



本社海外営業職（中華圏）

グローバルに事業を展開 自動化装置の専門メーカー 東証プライム市場上場

募集職種

採用企業名

ローツェ株式会社

求人ID

1563387

部署名

海外営業部門

業種

電気・電子・半導体

雇用形態

正社員

勤務地

広島県, 福山市

給与

600万円～1000万円

勤務時間

08:40～18:00（休憩80分）

休日・休暇

完全週休2日制（土日祝）

更新日

2026年04月09日 01:00

応募必要条件

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

基礎会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

その他言語

中国語：北京語 - ビジネス会話レベル

最終学歴

高等学校卒

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

◀募集要項・本ポジションの魅力▶

- 半導体製造装置の営業として中華圏顧客への提案・調整を行う業務
- グローバルな顧客・子会社と連携し、最先端技術の現場で活躍できる
- 顧客との信頼関係を築き、世界市場で感謝されるやりがいのある仕事
- 年間賞与12か月・住宅手当・食堂補助など、高待遇と福利厚生が充実

【業務内容】**■概要**

世界各地の顧客との商談、ニーズに沿った製品の販売

■詳細

- ・半導体製造装置（ウエハ搬送ロボット等）の営業（BtoB）
- ・受注装置の顧客工場納品までの各種調整
- ・当社グループ海外子会社との連携

当社の顧客は、グローバルに展開する半導体業界メーカーです。これまでに培ったきた信頼関係をベースに、技術進歩の早い業界で顧客に合わせた最適な装置と一緒に選び、開発スタッフの力を借りて仕様を固めていく進め方になり、一つ一つ丁寧な調整が特徴です。

■仕事のやりがい

グローバルな販売拠点には子会社があるので、子会社のセールススタッフと協力して顧客ニーズに対応し、グローバルの子会社や顧客からの感謝の言葉を直接受け取る事ができる、やりがいのある仕事です。

<募集背景>

業績拡大における要員確保

<募集部門>

海外営業部門

【雇用形態】

正社員

※試用期間有り、6ヶ月間（※その間の待遇・給与に変更はありません）

【給与】**■月額給与**

①月給：260,000円～380,000円（理論年収 624万円～975万円）

②手当：通勤手当、残業手当、住宅手当（条件有/上限45,000円～）、子女教育手当（子10,000円/人）

■平均年収：1,020万円（2024年度） ※中四国上場企業年収ランキング第1位（ダイヤモンド社2022年度）

※給与は経験、能力、前職給与等を踏まえて決定

■昇給：年1回（毎年4月）※6ヶ月間の評価がB以上で昇給。著しい低評価の場合は降給することがある

■賞与：年2回（平均支給率12ヶ月程度）

※賞与は業績連動型です。営業利益から一定の割合が賞与原資となり、業績への貢献度により配分します。

※初年度は賞与算定期間の出勤率が少ないため、減額になります。

【就業時間】

08:40～18:00（休憩80分）

■時間外労働あり（月平均23.2時間）

※上限時間は36協定締結による

【勤務地】

本社採用（〒720-2104 広島県福山市神辺町道上1588-2）

※マイカー通勤可

【休日休暇】

- ・年間休日数：120日
- ・完全週休2日制（土日祝）
- ・GW
- ・夏期休暇
- ・年末年始
- ・有給休暇（時間単位）
- ・有給取得推奨日（8日）※平均有給取得日数（15.9日）
- ・慶弔休暇
- ・特別休暇
- ・永年勤続休暇（平均勤続年数：16年）
- ・創立記念日など（企業カレンダーによる）

【待遇・福利厚生】

- ・社会保険完備（健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険）
- ・退職金（確定拠出年金制度）
- ・定年60歳（再雇用：有）
- ・社員食堂完備：食堂利用時は食費補助有り
- ・同好会有り
- ・社員旅行（2024年は韓国）
- ・社内イベント有り（納涼会、忘年会等）
- ・持株制度
- ・財形貯蓄制度
- ・GLTD保険加入
- ・団体生命保険制度

【研修制度】

- ・入社時：入社研修5日間（入社手続き0.5日、IT研修1.5日、技術研修3日間）
- ・配属後：OJT研修、社内外研修参加、TOEICテスト受験

スキル・資格

【応募要件】

- 概ね35歳以下
(長期勤続によるキャリア形成を図る観点から、若年者等を期間の定めのない労働契約の対象として募集・採用する為)

【必須要件】

- ビジネスレベルの中国語(台湾語)
- 一般的なPCスキル(メールやExcel、Word、PowerPointの実務経験)

【歓迎要件】

- 海外営業の経験(半導体業界があれば尚可)
- 機械装置の技術的な経験

【選考について】

■募集人数：若干名

■選考フロー：

- ①書類選考
- ②WEB筆記試験(専門試験/適正検査)
- ③WEB一次面接(採用部署面接)
- ④最終面接(役員面接)
- ⑤内定

会社説明