライアンス対応、業務改善、ブランド横断のHRサポートを通じて日本の複数ブランドのHR運営を支える重要なポジションです。

グループ内の豊富なキャリアパスも魅力。

主な職務内容

- グループの人事を担当するHRシェアードサービス部長を補佐し、HRオペレーション、HRIS管理、データ精度向上、プロセス改善、課題解決、各種HRプロジェクトなどをリードしていただきます

- Workday を活用したHRオペレーション強化と業務効率化の推進
- 各ブランドのHRチームのオペレーションサポート
- 日常的なHRプロセスの管理、及びサービス品質向上・継続的改善
- HRオペレーションの新規プロセス導入や改善プロジェクトの主導
- HRオペレーションのプロジェクト計画、スケジュール、予算管理など
- チームのパフォーマンス管理、タスク配分、メンタリングなどを通じてチーム能力の向上に貢献すること

Join a global luxury retail group as an **HR Operations Manager**, leading HR Shared Services and ensuring operational excellence across HR systems, data management, and daily HR processes. In this key role, you will oversee HRIS (Workday), strengthen operational efficiency, and partner with cross-functional teams to ensure compliance, improve processes, and deliver high-quality HR support across multiple brands in Japan.

#### Key Responsibilities

- Support the Head of HR Shared Services across HR operations, HRIS management, data accuracy, process optimization, and issue resolution.
- Oversee and utilize **Workday** to strengthen HR operations and improve workflow efficiency.
- Deliver end-to-end transactional HR services and daily operational support to brand HR teams.
- Manage daily HR processes while driving initiatives that enhance operational quality and continuous improvement.
- Lead HR operational projects, including the implementation of new processes and improvement initiatives.
- Create and manage project plans, schedules, and budgets for HR operations initiatives.
- Develop HR team capability through effective delegation, setting performance expectations, and building HR functional expertise.

---

#### スキル・資格

##### 必須条件 経験・資格：

- 大卒以上
- HR関連の実務経験8年以上
- Workdayの使用経験
- HRポリシーおよび日本の労働法の知識
- HRプロジェクトを成功に導いた実績

##### ソフトスキル：

- コミュニケーション、コラボレーション（HRチームやブランド部門に対し適切な助言を行い、影響力を発揮できること）
- プロジェクトマネジメント、リーダーシップ
- セルフスターター（スピード感のある環境で自律的に優先順位やタスクを管理できること）

##### 語学力：

- 日本語：ネイティブレベル
- 英語：ビジネスレベル

##### 歓迎条件

- ラグジュアリー、小売り、消費財・FMCGなどの関連業界経験
- 外資系企業でのHR経験
- HRSSやHRオペレーション改善プロジェクトに携わった経験

##### Required Skills and Qualifications Experience:

- Bachelor's degree or above.
- Minimum **8 years of HR experience** and strong HR operations background.
- Hands-on experience with **Workday**.
- Understanding of HR policies, HR operations, and Japanese employment laws.

##### Soft Skills:

- Excellent collaboration and communication abilities with strong advisory and influencing skills.
- Proven project management skills with success in leading and completing HR projects.
- Proactive, independent, and able to manage multiple priorities in a fast-paced environment.

**Language Requirements:**

- Japanese: Native level.
- English: Intermediate to Business level.

**Preferred Skills & Qualifications**

- Experience in luxury retail, FMCG, or multinational organizations.
- Experience supporting HR transformation or HRSS optimization initiatives.

---

**会社説明**

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。