



フィールドアプリケーションエンジニア(計測・適合領域) ◎自動車分野最大手のソフトウェア開発ツールベンダー

世界の自動車メーカーで標準仕様の「ECUソフトウェアプラットフォーム」製品開発

募集職種

採用企業名

ベクター・ジャパン株式会社

求人ID

1567415

部署名

計測・適合ツール部

業種

自動車・自動車部品

会社の種類

中小企業(従業員300名以下) - 外資系企業

雇用形態

正社員

勤務地

東京都23区、品川区

最寄駅

山手線、品川駅

給与

500万円～1000万円

勤務時間

所定労働時間7時間30分 | フレックスタイム制あり(コアタイム:10:00～15:30)

休日・休暇

完全週休2日制(土・日)、祝日、夏季休暇、年末年始休暇等

更新日

2026年02月13日 13:00

応募必要条件

職務経験

1年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

日常会話レベル

日本語レベル

流暢

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

『募集要項・本ポジションの魅力』

- 電動化・自動運転開発を支える計測・適合ツールのプリセールス／技術サポートを担うポジション
- 業界標準ツールや車載ネットワーク技術を実務で習得でき、技術者としての専門性を大きく伸ばせる
- ドイツ本社との連携やカスタマイズ案件を通じ、高難度の技術課題に挑戦しながら顧客価値に直結した貢献ができる
- 決算賞与や残業代全額支給など待遇が明確で、グローバル企業で安定した環境の中スキルを磨ける

弊社では、車両の計測・適合に関わるトータルソリューションをハード/ソフト両面で提供しており、それらのソフトウェアツール及びそれに関連するハードウェアの技術業務全般を担当して頂ける方を募集します。

=====
担当製品 車載デジタル/アナログ計測ソリューション全般

(電気自動車(EV), ハイブリット車(HV)向けの高電圧計測を含む)

- CANape (統合計測適合ツール)
- VX シリーズ(デバックインターフェース)
- vMDM/vCDM (クラウド SaaS ソリューション)

=====
具体的には....

- ServiceNow(顧客サポート管理ツール)を用いたメールや電話での顧客への技術サポート
- ドイツ本社開発チームへの課題や不具合のエスカレーションと国内顧客とのファシリテーション
- 技術デモ環境構築、トラブルシューティング、不具合解析
- 顧客への製品トレーニング
- 課題解決のためのソリューションまたはサービスを導入検討されている顧客に対する技術検討および営業同行による技術説明

これらの業務はドイツ本社及び国内メンバーとチームを組む形で実行していきます。

今後ますます重要度を増す車両の電動化、自動化の中で中心となる弊社の業界標準ツールや ASAM、AUTOSAR といった標準規格に精通し、車載ネットワーク/組み込みソフトウェア技術を中心としたポータブルな新しい技術を習得することができ、技術者としてのキャリア形成が可能です。

=====
【雇用形態】

正社員

【給与】

年収: 500 万円~1000 万円 (決算賞与・超過残業手当を含む想定額)

※勤務時間に応じた超過残業手当を全額支給

■昇給: 年1回(1月)

■決算賞与: 年1回(1月)

【勤務地】

東京都 港区 港南1-2-70 品川シーズンテラス 31階

※在宅勤務制度有 ※月勤務日の最大6割可能です。

【休日休暇】

完全週休二日制(土曜、日曜)、祝日、夏季5日、その他(年末年始、慶弔など)

有給休暇: 有(15~25日) (有給有効期間: 2年)

【待遇・福利厚生】

- 社会保険完備
- 退職金
- 永年勤続表彰
- 在宅勤務制度
- 企業型確定拠出年金制度
- TOEIC報奨金
- 個人目標支援制度

=====
スキル・資格

【応募要件】

- 高専卒以上(専攻: 電気電子工学または情報工学)
- 製造業界のエンジニア
- 英語でのやり取りにアレルギーが無いこと
- 母国語が日本語または日本語能力検定1級を取得

【必須要件】

※下記の1~3のいずれかを満たしていること

1. 業界問わず組込みソフトウェア開発業務

2.自動車、農機、建機における車両またはベンチでの計測及び計測データ処理業務
(電圧・電流・パルス・圧力・温度・CAN/LIN 通信等)

3.計測機器メーカーでのエンジニアリング業務

【歓迎要件】

- 計測適合ソフトウェア開発ツールの使用経験 (CANape/INCA 等)
- データベーススキル(SQL/RDB)、サーバ構築の経験
- 高い問題解決力とそれを実現するための論理思考力

【選考について】

- 採用人数：1名
- 面接回数：2~3回 (原則 Web 面接、役員面接は対面/日本拠点でクローズ)
(第1段階) 人事面接/部門面接
(第2段階) 役員面接
- 筆記試験：性格適性検査(役員面接前に web 上で実施)
- 課題発表：なし
- 入社希望時期：ご本人の希望を考慮し応相談

会社説明