



【事業開発マネージャー】航空業界市場分析から事業戦略立案、企画、実行までを担い
プロダクト成長を牽引 | フレックス・在宅可

CEO直下でプロダクト開発と連携し1→10のグロースを主導できる！

募集職種

採用企業名

株式会社NABLA Mobility

求人ID

1568765

業種

ソフトウェア

会社の種類

中小企業 (従業員300名以下)

外国人の割合

外国人 多数

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区, 千代田区

最寄駅

東西線、 飯田橋駅

給与

600万円 ~ 800万円

勤務時間

フレックスタイム制 (休憩時間 60min) ※コアタイムなし、標準労働時間8時間

休日・休暇

週休二日制

更新日

2026年04月10日 09:00

応募必要条件

職務経験

1年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル (英語使用比率: 常時英語)

日本語レベル

流暢

最終学歴

大学卒 : 学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

主力製品であるパイロット向けプロダクトの「Weave」を成長させるため、航空業界の市場の分析から戦略立案、実行までを担っていただきます。CEO直下で他部門（プロダクト開発）と密に連携しながら、事業の非連続な成長を牽引する重要なポジションです。1→10の事業グロースをお任せします。また直近主にアプローチする商圏はアジア圏、中東圏です。

《募集要項・本ポジションの魅力》

- ・ 市場分析から事業戦略立案、企画、実行までを担いプロダクト成長を牽引する事業開発業務
- ・ CEO直下でプロダクト開発と連携し、1→10のグロースを主導できるダイナミックなやりがい
- ・ 既存顧客の事業価値最大化や新規機能企画を通じ、事業の非連続成長に直接貢献できる点が魅力
- ・ フレックス・在宅可・駅徒歩2分など働きやすく、交通費全額支給や社保完備の安心の福利厚生

【業務内容】

本ポジションは、弊社の事業開発チームの一員として、プロダクトやコーポレートと主体的に連携しながら事業開発を進めて頂くポジションとなっております。将来的にはご意向とチームのニーズをすり合わせながら、責任範囲の拡大などを通じてキャリアを積んで頂く想定です。

プロダクト成長させるため、市場の分析から戦略立案、実行までを担っていただきます。CEO直下で他部門(プロダクト開発)と密に連携しながら、事業の非連続な成長を牽引する重要なポジションです。1→10の事業グロースをお任せします。主な対象顧客はグローバルの航空会社です(直近はアジア圏、中東圏)

1. 事業戦略・企画

- ・ 市場調査、競合分析を通じた、新たな事業機会の特定
- ・ 中長期的な事業戦略、事業計画の策定と実行
- ・ 新規事業や新機能の企画立案、および事業性評価(フィジビリティスタディ)
- ・ 事業KPIの設定、モニタリング、および達成に向けた改善アクションの実行
- ・ プライシング(価格戦略)の検討および導入推進

2. 既存事業のグロース

- ・ 既存顧客との関係を深化させ、アップセル・クロスセルの機会を創出
- ・ 顧客の成功体験を最大化する
- ・ 導入事例や成功パターンの創出

<業務内容備考>

雇入れ直後：上記参照

変更の範囲：当社における各種業務全般

(仕事内容変更範囲：会社の指示する業務)

【雇用形態】

正社員

※試用期間あり、6ヶ月

【給与】

年俸制

年収：600万円～800万円

月収：50万円～66.6万円／月額基本給：50万円～66.6万円

■昇給：あり

【就業時間】

フレックスタイム制（休憩時間 60min）

※コアタイムなし、標準労働時間8時間

※残業 月 20 時間～ 30 時間程度

【勤務地】

東京都千代田区飯田橋4-8-6

■アクセス：東西線 飯田橋駅 駅から徒歩2分

■就業場所 原則禁煙（分煙）

■勤務地変更範囲：無し

■転勤・出向：無し

※在宅勤務あり（フルリモート不可）

【休日休暇】

- ・ 年間休日 123 日
- ・ 週休二日制
- ・ 年間有給休暇：有給休暇は試用期間満了後から付与されます(試用期間満了後に10日付与。)

【待遇・福利厚生】

- ・ 交通費全額支給
- ・ 残業手当（通常の残業代）
- ・ 社会保険（健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険）

スキル・資格

【必須要件】

下記いずれかのご経験

- ・ IT業界での事業開発のご経験

- コンサルタントとしてクライアントの事業開発伴走や支援のご経験
- ビジネスレベルの英語能力
- 自発的に動ける問題解決能力

【歓迎条件】

- 新しい人と話す事が好きな人
- 日本語は尚可
- 社内のコミュニケーションは英語と日本語で行っており、オープンなチャネル・場面では基本英語を用いてコミュニケーションしております

【選考について】

- 募集人数：1名
- 適性試験：あり
- 面接回数：2~3回

会社説明