



英語が活かせる！新卒・第二新卒歓迎【中高生向けグローバル教育プログラムの企画・運営】多国籍メンバーと行う国際体験型交流

リモートOK！直行直帰OKで働きやすさ◎

募集職種

採用企業名

株式会社トモノカイ

求人ID

1563301

部署名

学習デザインディビジョン グローバル教育共創セクション

業種

教育・学校

会社の種類

中小企業 (従業員300名以下)

外国人の割合

外国人 少数

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区、新宿区

最寄駅

丸の内線、 四谷三丁目駅

給与

400万円 ~ 500万円

時給

初年度年俸制：オファー額最低保証、みなし残業：40h 含む

勤務時間

10:00~19:00 実働8時間 ※学校行事スケジュールにより土日出勤あり（0~3回/月、代休あり）、勤務時間の変動あり

休日・休暇

年間124日、完全週休2日制 年末年始休暇、夏季休暇、慶弔休暇、有給休暇 入社半年経過時点10日付与、その後は勤続年数に応じる

更新日

2026年02月04日 10:00

応募必要条件

職務経験

1年以上

キャリアレベル

新卒・未経験者レベル

英語レベル

基礎会話レベル (英語使用比率: 50%程度)

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

★この求人の魅力★

- ◆グローバル多国籍メンバーをサポートしながらプログラムを運営
- ◆中高生が世界とつながる“体験型国際交流プログラム”的企画・運営
- ◆リモートOK！年休124日・完全週休2日制・直行直帰で柔軟に働ける環境！

【ポジション概要】

生徒の主体性を育むグローバル教育プログラムチームで、学校ごとの企画・運営をリードしていただきます。

学校の先生・パートナー企業・チームメンバー・留学生を巻き込み、プログラムを成功させ、生徒の視野を広げること・学校の変化につなげることをミッションとします。

将来的には、ご本人のご希望や能力・適性により、より広い範囲の業務やリーダーを担っていただきたいと考えています。

【業務詳細】

学校に寄り添った企画提案：学校ごとの課題に寄り添い、生徒の心に響くプログラムを設計。

多国籍チームのリード：日本語と英語（比率 6:4）を使い分け、多様なバックグラウンドを持つメンバーとともにプロジェクトを成功に導く。

パートナーシップ構築：先生の良き伴走者として、教育現場の変革を支える対話・提案。

【Power in MEとは】

<https://global-program.com/>

「学校内にいながら、世界中の人とともに楽しみ、ともに考え、ともに創る」

既存の学校の枠組みを超えた「ユニークさ」と「圧倒的な満足度」を誇る、中高生向けの国際教育プログラムです。

【身につくスキル】

本質を捉える提案力：相手の潜在的なニーズを読み取り、形にする力。

前提に捉われない企画力：決まった枠を越え、価値を設計する力。

プロジェクトマネジメント力：国籍や立場など多様な人々をまとめ、一つのゴールへ導くプロジェクト管理能力。

【入社後のキャリアイメージ】

まずは現場の企画・運営を通じて「教育の最前線」を肌で感じていただきます。

2~3年後には、あなたの適性や志向に合わせて、新規営業、マーケティング、商品企画、チームリーダーなど、事業の屋台骨を支えるポジションへの挑戦を期待しています。

上長との密な対話を通じ、自分自身のキャリアも「自らの軸」で描いていける環境です。

【配属組織】

部門名：学習デザインディビジョン グローバル教育共創セクション

体制：社員8名（20代メンバー中心：男性2名・女性6名） アルバイトスタッフ10名以上

20代メンバーが中心ながら、アルバイトメンバーには主婦・学生・外国人含む多様なチームで、年齢・社歴にかかわらずフルットな関係性のチームです。

教育業界未経験でも、各個人の思いや経験を生かしてそれぞれに活躍しています。

【ビジョン】

「自分自身の人生を、自分の軸で選べる」社会を創る。

世界の人々と肩を並べて価値を創り出す経験を、すべての中高生へ。

プログラムを通じて生徒たちの視野を広げ、未来を切り拓く「自信」を届けることを目指しています。

【事業の今後の方針について】

ユニークで満足度の高い現在のサービスを、より全国に広く届けていきます。

また、さらなる新規サービスの開発を加速させ、生徒たちが新たな世界に出会える「機会の選択肢」を増やし続けていきます。

【インタビュー記事】

https://recruit.tomonokai-corp.com/messages/interview_voice04/

<https://recruit.tomonokai-corp.com/taidan2/>

<雇用形態>

正社員

※試用期間3ヶ月／待遇変動なし

※残業月平均15h程度

(雇入れ直後) 上記業務内容参照

(変更の範囲) 会社の指定する全ての事業場、「テレワーク勤務規程」第2条に規定する就業場所"

<福利厚生>

- リモートワーク制度（週2~3日を推奨）
- 在宅勤務手当（月3000円を支給）
- 育児短時間勤務（お子様が3歳になるまで利用可能）
- 産休・育休（男性育休実績含め多数あり）
- 介護支援（休業・時短）
- 予防接種/健康診断/産業医面談
- オフィスグリコ（菓子・飲料・食品の専用ボックスを設置）

<教育制度>

- 社内リーダー研修制度・外部研修の定期受講有り

- 書籍購入補助制度（全額補助）
 - メンター制度
-

スキル・資格

【必須スキル・経験】

- ・英語でコミュニケーションがとれる方
※目安：TOEIC700点以上ですが、必須ではありません。
※意欲重視であり、臆さずコミュニケーションできれば流暢に話せる必要はありません。
- ・教育への興味関心がある方（他業界歓迎）

【歓迎スキル・経験】

- ・コミュニケーション能力がある方（多様な人を巻き込みながら、チームで仕事を推進するため）
 - ・現場起点で自ら課題を発見し、周囲を巻き込んで行動を起こしてきた経験
-

会社説明