【新規事業開発スタッフ】アジア各国で展開の日系クリニック ＊アジア各国への出張あり

短期間で複数国の 0→1 を経験し、強い事業家スキルが身につきます。

募集職種

人材紹介会社
Agensi Pekerjaan Asia Recruit Sdn Bhd

求人ID
1564091

業種
その他 (メディカル)

会社の種類
中小企業 (従業員300名以下)

雇用形態
正社員

勤務地
マレーシア

給与
経験考慮の上、応相談

ボーナス
固定給+ボーナス

勤務時間
ビジネスアワー

休日・休暇
週休2日制 / 有給休暇・病気休暇あり

更新日
2026年11月15日 03:00

応募必要条件

職務経験
6年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

今後 3 年でアジア主要都市を一気に開拓し (台湾、インドネシア、中国、ベトナム、カンボジア、インド、オーストラリア、韓国等)、既存国でもドミナントに拠点を拡大します。さらに、健康診断センター / 歯科 / 理学療法など医療周辺領域

にもシナジー展開予定です。

【ポジション概要】
「白地図に旗を立てる」ミッションです。
新規進出検討 → 現地調査 → 戦略立案 → 設立スキーム構築 → 許認可 → 医療職採用 → 立ち上げ運営の初期フェーズまで、0→1 の全工程をハンズオンで推進いただきます。

【主な業務】
• 市場・需要リサーチ：日本人居住者数、保険・医療アクセス、競合、価格水準、患者導線の仮説構築
• 現地ステークホルダー開拓：大使館 / 日本人会 / 商工会 / 日系企業訪問、法人・学校・保険会社との提携機会創出
• 戦略立案・収益モデル設計：立地選定、サービスポートフォリオ、価格・集患戦略、損益シミュレーション
• 会社設立ストラクチャー検討：現地の法務・会計・税務を踏まえた最適スキームの設計（専門家折衝含む）
• 許認可取得プロジェクトマネジメント：医療ライセンス要件整理、タイムライン設計と実行管理
• 医師・看護師等の採用難易度リサーチと採用実務：要件定義、チャネル選定、面談同席
• ローンチ準備：内装・医療機器・IT/EMR・保険キャッシュレス契約の要件整理、初期オペ設計
• 立ち上げ後の早期安定化：KPI（来院数・再診率・収益性・患者満足度）モニタリングと改善

＊出張：アジア各国へ短期 ~ 中期滞在あり（目安：月数回 ~ 数週間）

【この仕事の魅力】
• アジア横断の事業創出：短期間で複数国の 0→1 を経験し、強い事業家スキルが身につきます。
• 意思決定の近さ：経営直下でスピード感ある挑戦が可能。提案がそのまま現場で形になります。
• 社会的インパクト：海外在住日本人とご家族の「困った」を安全・確実な医療で解決。
• 多様なキャリアパス：カントリーマネージャー / 新規事業責任者 / 領域統括など。

【期待成果（入社後の目標）】
• 30 日：優先進出国の一次調査完了、主要仮説とリサーチ計画を提出
• 60 日：現地ヒアリング（大使館・商工会・日系企業）を実施、提携先パイプ構築
• 90 日：参入可否判断・P/L モデル・設立スキーム・許認可ロードマップを役員合意
• 12 ヶ月：4 拠点の新規立ち上げを完了（各拠点の KPI：来院数・売上・NPS の初期目標を達成）

スキル・資格

【必須条件】

• コンサルティングまたは事業開発の実務経験（戦略 ~ 実行までのハンズオン）

• 未整備環境での 0→1 推進力、不確実性下での仮説検証・計画修正スキル

• 日本語ネイティブレベル、英語での社外コミュニケーションに支障がないこと

• アジア各国への出張・短期滞在に前向きで、現地足回りを厭わない方

【優遇条件】

• MBA または同等の経営知識

• 規制産業（医療・保険・金融・薬機等）での事業立ち上げ経験

• クロスボーダーの法務・税務・会計の基礎理解、PM 経験

• 多言語スキル（中国語・タイ語・インドネシア語・ベトナム語等）

• 病院・クリニック運営、保険会社 / ブローカー、商工会連携の経験

【選考プロセス】

書類選考 → 1 次：人事・現場（ケース含む）→ 2 次：事業責任者（戦略ディスカッション）→ 最終：経営陣

※リファレンスチェックを行う場合があります。
※必要書類：履歴書、職務経歴書、プロジェクト実績サマリー（A4 1 ~ 2 枚：役割、成果、学び）

会社説明