



【新規事業開発スタッフ】アジア各国で展開の日系クリニック *アジア各国への出張あり

短期間で複数国の0→1を経験し、強い事業家スキルが身につきます。

募集職種

人材紹介会社

Agensi Pekerjaan Asia Recruit Sdn Bhd

求人ID

1564091

業種

その他（メディカル）

会社の種類

中小企業（従業員300名以下）

雇用形態

正社員

勤務地

マレーシア

給与

経験考慮の上、応相談

ボーナス

固定給+ボーナス

勤務時間

ビジネスアワー

休日・休暇

週休2日制 / 有給休暇・病気休暇あり

更新日

2026年01月23日 18:00

応募必要条件

職務経験

6年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

今後3年でアジア主要都市を一気に開拓し（台湾、インドネシア、中国、ベトナム、カンボジア、インド、オーストラリア、韓国等）、既存国でもドミナントに拠点を拡大します。さらに、健康診断センター／歯科／理学療法など医療周辺領域

にもシナジー展開予定です。

【ポジション概要】

「白地図に旗を立てる」ミッションです。
新規進出検討 → 現地調査 → 戰略立案 → 設立スキーム構築 → 許認可 → 医療職採用 → 立ち上げ運営の初期フェーズまで、0→1 の全工程をハンズオンで推進いただきます。

【主な業務】

- ・市場・需要リサーチ：日本人居住者数、保険・医療アクセス、競合、価格水準、患者導線の仮説構築
- ・現地ステークホルダー開拓：大使館／日本人会／商工会／日系企業訪問、法人・学校・保険会社との提携機会創出
- ・戦略立案・収益モデル設計：立地選定、サービスポートフォリオ、価格・集患戦略、損益シミュレーション
- ・会社設立ストラクチャー検討：現地の法務・会計・税務を踏まえた最適スキームの設計（専門家折衝含む）
- ・許認可取得プロジェクトマネジメント：医療ライセンス要件整理、タイムライン設計と実行管理
- ・医師・看護師等の採用難易度リサーチと採用実務：要件定義、チャネル選定、面談同席
- ・ローンチ準備：内装・医療機器・IT/EMR・保険キャッシュレス契約の要件整理、初期オペ設計
- ・立ち上げ後の早期安定化：KPI（来院数・再診率・収益性・患者満足度）モニタリングと改善

*出張：アジア各国へ短期～中期滞在あり（目安：月数回～数週間）

【この仕事の魅力】

- ・アジア横断の事業創出：短期間で複数国の0→1を経験し、強い事業家スキルが身につきます。
- ・意思決定の近さ：経営直下でスピード感ある挑戦が可能。提案がそのまま現場で形になります。
- ・社会的インパクト：海外在住日本人とご家族の「困った」を安全・確実な医療で解決。
- ・多様なキャリアパス：カントリーマネージャー／新規事業責任者／領域統括など。

【期待成果（入社後の目標）】

- ・30日：優先進出国の一次調査完了、主要仮説とリサーチ計画を提出
- ・60日：現地ヒアリング（大使館・商工会・日系企業）を実施、提携先パイプ構築
- ・90日：参入可否判断・P/Lモデル・設立スキーム・許認可ロードマップを役員合意
- ・12ヶ月：4拠点の新規立ち上げを完了（各拠点のKPI：来院数・売上・NPSの初期目標を達成）

スキル・資格

【必須条件】

- ・コンサルティングまたは事業開発の実務経験（戦略～実行までのハンズオン）
- ・未整備環境での0→1推進力、不確実性下での仮説検証・計画修正スキル
- ・日本語ネイティブルーレベル、英語での社外コミュニケーションに支障がないこと
- ・アジア各国への出張・短期滞在に前向きで、現地足回りを厭わない方

【優遇条件】

- ・MBAまたは同等の経営知識
- ・規制産業（医療・保険・金融・薬機等）での事業立ち上げ経験
- ・クロスボーダーの法務・税務・会計の基礎理解、PM経験
- ・多言語スキル（中国語・タイ語・インドネシア語・ベトナム語等）
- ・病院・クリニック運営、保険会社／プローカー、商工会連携の経験

【選考プロセス】

書類選考 → 1次：人事・現場（ケース含む）→ 2次：事業責任者（戦略ディスカッション）→ 最終：経営陣

*リファレンスチェックを行う場合があります。

*必要書類：履歴書、職務経歴書、プロジェクト実績サマリー（A4 1～2枚：役割、成果、学び）

