

## 【マレーシア就職】ASEAN・インド組織開発室 /小売業界/KL勤務/日勤/大手日系企業/戦略人事/制度設計

大手日系企業にてASEAN・インド組織開発室ポジションを募集しております！

### 募集職種

#### 人材紹介会社

PERSOL Asia Pacific Pte. Ltd. (PERSOL APAC)

#### 求人ID

1566327

#### 業種

小売

#### 会社の種類

大手企業 (300名を超える従業員数)

#### 雇用形態

正社員

#### 勤務地

マレーシア

#### 給与

300万円 ~ 450万円

#### 勤務時間

月曜～金曜：8:30 ~ 17:30

#### 休日・休暇

土日、マレーシア祝日

#### 更新日

2026年02月13日 05:00

### 応募必要条件

#### 職務経験

3年以上

#### キャリアレベル

中途経験者レベル

#### 英語レベル

ビジネス会話レベル

#### 日本語レベル

ネイティブ

#### 最終学歴

高等学校卒

#### 現在のビザ

日本での就労許可は必要ありません

### 募集要項

#### ■ 事業概要

同グループはASEAN各国を中心に海外店舗展開を加速しており、海外地域本社として各国の組織開発の強化・標準化を進めています。

#### ■ 主な業務内容

同チームは、ASEAN・南アジアで同社グループの小売り・商社事業に対する組織開発活動をしており、対象従業員は現在約1000名で、今後の事業拡大により増加予定です。

今後加速する組織成長とともに、以下組織開発にかかる業務に取り組んでいただきます。

①戦略人事（Strategic HR）：事業拡大に必要な人材を確保し、最大限に活かすための領域

タレントマネジメントの設計・運用

マス採用・中途採用の企画・管理

エンゲージメントサーベイ実施と改善提案

社内広報（組織・文化浸透の推進）

②制度設計（HR Systems）：成長を支える“組織の仕組み”を設計し、ローカル環境に合わせて運用

評価制度の企画・運用

等級制度・役割定義の設計

報酬制度の整備・市場調査

各国制度の比較調査と改善提案

③キャリア開発（L&D / Career Development）：社員が成長し続けるための育成体系をつくり、運用

キャリアカウンセリング

次世代リーダー向け選抜研修の企画・運営

専門研修（商品部・バイヤー等）の整備

全社研修の調整・海外拠点との連携

## スキル・資格

### 【必須条件】

- 英語：実務レベル（TOEIC700点以上、実務使用経験有）

- エクセルスキル：中級以上（IF関数やVLOOKUP、SUMIFなどの分析スキル）。上級スキル（マクロ、NETWORKDAYS、SUMIFS、SUBTOTALなど）があれば尚良。

- 人事経験：人事関連の経験。人事業務とマインドの理解。

- 海外経験：海外スタッフとの業務協働経験。海外職務経験があれば尚良。

### ＜求める人物像＞

指示の意図を理解して主体的に動ける方

ビジネス英語での資料読解・コミュニケーションができる方

## 会社説明