



## 【ベトナム駐在】開発責任者（カントリーマネージャー候補）

**ベトナム開発組織40名を統括／採用・組織設計・技術戦略を一手に担う**

### 募集職種

#### 採用企業名

C2C Platform株式会社

#### 求人ID

1568860

#### 業種

その他（IT・インターネット・ゲーム）

#### 雇用形態

正社員

#### 勤務地

東京都 23区

#### 給与

900万円～1300万円

#### 勤務時間

10:00～19:00/休憩12:00～13:00 ※フレックスタイム制（休憩時間 60分）

#### 休日・休暇

完全週休二日制（土日祝）

#### 更新日

2026年02月16日 00:00

### 応募必要条件

#### 職務経験

3年以上

#### キャリアレベル

中途経験者レベル

#### 英語レベル

日常会話レベル

#### 日本語レベル

ネイティブ

#### 最終学歴

高等学校卒

#### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

### 募集要項

#### 《募集要項・本ポジションの魅力》

- ・ベトナム開発拠点の責任者として、組織運営・採用・技術戦略・品質管理を統括する役割
- ・開発組織再構築や技術戦略策定を主導し、事業成長や複数プロダクトの成功に直結する点がやりがい
- ・多国籍チームを率いて文化融合と連携を推進し、カントリーマネージャー級の視点を磨ける
- ・フレックス・リモート可、語学支援や住宅制度などが充実し、柔軟で挑戦的な働き方が可能

#### 【業務内容】

ベトナム開発拠点の責任者として、ベトナムエンジニアを率い、プロダクト開発と組織運営の最高責任者を担っていただきます。

## 1.開発組織の統括とマネジメント

- ・ベトナム開発拠点（Tech Hub）の組織全体を統括と、技術・人員配置・予実管理
- ・現地スタッフの評価、キャリアパス設計、および教育・ナレッジ共有体制の構築
- ・現地での採用活動を主導し、組織再編および規模拡大を推進

## 2.技術戦略と品質管理

- ・日本側CTOと共に当社の事業戦略に基づいた、中長期的な技術戦略・ロードマップの策定
- ・開発プロセス全体の品質基準と生産性向上施策の策定・実行
- ・技術的な課題解決をリードし、エンジニアリング視点からプロダクトのアーキテクチャ設計に関与

## 3.プロジェクトと事業の推進

- ・パートナー（クライアント）の要望を理解し、日本側ディレクターからの要件定義、仕様策定、開発進行管理を一貫して統括
- ・効率的なディレクション、事業の成長を見据えたプロダクト開発をリード

## 4.本社およびパートナーとの連携

- ・日本の経営層やプロデューサー、必要に応じてクライアントとの高度な技術的・事業的な折衝とコミュニケーション

### ■期待すること：

- ・開発組織の再構築と自立化  
現在の40名規模の開発組織を、自律的に高い品質と生産性を実現できるプロフェッショナル集団へと進化させていただくこと
- ・技術戦略の確立  
事業ドメイン、ビジネスモデルの異なる複数のプロダクト開発推進にあたり開発ガイドラインや品質担保に向けた開発戦略の策定
- ・現地文化との融合  
ベトナムの文化やエンジニアの特性を深く理解し、その強みを最大限に活かしたC2Cのマネジメントスタイルを確立すること
- ・事業貢献  
技術力を活用し、クライアントのビジネス成長にコミットし、リベニューシェア・出資といった事業共創モデルを成功に導くこと

(変更範囲：変更なし)

