株式会社 海外物産

【東京・港区】防衛・海上装備品の事業開発営業（課長～部長候補）英語を活かす／年休124日・残業少なめ

防衛宇宙航空分野で実績多数の安定企業！次世代の防衛・海上装備品事業を牽引する

募集職種

採用企業名
株式会社海外物産

求人ID
1567345

部署名
宇宙航空事業部　海上装備部

業種
専門商社

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
800万円～1200万円

勤務時間
09:00～17:30（時差出勤制度あり）

休日・休暇
完全週休2日制（土日祝）

更新日
2026年11月17日 07:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

≪募集要項・本ポジションの魅力≫

- 防衛・海上装備品の営業・事業開発を担当し、官公庁や大手企業向けに提案
- 海外メーカーとの英語での仕様調整や納期管理など、国際的な業務経験が積める
- 新規代理店獲得や事業開発に携わり、自らの戦略で成果を実感できる

- 完全週休2日制、残業少なめ、社会保険・退職金制度完備で安定した働き方が可能

【業務内容】

- 防衛省などの官公庁が主な取引先となる企画営業
- 大手優良企業（三菱重工、川崎重工、IHI、三菱電機、NEC、富士通等）への民間営業
- 防衛省・海上自衛隊へのプロモーション
- 海外仕入元との仕様調整、納期管理、保証
- 提案先への企画提案、販売、契約

※客先などへの国内出張は月2～3回程度
※顧客要望を把握し、海外メーカーに英語で伝えるなど、英語を用いたやりとりが日常的に発生するため、英語力を活かして頂ける環境
※新規代理店獲得及び開拓業務に注力

■対象となる商材：
防衛・海上装備品（艦艇・潜水艦）

■募集背景：
新規分野事業開発に対応するための増員募集

■採用ポジション：
課長～部長を想定（候補者の経歴により適宜判断します）
※部長もしくは事業部長直下の配属となります。

■組織構成：
配属部門は男性７名、女性６名で、年齢は40代が中心です。
（上記商材の専門性を備えている方であれば年齢は問いません）

■当社の魅力：

- 航空関連装備品の輸入販売や整備業務で半世紀超の実績があり、官民双方の大手優良企業を中心にお客様向けに取引を拡大しております。
- 海外有力メーカー製品の輸入販売に加え、技術サポート、海外修理も提案しております。
- 航空関連無線機器の認定事業場としての秘術力や知見を活かし、装備品のみならず官庁向け救難捜索システムの提供、保守整備等、業務内容は多岐に渡っております。
- 防衛宇宙航空分野においては、業界において安定した名声を確立しております。
- 官公庁への大口の納入実績、成長性のある事業基盤が形成されております。

【雇用形態】
無期正社員
※試用期間あり、3ヶ月（2ヶ月の延長をする場合がある）

【給与】
月給制
年収：800万円～1200万円　※賞与4ヶ月分を想定した年収です。
月給：500,000円～750,000円
※固定残業代あり
※年齢とご経験によって年収は考慮致します。
■昇給：あり

【就業時間】
09:00～17:30（時差出勤制度あり）
■所定労働時間7時間30分（休憩時間60分）
■時間外労働：有り（残業は殆どが月10時間以内であり、一般的には残業は少ない。）
※出勤時間は7:00～10:00の間で自由に調整可能です。

【勤務地】
東京都港区虎ノ門1-2-3虎ノ門清和ビル6F
転勤：当面無し

【休日休暇】

- 年間休日日数124日
- 完全週休2日制(土日祝日)
- 年次有給休暇（入社時点付与）
  ※10日～20日（最大40日。別途ワークライフバランスサポート休暇あり）
- 慶弔休暇
- 産前産後休暇
- 育児休暇
- 病気療養特別休暇制度
- ワークライフバランスサポート休暇(失効分年休再付与)制度

【待遇・福利厚生】

- 通勤手当（月50,000円まで実費支給）
- 社会保険（健康保険、雇用保険、労災保険、厚生年金）
- 退職金制度
- 定年60歳（65歳まで延長雇用あり）
- 慶弔見舞金
- 養老保険(掛金全額会社負担による生命保険)
- OJTによる教育充実

スキル・資格

【必須要件】

- 防衛省・海上自衛隊の艦艇 (護衛艦・潜水艦) 装備品の営業職のご経験
- ビジネスレベルの英語力 (通常の英文メールのコレポン、英語テレコン)
- 防衛業界もしくは輸入商社でのご経験

【歓迎要件】

- 新規事業開発の経験
- 艦艇・潜水艦関連装備品に関する技術的知識をお持ちの方

【求める人物像】

- 行動力、責任感、新規分野への積極性
- エネルギーレベルの高い方
- 技術的商材の営業の為、数理的理解が得意な方。

【選考について】

- 採用人数：1名
- 筆記・Web試験：有り
- 面接回数：2回
- 選考フロー：書類選考⇒①1次面接⇒②適性 (能力・性格) 検査、③最終面接 (役員面接)
- 入社希望日：急募 (2026年1月以降就業開始を希望)

会社説明