



【20・30代活躍中】 従業員エンゲージメント調査 | コンサルタント

「エンゲージメント調査」を通じて、クライアント企業の価値向上をサポートします

募集職種

採用企業名

コーン・フェリー・ジャパン 株式会社

支社・支店

コーン・フェリー・ジャパン株式会社

求人ID

1565175

部署名

エンゲージメント調査チーム

業種

ビジネスコンサルティング

会社の種類

中小企業 (従業員300名以下) - 外資系企業

外国人の割合

外国人 少数

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区, 千代田区

最寄駅

山手線、 東京駅

給与

600万円 ~ 1000万円

勤務時間

9:00~17:00 (標準労働時間 1日7時間)

休日・休暇

休日（土曜、日曜、祝日）、年次有給休暇、特別有給休暇、年末年始休暇

更新日

2026年02月18日 12:00

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル (英語使用比率: 25%程度)

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項**★アピールポイント**

- ・プロフェッショナルファームならではのノウハウとデータを蓄積し、未経験でも安心した研修・育成体制が準備されています。
- ・若手でもかなりの裁量をもって働くことができます。
- ・グローバルとの密な連携もあり、英語力を生かしてご活躍いただける環境です。
- ・社内は、リモートワークが中心です（希望する方はもちろん出勤も可能）。

【所属・ポジション】

従業員エンゲージメント調査チーム
プロジェクト・マネージャー（アソシエイト・コンサルタント～シニア・コンサルタント）

【概要】

従業員エンゲージメント調査の企画、実行、進捗管理を担うポジションです。
「エンゲージメント」とは、社員が組織や仕事に対して抱く誇り・愛着・意欲などを示す概念。少子高齢化や採用難、人材流動化が進む日本では、企業が持続的に成長するための鍵として「人材の活力」が強く求められています。その状態をデータで可視化し、経営、人事戦略、職場での改善活動につなげることが、このポジションのミッションです。
当社のエンゲージメント調査は、世界でも最も歴史あるプログラムの一つ。グローバル標準の知見とデータを活用し、クライアント企業の組織変革を支援しています。

【業務内容】

プロジェクト期間は6か月～1年程度。入社後は研修+OJTを経て、独り立ち後は常時3～4件のプロジェクトを並行して担当します。クライアント・海外チーム・社内専門担当など多くの関係者と連携しながら、計画立案から成果報告までプロジェクト全体をリードします。

(1) 調査設計

- ・プロジェクト全体のプランニング
- ・クライアントとの打合せや経営層へのインタビューを通じて、調査の目的、設問項目、分析軸、報告形式を決定

(2) 調査準備

- ・社内外・国内外の関係者と連携しながら、多様な準備タスクを実施
 - 調査担当者向け説明会の実施（英語で行う場合もあり）
 - 調査対象となる組織・人事データの収集・整理
 - 調査サイト構築に向けた仕様書作成（英語）
 - 翻訳、紙調査運営など社外ベンダーとの調整
 - 海外の技術チームへの指示・調整
- ・オペレーション業務を通じ、正確性とスピードの両立を追求

(3) 調査実施

- ・オンラインまたは紙による調査運営
- ・各種問い合わせ対応
- ・各種レポートの仕様検討の議論

(4) 結果レポート・報告書作成

- ・回答データの確定および精査
- ・人事・組織長向けオンラインレポートの作成、ユーザー設定
- ・経営報告に向けた調査結果報告書の作成
- ・海外の技術チームと連携し、グローバルレベルのデータ品質を確保

(5) 結果報告・フォローアップ

- ・各種成果物の納品および報告会の実施（経営層、人事部門など）
- ・必要に応じて、アクションプラン作成支援や追加分析などフォローアップを実施

(6) その他

- ・人事・組織に関するトレンドリサーチや情報収集
- ・自社保有データを活用した分析や新たな提案活動

【ポジションの魅力】**■社会的意義の高い仕事**

人的資本経営が重視される中、「従業員の声」を科学的に可視化するエンゲージメントデータは、企業価値を高める重要な指標です。業務を通して、クライアントの企業文化や働き方の変革に直接貢献できます。

■グローバル環境での成長

海外チームと連携しながらプロジェクトを推進。英語を活かし、グローバル視点での課題解決力が身につきます。

■スキルアップ

プロジェクトマネジメント、データ分析、エンゲージメント向上活動支援など、緻密なオペレーションと人事知見の蓄積を両輪としてプロジェクトを推進します。企画設計からデータ分析、報告・改善支援に至るまで一連のプロセスを担うため、実務の正確性と、クライアントの組織改善を支援する力の双方を磨ける環境です。

■ キャリアの広がり

エンゲージメント調査の経験を通じて、人事・組織に関する深い知見を蓄積し、将来的にはDigital部門で扱う多様なソリューション（アセスメント、育成、報酬、など）へと関わりを広げることが可能です。人と組織の成長を多角的に支援できるキャリアを築くことができます。

補足：Digital部門について

本ポジションが所属する「Digital部門」は、テクノロジーとデータで人と組織の可能性を最大化することをミッションとし、現在、エンゲージメント調査、アセスメント、報酬データなど多様な人事データを統合的に活用する「Talent Suite」を開発、グローバル企業の組織変革をリードしています。Listen（従業員エンゲージメントサーベイ）チームのプロジェクトマネージャーとしての経験は、データとテクノロジーを結ぶキャリアの基礎となり、Digital部門全体にも大きく貢献することができます。

スキル・資格

【必須（MUST）】

- ・社内外含め、様々な階層・部門の関係者とのコミュニケーションを取りながら業務を遂行した経験（3年以上）
- ・英語力中級以上（社内、社外を問わず海外とのやり取りは必須、メール中心だが電話会議などもあり。目安 TOEIC800点以上）
- ・日本語 ネイティブルレベル
- ・Microsoft Office使用経験：Excel（Pivot Tableや数式など）、PPT（打ち合わせ資料作成など）、Wordの基本スキル

【歓迎（WANT）】

- ・人事関連領域、またはプロジェクトマネージャーとしての実務経験
- ・データを扱う業務（Excel）、調査・リサーチの経験
- ・英語を用いた海外との業務経験
- ・大手企業・組織での勤務経験（クライアント企業が大手企業様中心のため）

【求める人物像】

- ・論理的思考と高いコミュニケーション力を備え、関係者を巻き込みながら物事を前に進められる方
- ・膨大なデータを扱う中でも、正確性が求められる細かい作業に抵抗のない方
- ・新しい仕組みや方法に前向きに取り組める方
- ・人や組織に关心があり、クライアントを支援する仕事にやりがいを感じる方
- ・英語でのコミュニケーションに意欲のある方（ビジネスレベル・メール中心）

会社説明