

【マレーシア勤務】 営業/営業マネージャー（エネルギー）/KL勤務/日勤/成長産業

成長業界である再生エネルギー業界でキャリアを気付きませんか？

募集職種

人材紹介会社

PERSOL Asia Pacific Pte. Ltd. (PERSOL APAC)

求人ID

1564107

業種

石油・エネルギー

雇用形態

正社員

勤務地

マレーシア

給与

400万円～650万円

勤務時間

月曜～金曜：8:30am～5:30pm

休日・休暇

土日、マレーシア祝日

更新日

2025年11月14日 00:00

応募必要条件

職務経験

6年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

高等学校卒

現在のビザ

日本での就労許可は必要ありません

募集要項

会社概要（日本法人）

同社の日本本社は、再生可能エネルギー事業から電力小売事業、それぞれにまたがるエネルギーマネジメント技術の分野で幅広いリソースを保有しています。エネルギーを「つくる・コントロールする・届ける」全プロセスでの経験と知見を活かし、同社ならではのソリューションを提供しています。日本全国で2,000以上の太陽光発電設備を設置し、30万人以上の小売顧客に電力を供給しています。新規電力小売業者の中でトップ10にランクインし、2020年度の売上高は5億ドルを超えました。

事業内容

- 電力小売事業
- 蓄電池事業

- 太陽光発電所（PPA向け含む）の開発建設事業
- 再生可能エネルギー発電所の運営保守事業

会社概要（マレーシア法人）

同社のマレーシア法人は、主に海外における再生可能エネルギー設備、および部材の調達並びに小売及び卸売を扱っております。2011年に設立され、日本を代表する急成長中の太陽光発電ソリューション企業の最初の海外子会社です。

※マレーシア政府のグリーン認証制度「MyHijau」登録認定あり

事業内容

- マレーシアやフィリピンを中心とした太陽光発電システムの設計・施工、アフターサービスの提供
- CAPEX(自己投資)、PPA(初期費用不要で最小限の費用に節約できる電力販売契約)スキームの提案

【業務内容】

近年、再生可能エネルギーの電力需要が急速に増加していて、それに伴い、自社の再エネ電源を確保するための太陽光発電所の取得ニーズが高まっています。同社では各地で太陽光発電所の開発を進めており、再エネ電源を必要とする商業施設や工場などの顧客に対して太陽光発電所の提案営業を担っていただきます。

- 収益目標/販売目標の達成、市場シェアの拡大を目的とした販売戦略の立案と実施
- 市場動向と競合他社の活動分析を通じた新たなビジネスチャンスの特定
- 企業/自治体/機関などの顧客との強固な関係構築、およびその維持
- 顧客のエネルギーニーズの理解、およびカスタマイズされたソリューション（どれほどエネルギーを節約できるか）の提供
- 再生可能エネルギーシステムとTNBなどへの電力購入契約に関する包括的な提案準備、およびその提示
- エンジニアリングチームおよびプロジェクト管理チームとの連携、および技術的な正確性と実現可能性の確保
- すべての契約が法的および規制上の要件に準拠していることの確認
- 再生可能エネルギーソリューション促進のための業界イベント（FFM など）への参加
- 再生可能エネルギー市場に影響を与える業界の動向/テクノロジー/規制の変更についての最新情報の把握
- 本社への報告資料の作成
- 必要に応じた事務作業の実施

※顧客の8割は日系で、最初のやり取りは日本本社の方だが、その後はローカルエンジニアとやり取りしていただく流れとなります。

※現状、マレーシアでは同社のみが保有しているバッテリーがあるため、問い合わせからの流入が多いのですが、慣れてくれば新規開拓もご担当いただきます。

※国内はほとんどがKLエリア、3か月に1回ほどの海外出張（日本/フィリピン/タイ/インドネシアなど）の可能性がございます。

※国内は社用車やGrabでの移動が可能で、またほとんどの場合はローカルの技術職と一緒に営業先へ行くことが多いです。

スキル・資格

■必須要件:

- ・大卒＋社会人経験3年
- ・エネルギー/インフラ/プラント建設プロジェクトなどのEPCに関する営業経験（最低目安年数：5-8年ほど）

- ・ ビジネスレベルでの英語コミュニケーションが可能な方

- ・ 運転免許証をお持ちの方
- ・ 海外を含む出張が可能な方

■歓迎要件:

- ・ 再生可能エネルギーに関する経験
- ・ 金融や不動産関連の業務経験
- ・ 自治体や行政機関との折衝や調整業務の経験

会社説明