



JAC Recruitment

マレーシアの求人なら
JAC Recruitment Malaysia

PR/159215 | MD Successor / 成長するビジネス環境下で裁量を振るう事業責任者候補

募集職種

人材紹介会社

ジェイエイシーリクルートメント マレーシア

求人ID

1564252

業種

アミューズメント・エンターテインメント

雇用形態

正社員

勤務地

マレーシア

給与

経験考慮の上、応相談

更新日

2025年11月04日 10:30

応募必要条件

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

無し

日本語レベル

無し

最終学歴

短大卒：準学士号

現在のビザ

日本での就労許可は必要ありません

募集要項

【ポジション】

マレーシア法人事業責任者候補 / MD Successor

【求人の詳細】

レジャーサービス業界 マレーシア法人における事業責任者候補

- マレーシア法人の経営戦略、売上計画の立案、実行、管理
- 本社との連携と報告業務
- 店舗運営全般の管理監督
- マーケティングやプロモーション活動、経営改善施策の立案～実施
- 財務管理及び採用活動～評価査定、社員教育など人事業務

など

【本ポジションの魅力】

- ・ 成長企業の中核ポジションで経営者候補としてのキャリアパスを描く
*アジア各国で事業展開する急成長中のレジャーサービス企業で、マレーシア法人の経営を担う重要なポジションです。
- ・ 首都クアラルンプール中心地の多文化・活気ある地域での勤務
- ・ 当地での生活に十二分な高待遇求人

- ・ 経営全般に関わる裁量の大きいポジション
- ・ 相場水準比で高待遇の給与

【勤務時間】

月～金 9:00～18:00

【面接】

3～4回

【応募者要件】

- 海外(マレーシア尚可)のサービス業・飲食業などにおける同様の経験、5-10年以上が好ましい
- 海外でのマネジメント経験必須(ビジネスを自走させることが出来る方)

■ビジネスレベル～ネイティブの英語スキル

*日本語スキル ビジネス以上(N2以上目安)尚可

■就労ビザ不要の方歓迎

[Position]

MD Successor

[Job Description]

A business head candidate position at the Malaysian subsidiary of a non Malaysian leisure service company.

Responsibilities include:

- Formulation, execution, and management of business strategies and sales plans for the Malaysian subsidiary
- Coordination and reporting with the Japanese headquarters
- Overall supervision of store operations
- Planning and implementation of marketing, promotional activities, and business improvement initiatives
- Financial management, recruitment, performance evaluation, and employee training and development
- Other general management duties

[Attractiveness of the Position]

- A core position in a rapidly growing entertainment company expanding across Asia, with a clear career path toward executive leadership
- Significant autonomy in business management

[Requirements]

- Preferably 5–10 years of relevant experience in the service or F&B industry
(experience of business expansion in Malaysia is a plus)
- Proven business management experience, with the ability to independently drive business operations
- Business-level to native-level Japanese proficiency is a plus
(equivalent to JLPT N2 or higher)
- Understanding of Japanese corporate culture

#statekl

Notice: By submitting an application for this position, you acknowledge and consent to the disclosure of your personal information to the Privacy Policy and Terms and Conditions, for the purpose of recruitment and candidate evaluation.

Privacy Policy Link: <https://www.jac-recruitment.my/privacy-policy>

Terms and Conditions Link: <https://www.jac-recruitment.my/terms-of-use>
