



Morgan
McKinley

【外資系半導体メーカー】人事企画シニアマネージャー | 株式報酬制度担当・部下あり

世界水準のC&B慣行に触れ、リーダーシップスキルを磨ける理想的な環境

募集職種

人材紹介会社

モーガン・マッキンリー

求人ID

1567285

業種

銀行・信託銀行・信用金庫

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

経験考慮の上、応相談

更新日

2025年11月27日 19:24

応募必要条件

職務経験

6年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

世界最大級の半導体メーカーにおいて、C&Bチームを統括していただきます。

株式報酬制度の運用を中心に、プロセス改善、チェンジマネジメント、エグゼクティブ報酬サポートなど、組織の成長を支える重要な業務を担います。

世界水準のC&B慣行に触れ、リーダーシップスキルを磨ける理想的な環境です。

主な職務内容

- ・株式報酬の運用、プロセス管理
- ・ステークホルダーとの連絡調整（人事、ペイロール、法務、外部ベンダーなど）
- ・報酬制度に関するコミュニケーション戦略の立案、社内トレーニングの企画実施
- ・エグゼクティブコンペンセーションのサポートおよびレポーティング

- C&Bプログラム全体のプロジェクト管理
- C&Bチームのマネジメント

Join a leading global semiconductor manufacturer as a Senior Manager of Compensation & Benefits, where you will lead the team responsible for designing, managing, and optimizing C&B programs across Japan. This role drives strategic and operational excellence in stock-based compensation, program management, process enhancement, and executive compensation support. You will partner closely with HR, payroll, legal, and global stakeholders to strengthen equity-related programs and ensure compliance, scalability, and efficiency across all compensation operations.

Key Responsibilities

- Manage all operational processes related to stock-based compensation.
- Coordinate cross-functionally with HR, payroll, legal teams, and external vendors.
- Lead communication and training initiatives for compensation programs.
- Support executive compensation processes and reporting.
- Oversee end-to-end program management for compensation initiatives.
- Provide leadership and guidance to the Compensation & Benefits team.

スキル・資格

必須条件 経験・資格：

- 経営学、ビジネス、会計学、人事・HR関連の学士号
- 給与・報酬やC&B関連業務の経験7年以上
- マネジメントやリーダーシップ経験3年以上
- 日本の株式報酬（Equity）制度に関する知識・経験

ソフトスキル：

- 複数の複雑なプロジェクトを正確に管理できること
- 高度な分析力、問題解決力、プレゼンテーションスキル
- データに基づく、実行可能な戦略を立ち上げられること

語学力：

- 日本語：ネイティブレベル
- 英語：中級～ビジネスレベル

歓迎条件

- 海外の株式報酬に関する知見
- 多国籍企業での予算管理・コンプライアンス知識
- 半導体または製造業でのHR経験

この求人がおすすめの理由

- 世界的な半導体メーカーで経験を積むチャンス
- LTI（中長期インセンティブ）・株式報酬プログラムの運用全体をリードする要職
- 部下あり；マネジメントスキルを磨けます
- グローバルエグゼクティブプロセスの設計・改善に携わり、知見を広げられます
- ハイブリッド勤務やフレックスなど、働きやすい柔軟な勤務制度
- 基本給1000万円以上の高報酬案件

Required Skills and QualificationsExperience:

- Bachelor's degree in Business, Finance, HR, or a related field.
- 7+ years of experience in compensation and benefits.
- 3+ years of managerial or leadership experience.
- Knowledge and hands-on experience with **Japanese equity systems**.

Soft Skills:

- Ability to manage multiple complex projects with strong attention to detail.
- Excellent analytical, problem-solving, and presentation skills.
- Ability to transform data into actionable insights for business leadership.

Language Requirements:

- Japanese: Native level.
- English: Intermediate to Business level.

Preferred Skills & Qualifications

- Experience designing and implementing global equity program operations.
- Knowledge of financial reporting and compliance within multinational environments.
- Experience working in large-scale manufacturing or semiconductor companies.

Why You'll Love Working Here

- Opportunity to oversee administration and operations for LTI/stock compensation programs.
 - Lead improvements in global equity processes and operational frameworks.
 - Excellent work-life balance with hybrid, flexible working arrangements.
-

会社説明

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。