



【内部監査室担当者】週3～勤務OK | 勤務条件応相談 | 時差出勤OK！ | 英語力活かせる  
| ストックオプション制度あり

米半導体大手『エヌビディア』が出資する日本のクラウドゲームサービス企業

#### 募集職種

##### 採用企業名

株式会社ユビタス

##### 求人ID

1565728

##### 業種

インターネット・Webサービス

##### 会社の種類

中小企業 (従業員300名以下)

##### 雇用形態

正社員

##### 勤務地

東京都23区、新宿区

##### 最寄駅

丸の内線、西新宿駅

##### 給与

450万円～900万円

##### 勤務時間

09:00～18:00 休憩時間60分

##### 休日・休暇

完全週休2日制(祝日、日、土)

##### 更新日

2026年01月22日 12:52

#### 応募必要条件

##### 職務経験

3年以上

##### キャリアレベル

中途経験者レベル

##### 英語レベル

日常会話レベル

##### 日本語レベル

ネイティブ

##### その他言語

中国語：北京語 - 日常会話レベル

##### 最終学歴

大学卒：学士号

##### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

#### 募集要項

内部監査室長として下記の業務を中心にご担当いただきます。

**【業務内容】**

- 内部監査計画の策定
- 内部監査の実施
- 内部監査調査書の作成
- 監査結果の報告
- 監査対象部門の改善状況の確認
- 監査役・監査法人との連携
- その他関連業務

**【変更の範囲】**

現状、異動は想定しておりません

**【当社の特徴】**

- 株式会社ユビタスは2012年に設立され、現在は東京に本社をおき、海外拠点は台北に子会社があります。
- 世界最高水準のGPU仮想化技術とクラウド・ストリーミング技術を有するテクノロジー企業で、その卓越した技術力を用いて主にクラウドゲーミング事業、クラウドPaaS・メタバース事業、生成AI事業をグローバルに展開しています。
- パソコンやモバイル・IPTVなど、あらゆる機器にデジタルコンテンツを配信・共有できるクラウドコンピューティング・ソリューションを開発提供しています。
- 、任天堂、スクウェア・エニックス、SEGA、カプコン、NTTdocomo、KDDI、YAHOOJAPAN、ポーダフォン、アリババクラウド、KTなど、世界的な実績を持つ多数の企業と提携。

---

**雇用形態**

正社員

試用期間：有/6ヶ月 【試用期間中の労働条件の変更】 無し

**給与**

年収：450万円～900万円 (スキル・経験・勤務日数などにより決定)

残業代：支給あり (管理監督者として採用の場合は支給なし)

賞与：なし

ストックオプション制度あり

**勤務地**

東京都西新宿 6-8-1 住友不動産新宿オーフタワー15階

アクセス：丸ノ内線「西新宿駅」出口2徒歩2分、都営大江戸線「都庁前駅」A5出口 徒歩4分

屋内受動喫煙対策：有/禁煙 (ビル内の喫煙所をご利用いただけます)

**勤務時間**

週3日勤務 (勤務日数応相談/出勤曜日は応相談/会議などの都合上、出勤日を指定させていただく場合あり)

09:00～18:00 休憩時間 60分 (勤務時間は応相談)

※原則オフィス出勤していただきます

※時差勤務可能 (8:00～10:00で自由に出勤)

※在宅勤務は会社が承認した場合に可能

※残業時間：現状は月0～15時間程度

**勤務形態**

フレックスタイム制/ 無 (時差出勤OK)

裁量労働制/ 無

**休日休暇**

完全週休2日制 (祝日、日、土)

有給休暇、夏季休暇、慶弔休暇、年末年始

有給休暇 10日 (初年度、入社月によって変動)

年間休日 120日

**手当・福利厚生**

通勤手当：会社規定に基づき支給上限100,000円/月

年次有給休暇

特別有給休暇 (私傷病・慶弔等)

夏季休暇 (有給とは別に毎年7月～9月に3日支給、繰越不可)

育児・介護休暇

時短・日短勤務制度

社会保険：社会保険完備 (健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険)

定年制：有 満60歳

再雇用：有 65歳まで (会社が認めた場合、1年毎の有期雇用契約により)

---

**スキル・資格**

**【必須要件】**

- 上場企業での内部監査経験 or 監査法人での監査経験3年以上
- ビジネスレベルの英会話もしくは中国語会話が可能な方
- J-SOXのご経験 (お一人で3点セットの対応が出来る方)

**【歓迎要件】**

- IPO達成のご経験
- 公認会計士資格

#### 選考方法

面接回数：2～3回

- ・履歴書、職務経歴書

- ・選考フロー：

▼書類選考

▼1次面接 取締役CFO

▼最終面接 代表取締役CEO

※選考フローについては、変更がある可能性がございます。

---

#### 会社説明