



Morgan
McKinley

【外資系IT大手】人事部L&Dマネージャー | 年収1100万円～

週2日リモート勤務OK・国際色豊かで魅力的な職場です！

募集職種

人材紹介会社

モーガン・マッキンリー

求人ID

1564865

業種

銀行・信託銀行・信用金庫

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

経験考慮の上、応相談

更新日

2025年11月10日 21:12

応募必要条件

職務経験

6年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

流暢

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

世界180以上の国と地域でPC、スマートデバイス、ITインフラソリューション等を展開するグローバル企業です。

教育研修マネージャーとして、日本およびAPAC地域の社員育成とリーダーシップ開発をリードしていただきます。

週2日リモート勤務OK・国際色豊かで魅力的な職場です！

主な職務内容

- 日本およびAPAC地域向けの人材開発プログラムの企画・実施・運営を担っていただきます
- タレントデータ分析、組織課題の特定、育成・後継者計画の設計（HRおよび経営陣と連携）
- 社外研修のベンダーマネジメント、品質管理
- 日本およびAPAC地域における研修ニーズの分析、能力開発戦略の立案
- 営業・マネジメント・リーダー層向け研修やハイポテンシャル育成プログラムの設計・実施

- グローバルのL&D戦略やデジタルラーニング施策との擦り合わせ

Join a **global technology leader** as a **Learning and Development Manager**, driving talent and capability-building initiatives across **Japan and the APAC region**. In this strategic HR role, you will plan, design, and deliver impactful **learning and development (L&D) programs** that foster employee growth, leadership readiness, and organizational performance. This is an exciting opportunity for an HR professional passionate about cultivating a learning culture within an innovative, international company.

Key Responsibilities

- Plan, develop, and implement **learning and talent development programs** across Japan and APAC.
- Partner with HR and business leaders to **analyze talent data**, assess organizational readiness, and design targeted development strategies.
- Lead **training needs assessments** to identify learning gaps and develop competency-based solutions.
- Manage **relationships with external vendors** to ensure effective program delivery and quality standards.
- Design, facilitate, and evaluate **leadership, management, and sales training programs**, including initiatives for high-potential employees.
- Collaborate with regional and global teams to align programs with **company-wide learning strategies** and digital transformation goals.

スキル・資格

必須条件

経験・資格：

- 人事・人材開発分野の関連実務経験8～10年程度
- 日本およびAPAC地域における人材開発プログラムの企画・運営経験
- 研修設計、ラーニングフレームワーク、デジタル学習ツールの知識
- ベンダーマネジメント・研修運営・効果測定の実験・知識

ソフトスキル：

- コミュニケーション
- マトリックス組織で仕事を効果的に進められること
- 多様なステークホルダー（人事・ビジネス側）をまとめられること

語学力：

- 日本語：ネイティブレベル（社内外のコミュニケーションに必須）
- 英語：ビジネスレベル（APACおよびグローバルチームとの協働に必要）

歓迎条件

- テクノロジー業界や、外資系企業、日系グローバル企業での人事経験
- リーダーシップ開発・サクセッションプランニングの知識
- CIPD、SHRM、コーチング資格などの人事関連資格をお持ちの方歓迎

Required Skills and QualificationsExperience:

- 8-10 years of professional experience in **Human Resources, Learning & Development, or Talent Management**.
- Proven experience managing **L&D programs across Japan and/or APAC**.

Technical Expertise:

- Strong understanding of **learning frameworks, instructional design, and digital learning tools**.
- Experience in **vendor management, training facilitation, and program evaluation**.

Soft Skills:

- Excellent **communication and stakeholder management skills**.
- Strategic and analytical mindset with the ability to **influence and inspire others**.
- Strong project management skills in a **matrixed, fast-paced global environment**.

Language Requirements

- **Japanese:** Native-level proficiency (required for local employee engagement).
- **English:** Fluent (required for APAC and global collaboration).

Preferred Skills & Qualifications

- Experience working in a **global technology or IT company**.
- Familiarity with **leadership development frameworks** and **succession planning**.
- Certified professional credentials (e.g., **CIPD, SHRM, or coaching certifications**) are advantageous.

会社説明

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。