### ■募集背景：

C2C Platform株式会社は、あらゆる業界特化型マッチングプラットフォームの開発とグロース支援を加速させています。

事業共創型のアプローチにより、これまでに30以上のプロダクトを世に送り出していました。

開発部署は、約40名のエンジニアを擁するベトナム・ホーチミンのTech Hubで行っています。

今後もベトナム開発拠点を軸にプロダクトの成長を支えていく計画のため、強固な開発組織を整え、安定した開発環境を運営していくための牽引役が不可欠となっています。

本ポジションは、単にプロジェクトを管理する業務ではなく、ベトナム法人の開発組織全体を統括し、会社の経営方針に合わせ、組織再構築を担っていただくポジションです。

採用から文化醸成、技術戦略、品質担保までを一手に引き受け、当社のグローバルな事業成長を根幹から支える、極めて重要なポジションとなります。

### ■組織体制：

プロダクト開発部 プロダクト開発グループ

レポートライン：プロダクト開発部 CTO、プロダクト開発部 部長

ベトナム開発拠点に駐在し、現地組織のトップとしてご勤務いただきます。

コミュニケーションは主にSlack、ビデオ会議にておこないます。

日次で情報連携会議を実施しております、常に情報を共有できる体制を構築しています。

### ■ベトナム側の組織体制、コミュニケーション：

- ・約40名のベトナム人エンジニア、デザイナー、テスターなどが在籍。
- ・ベトナム人メンバーとは主に英語、日本本社・パートナーとは日本語でのコミュニケーションが中心

### ■業務利用ツール（開発環境）：

#### ▼インフラ

プラットフォーム：AWS, GCP

認証基盤：Auth0

ETL：Trocco

通知プラットフォーム：Twilio、Sendgrid

DB：MySQL, PostgresDB, MongoDB

#### ▼言語環境

言語：Node.js/React/ReactNative, Swift/iOS, Java/Android, Flutter

CI/CD：Bitrise, Jenkins, AWS CodeDeploy

開発AIエージェント：cursor, GitHub Copilot

#### ▼開発管理環境

リポジトリ管理：Bitbucket, GitHub

プロジェクト管理等：Jira, Confluence, Slack, Figma, Office365, Google work space

端末検証環境：Remote test kit

#### ▼AIツール

要件定義・課題分解：ChatGPT, Gemini, Claude

基本設計・UI設計：ChatGPT, Gemini, Claude

WF : Claude, Stitch  
 コード調査・仕様理解 : Devin  
 業務自動化・タスクフロー : n8n  
 ドキュメント・ナレッジ整理 : NotebookLM

#### ■当社で経験できること :

- カントリーマネージャーとしてのキャリア形成  
ベトナム法人の開発組織全体（約40名）のトップとして、採用、組織設計、技術戦略を一手に担うカントリーマネージャー候補としてのキャリアを築けます。
- グローバルな事業成長を牽引  
IPOを目指す本社のコアメンバーとして、当社の競争力の源泉であるTech Hubをマネジメントし、事業の未来を技術力で創ることができます。
- 経験を活かした組織変革  
オフショア拠点の管理経験、拠点運営、開発組織を再構築する挑戦的なミッションに挑めます。
- 自社ビジネスへの貢献とモチベーション  
受託ではなく、レバニューシェアや出資を通じた事業共創モデルに関わり、自社の発展にダイレクトに貢献する高いモチベーションで業務に取り組めます。

