

【人事未経験⊚ | 生成AI企業でキャリアアップ】エンジニア→人事にキャリアチェンジしませんか?

募集職種

採用企業名

株式会社ギブリー

求人ID

1567293

業種

インターネット・Webサービス

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区, 渋谷区

最寄駅

山手線、 渋谷駅

給与

350万円~600万円

勤務時間

9:00~18:00 (実働8時間・休憩1時間あり)

休日・休暇

年間休日123日 ※2025年度の場合 / 完全週休二日制 (土日休み)

更新日

2025年11月28日 11:03

応募必要条件

職務経験

1年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

無し

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

高等学校卒

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

募集概要

◆ 募集背景

ギブリーは、デジタル人材・業務改革・マーケティング領域のSaaSプロダクトを展開するテックカンパニーです。 10年にわたり「Track」「DECA」「MANA」のSaaSを開発・提供し、特に2023年春にリリースした生成AI活用プラットフォーム「MANA」は、 エンターブライズを中心に1年半で500社以上に導入されています。 さらに「Givery Al Lab」を設立し、独自のLLM開発やAl Agent開発も手がけています。

開発組織は20か国以上のメンバーで構成されるグローバルチームで、GAFAM出身者を含む各領域のスペシャリストが在籍。

2018年にはAI・自然言語処理に強みを持つ「Resola」をグループに迎え、現在では従業員の約50%が開発に携わっています。

学びの多い環境で、エンジニアの知識を活かし、採用リーダーとして活躍しませんか?

◆ 業務内容

- ・書類選考、面接調整、応募者対応、求人媒体管理などの採用業務
- ・スカウト文面作成〜送付
- ・エージェントコミュニケーション
- ・人事部門のチームマネジメント
- ・中途採用戦略の立案~実行
- ・人事制度の企画〜運用
- ・経営層へのレポーティング

【主なミッション】

現場の採用メンバーのスキルを底上げし、エンジニア採用力を強化する

【主な採用ポジション】

・Giveryのエンジニア(開発エンジニア・インフラエンジニア・AIエンジニア・EM等)

◆ 業務の魅力/やりがい

- ・グローバル採用にかかわることで、英語スキルの向上が可能です(今はできなくてもキャッチアップできればOK)
- ・裁量権をもって業務に取り組めるため、自身の戦略が結果に反映され、やりがいを感じます
- ・協力的なエンジニアとコミュニケーションが取れるため、技術知識が深まり、キャリアアップにつながります◎

◆ 身につくスキル、経験

- ・採用戦略の立案/実行力
- ・経営視点での課題解決力

◆ 働く環境

Giveryのカルチャーである「Give & Give」の精神が根付いており、困ったときは自然と助け合うチーム文化があります。

- ・年4回の評価制度(インセンティブ制度あり)
- ・役員との隔週1on1制度
- ・出社ベース(戦略のコアとして経営メンバーと動いていただくため)
- ・女性活躍(経営統括にて女性役員あり、管理職女性比率は50%以上)
- ・グローバル(25%は海外出身社員、20カ国以上)
- ・パパママ社員事例多数(経営統括の女性役員は2児のママ)
- ・社員同士が感謝を送り合うgive-thanksの文化
- ・働きがいのある会社2025ベスト100選出(初年度で受賞)

◆ PC スペック

Mac or Windows支給

◆ キャリアアップ

▼エンジニア採用

- ・DevRelのエキスパート
- ・技術組織の採用戦略立案から実行までを統括
- ・業界をリードするDevRel活動の確立

▼人事戦略/開発組織HRBP

・採用だけでなく、技術組織全体の人事戦略を統括

- ・組織開発/タレントマネジメントの統括責任者へ
- ▼経営への関与
- ・Givery成長戦略の重要なKPIを追っていただくため、経営戦略にも携わっていただきます

スキル・資格

<必須要件>

- ・エンジニアとしての実務経験2年以上
- ※人事経験は不問です

<尚可要件>

- ・採用や経営に関心がある方
- ・英語スキル

♦ 言語

日本語:ネイティブ

◆ 求める人物像

- ・生成AIやITへの興味があり、ご自身でも積極的に活用している方
- ・成長し続けたいという意欲がある方
- ・英語スキルを身に着けたい方

会社説明