



労務・労働安全衛生スペシャリスト（HR Operations）月収40万～

リモートワーク週2～3可能

#### 募集職種

人材紹介会社  
エンワールド・ジャパン株式会社

求人ID  
1569214

業種  
ビジネスコンサルティング

会社の種類  
大手企業 (300名を超える従業員数) - 外資系企業

雇用形態  
派遣

勤務地  
東京都 23区

給与  
時給制

時給  
2500円

勤務時間  
所定労働時間：9:00～17:30（標準労働時間7時間30分、休憩60分）

休日・休暇  
土日祝日 / 完全週休二日制（土曜、日曜、祝日）、年末年始休暇、年次有給休暇

更新日  
2026年05月19日 01:00

#### 応募必要条件

職務経験  
3年以上

キャリアレベル  
中途経験者レベル

英語レベル  
無し (英語使用比率: 10%程度)

日本語レベル  
ネイティブ

最終学歴  
高等学校卒

現在のビザ  
日本での就労許可が必要です

#### 募集要項

【ポジション】  
労務・労働安全衛生スペシャリスト（HR Operations）

**【募集背景】**

- ・労働安全衛生関連業務を担当していた社員が今月末で退職予定
- ・勤怠システム・労働時間管理、労基署対応を担当していた社員が持病悪化により休職中

**【雇用形態】**

長期派遣ー正社員雇用の可能性が高い求人

**【開始時期】**

- ・即日～2026年1月

**【勤務時間】**

- ・管理職でない場合：9:00～17:30（残業あり）
- ・管理職相当の場合：9:00～18:00（残業あり）

**【業務内容】**

## A) 労働安全衛生関連業務

- ・衛生委員会の企画・運営（議事録作成、出席管理、改善アクションフォロー）
- ・定期健康診断・ストレスチェックの企画・実施・結果管理
- ・産業医との連携、面談設定、記録管理

## B) 労基署対応 / 法令遵守対応

- ・労働基準監督署の調査・照会への対応（資料準備、改善計画作成）
- ・就業規則・各種規程の改定対応（法改正に応じた更新、社内展開）
- ・過重労働対策・労働時間管理体制の改善支援

## C) 高度プロフェSSIONAL制度（高プロ）関連

- ・高プロ対象者管理（同意書・労使委員会運営等）
- ・年次確認や制度運用に関するドキュメント整備
- ・制度の運用改善・社内説明資料作成

※高プロ経験は必須ではありません

## D) 弊社勤怠システムならびに労働時間管理

- ・勤怠システムTeamSpirit

---

**スキル・資格****【経験・資格】**

- ・500名以上の企業での労務業務経験 5年以上
- ・500名以上の企業での労働安全衛生関連業務経験 5年以上
- ・労働基準法を中心とした労働関連法令の深い知識
- ・衛生管理者資格
- ・日本語：ビジネスレベル（Fluent）

**【在宅頻度】**

- ・ハイブリッド勤務（週2～3日在宅◎）

**【給与】**

2500円 + 交通費別途

**【英語力】**

- ・不問、必要によってはChat GPTを使って翻訳をしていただくこともあり。

**【社内カルチャー】**

- ・社員の輪を大事にする、昭和的な良さも残る職場
- ・他部署とのつながりが良好
- ・20～30代の若手社員が多数
- ・社員を大切にする文化（オフサイトイベント、Year-end Partyなど）

**【魅力ポイント】**

- ・社員を大事にする会社で居心地が良い
- ・オフサイト（今年は宮崎）、Year-end Party（総勢数百名）などイベント多数

---

**会社説明**