#### 【雇用形態】

正社員

\*雇入れ日より3か月間は試用期間とする

#### 【給与】

年収 : 900万円 ~ 1210万円

月給 : 750,000円 ~ 1,008,400円（試用期間中変動無し）

(1) 基本給 558,400円~750,800円

(2) 固定残業代（時間外労働の有無にかかわらず、45時間分の時間外手当として191,600円~257,600円を支給）

(3) 法定労働時間を超えて労働した場合の割増賃金は追加で支給

#### ■給与改定：年2回（8月、2月）人事評価によるストックオプション付与あり

#### 【就業時間】

就業時間10:00~19:00/休憩12:00~13:00

#### ■フレックスタイム制（休憩時間 60分）

\*コアタイム11時00分から15時00分

\*フレキシブルタイム 始業：6時00分から11時00分/終業：15時00分から 22時00分

#### ■所定時間外労働有：

標準となる1日の労働時間を8時間（週40時間）、休憩時間1時間とし、毎月1日から末日までの1ヶ月を清算期間とする

#### 【勤務地】

\*具体的な勤務開始地・スケジュールは、ご本人のご希望と状況に応じて柔軟に調整いたします。

〒102-0074 東京都千代田区九段南4-3-4 Polar九段 2階

#### ■アクセス：

都営新宿線「市ヶ谷駅」より徒歩3分

東京メトロ有楽町線「市ヶ谷駅」より徒歩3分

東京メトロ南北線「市ヶ谷駅」より徒歩3分

JR中央線「市ヶ谷駅」より徒歩6分

東京メトロ半蔵門線「半蔵門駅」より徒歩9分

#### ■受動喫煙対策：屋内全面禁煙

#### ■勤務地の変更範囲：会社の定める場所（テレワークを行う場所を含む）

①テレワークの場合：原則としては被用者の自宅 または社内規定の「テレワーク勤務規定」に定める適用範囲

\*週2日の出社を推奨しています

②グループ内各拠点の出張の場合：

・ C2C Tech Hub Co., Ltd. (ベトナム) 7th Floor, 195/10E Dien Bien Phu, Gia Dinh Ward, Ho Chi Minh City, Vietnam

・ C2C PTE.LTD. (シンガポール) Reception floor 10, 80 Robinson Road Singapore 068898 \*INCUBATION OFFICE  
CROSSCOOP (RentalOffice)

#### 【休日休暇】

- 完全週休2日制
- 祝日
- 年末年始休暇12月27日～1月3日
- 夏季休暇3日間 \*6月～10月の間
- 年次有給休暇
- イベント休暇（年間1日、入社後すぐ利用可能）
- 妊活休暇 1回/月、男女ともに取得可能
- 産休・育休等

#### 【待遇・福利厚生】

- リモート勤務手当
- ベトナム勤務機会（手上げ制）
- 書籍購入補助 上限10,000円/月
- 語学学習支援 オンライン英会話の受講
- Air Course eラーニング研修システム
- 時短勤務制度
- 福利アプリ
- 住宅借上げ制度
- 社会保険&労働保険（加入保険：関東ITS健保、雇用保険）

- ・健康診断/人間ドック
  - ・婦人科健診費用 会社負担
  - ・バディランチ、歓迎会
  - ・Kick Offイベントクオーター開催
- 

## スキル・資格

### 【必須要件】

- ・海外（特にベトナム）における開発組織マネジメント経験（3年以上）
- ・開発ディレクション・PM経験（5年以上）
- ・開発技術の理解と開発経験（5年以上）
- ・円滑なコミュニケーションができる英語力

### 【歓迎要件】

- ・Webオープン系アプリケーション開発プロジェクトのマネジメント経験
- ・成長期の開発拠点における人員増加、組織拡大を主導した経験
- ・人事、予実管理、採用など、法人運営に幅広く携わったご経験
- ・自社ビジネスのシステム開発や運用に携わった経験

### 【求める人物像】

- ・組織と文化を創るリーダーシップ  
-ベトナムの文化を・多国籍チームを尊敬と信頼を持って率い、「ベトナムオフショア開発のプラットフォーム作り」に貢献する意欲を持つ方
  - ・事業コミットメントとオーナーシップ  
-受託ではなく、レベニューシェアを含む事業共創モデルに深くコミットし、技術を通じてビジネスを成功に導く強い意志を持つ方
  - ・ユーザ目線での思考  
-実際にシステムを利用するユーザー目線で物事を考え、仕様検討や意思決定を行い、結果として顧客からの信頼を得られる方
  - ・コミュニケーションを重視する姿勢  
-メンバー間のコミュニケーションを円滑化し、日本・ベトナム間のチームワークを最大限に高めることを重要と考える方
- 

## 会社説明