



## 【880～万円】TA 中途採用担当

外資 再生可能エネルギー企業での募集です。採用のご経験のある方は歓迎です。

### 募集職種

#### 人材紹介会社

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

#### 採用企業名

外資 再生可能エネルギー企業

#### 求人ID

1565328

#### 業種

石油・エネルギー

#### 会社の種類

外資系企業

#### 雇用形態

正社員

#### 勤務地

東京都 23区

#### 給与

850万円～経験考慮の上、応相談

#### 勤務時間

09:00～18:00

#### 休日・休暇

【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます・有給休暇（初年度16日付与、5年以上勤務 年間20日付与）\*初年度のみ比例...

#### 更新日

2026年02月05日 02:00

### 応募必要条件

#### キャリアレベル

中途経験者レベル

#### 英語レベル

流暢

#### 日本語レベル

ネイティブ

#### 最終学歴

大学卒：学士号

#### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

### 募集要項

【求人No NJB2340008】

- 事業パートナーの現在および将来の人員・スキルニーズに関する継続的な需給分析および、それに応じた人材獲得戦略の設計
- 担当クライアントの人材採用における採用責任者との重要要件の明確化、職務記述書（ジョブディスクリプション）の作成・更新支援、ポジション要件に合致した候補者の応募書類・履歴書の提示と提案
- 有資格者特定のための人脈ネットワークの拡大・維持および、サービスとコスト効率を考慮したリクルーターのプール管

理

- オンライン採用リソース、社員紹介、ネットワーク紹介などを活用した最優秀人材の特定・採用推進
  - 採用キャンペーンへの積極的参加およびブランドアンバサダーとしての活動（就職フェア、大学連携プログラム、一般的なネットワーキング等による豊富な候補者パイプラインの確保）
  - 候補者選考、面接、内定、バックグラウンドチェック、入社手続きの円滑な進行および採用・承認書類の管理・提出
  - 社員紹介ボーナス制度の積極的推進と社内人材のマッチング・昇進促進
  - 市場・業界の競争力維持のための最新採用トレンドや革新的採用手法の常時把握
  - 新入社員オンボーディングプログラムの担当
  - 採用指標（採用期間、採用コスト、候補者満足度など）の追跡・分析
  - RPO（採用プロセスアウトソーシング）の管理による採用成果の最大化
  - 採用関連プロジェクトの推進
- 

## スキル・資格

- 5年以上のインハウス採用経験（うち3年以上中途採用）
  - 英語ビジネス上級 ※外国籍採用も多いため、スピーキングを含む
- 

## 会社説明

ご紹介時にご案内いたします