



外国人求人、英語・中国語・韓国語・ベトナム語・タイ語・インドネシア語を使う求人なら
-グローバルリーフ-

英語／グローバル採用人事（海外からのエンジニア人材採用を行う為の企画・立案・実行）【ハイブリッド勤務】

エンジニア素養の高い海外現地在住者やエンジニア経験者で海外現地在住者を採用します

募集職種

人材紹介会社

株式会社グローバルリーフ

求人ID

1565237

業種

人材派遣・アウトソーシング

会社の種類

大手企業(300名を超える従業員数)

外国人の割合

外国人 少数

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区、港区

給与

350万円～600万円

時給

想定年収：357.6万円～576万円 ※非管理職の場合、40時間分の固定残業代を含みます。（超過分は別途支給します）

勤務時間

9時00分～18時00分 ※フレックスタイム制度有り（コアタイム：11時00分～16時00分）

休日・休暇

■完全週休2日制（土・日・祝日） ■夏季休暇 ■年末年始休暇 ■有給休暇休暇 他 ※年間休日：122日

更新日

2026年01月08日 02:00

応募必要条件

職務経験

1年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル（英語使用比率：25%程度）

日本語レベル

ビジネス会話レベル

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

【募集背景】

事業拡大に関わる新規募集となります。

エンジニア素養の高い海外現地在住の学生や、エンジニア経験のある海外現地在住の方を採用します。

【会社に資する人材を採用する】

技術アウトソーシング業界最大手の当企業において、エンジニア採用業務は経営に直接的に大きなインパクトを与えます。単純に人を増やすための採用ではなく、会社が目指す姿に近づくための必要なテクノロジーをWorldWideに調達をすることが重要です。

入社後、成長・活躍できる人材を把握し、惹きつける。人口減少が進む中、今後より重要なスキルが身に付きます。

【具体的な業務内容】

- 安定的に海外からのエンジニア人材採用を行う為の企画・立案・実行
- 母集団形成、大学への訪問、会社説明会やインターンシップの企画実施、応募者の面接、内定後フォローその他付随する業務

【当企業でグローバル採用担当として働く魅力】

- 採用活動が事業成長に直結するため、事業拡大・成長を体感できます
- 採用戦略立案、採用手法構築、採用手法(採用ルート/ターゲット/選考フロー)の見直し、セミナー企画など幅広い業務まで担当できます
- 採用競合が多い為、企業をいかにPRするかという思考力、候補者に合わせたコミュニケーション力などが身につきます
- 日本国内の採用市場のみでなく、海外の採用市場を理解し行動することができるため、採用人事としてのキャリアアップをすることができます
- 業務を行なながらテクノロジーの知識が身につきます

スキル・資格

【必須スキル/経験】

- 人事・採用に関する業務経験1年以上
- 基本的なPCスキルをお持ちの方
- 英語：ビジネスレベル以上
- 日本語：ビジネスレベル

【歓迎スキル/経験】

- エンジニア業務に関する経験
- エンジニア採用の経験
- 海外での採用や営業、各種涉外経験
- 韓国語：ビジネスレベル

【マインド】

- 常に自分の行っている業務に疑問を持ち、改善し続けることが可能な方
- ものづくりや技術領域に対し、興味が持てる方
- 採用がゴールではなく、入社後の活躍までイメージした採用がしたい方

会社説明