



総務職（部長候補）◆グロース上場◆年休128日

#### 募集職種

#### 採用企業名

グローバルセキュリティエキスパート株式会社（GSX）

#### 求人ID

1563074

#### 部署名

管理本部 総務部

#### 業種

ITコンサルティング

#### 雇用形態

正社員

#### 勤務地

東京都 23区, 港区

#### 最寄駅

山手線、 浜松町駅

#### 給与

700万円～900万円

#### 勤務時間

9:00～17:30（所定労働時間：7時間30分、休憩60分）

#### 休日・休暇

完全週休2日制（土日祝）

#### 更新日

2026年03月11日 13:00

#### 応募必要条件

#### 職務経験

3年以上

#### キャリアレベル

中途経験者レベル

#### 英語レベル

日常会話レベル

#### 日本語レベル

ネイティブ

#### 最終学歴

専門学校卒

#### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

#### 募集要項

##### ◀募集要項・本ポジションの魅力▶

- 総務部門の責任者として、体制構築・業務改善・人材育成を統括するポジション
- 総務部の独立・立ち上げフェーズに参画し、仕組みづくりをリードできるやりがい
- 経営層と連携しながら、会社全体の運営に直接貢献できる達成感を得られる
- 年休128日・在宅勤務可・副業OKなど、柔軟で働きやすい環境と充実の福利厚生

**【業務内容】**

総務部の責任者として、企業運営の基盤を支える総務業務全般の統括をお任せします。  
実務に精通しながら、部門の体制整備・業務改善・メンバー育成など、総務部の機能強化をリードしていただきます。

**<主な業務領域>**

- 株主総会・取締役会の運営実務
- 株式実務（株主対応、株式管理など）
- 各種登記手続き
- 社内規程の整備・改定・運用管理
- 庶務業務（備品管理、契約書管理、社内イベント運営など）等々

**<求めたい役割>**

- 総務部門の業務全体のマネジメント（メンバーの育成・業務管理）
- 経営層との連携による総務戦略の立案・推進
- 実務にも積極的に関与し、現場と一体となって課題解決を図る

**<募集背景>**

管理本部の新体制に伴い、これまで一体で運営していた「総務・人事部」を再編し、総務部を独立した専門部門として新たに立ち上げました。企業運営の基盤を支える総務部として、より広範かつ戦略的な役割を担う体制を構築していくフェーズにあります。

今回の募集では、総務部の責任者として、部門の運営・体制整備をリードしながら、実務にも積極的に関与いただける方を求めています。社内の多様な部署と連携しながら、会社全体の円滑な運営を支える「総務のプロフェッショナル」として、主体的にご活躍いただける方を歓迎します。

**<人員構成>**

管理本部 総務部

現状4名体制（東京1名、関西1名、障がい者雇用2名）

今後メンバークラス1名を採用し、部長を含めた6名組織とすることを検討中

**<本ポジションの魅力・やりがいなど>**

- 総務部を独立部門として立ち上げるフェーズに関与し、体制構築をリードできます
- 実務とマネジメントの両面で活躍できるポジションです
- 経営層や他部門と連携しながら、会社全体の運営に貢献できます

**【雇用形態】**

正社員

※試用期間は、入社日より6ヶ月間とする。（試用期間中の待遇：変更なし）

**【給与】**

想定年収：700万円～900万円 ※年俸制、固定手当込み

└─月給：437,500円～562,500円（16分割）

**【就業時間】**

9:00～17:30（所定労働時間：7時間30分）

休憩時間：60分

※時間外労働有／月20時間程度（月により変動）

**【勤務地】**

東京都港区海岸1-16-1 ニューピア竹芝サウスタワー10F

ゆりかもめ「竹芝」駅直結、JR「浜松町」駅北口より徒歩9分、都営浅草線・大江戸線「大門」駅A6出口より徒歩10分

※転勤は当面想定していません。

※在宅勤務・リモートワーク相談可

※試用期間中はなし／特に取り決めはないが、月間全体の10%がリモート勤務のようなイメージ

**【休日休暇】**

- 年間休日：128日
- 完全週休2日制（土日祝）
- 慶弔休暇
- 有給休暇：10日～20日（下限日数は、入社半年経過後の付与日数となります）
- 産前・産後休暇

<下記いずれも有給の休暇として取得可能>

- 夏期休暇5日
- 年末年始休暇（12月29日～1月4日）
- 育児休暇（復帰率100%）
- 慶弔休暇
- 創立記念日休暇
- 生理休暇
- その他休暇制度あり

**【待遇・福利厚生】**

- 通勤手当：全額実費支給

- ・ 社会保険完備（健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険）
- ・ 厚生年金基金：公認会計士年金基金
- ・ 退職金制度：退職金制度（J-ESOP）
- ・ 企業型確定拠出年金制度
- ・ 定年：60歳、再雇用制度あり
- ・ 副業：可
- ・ 社内クラブ活動
- ・ 財形貯蓄制度（三菱東京UFJ銀行）
- ・ 贈花制度（配偶者誕生日等）
- ・ 持株会制度
- ・ 従業員向け株式給付信託
- ・ ベネフィットステーション
- ・ フリードリンク
- ・ オフィスグリコ設置
- ・ 健康サポート（健康診断・オプション診断補助・産業医による健康相談・ストレスチェック制度）

#### <育休取得実績>

有（育休後復帰率100%）

#### <教育制度・資格補助補足>

- ・ 会社指定の公的資格合格時、資格取得補助、資格報奨金制度、研修受講補助。
- ・ セキュリティトレンドの勉強会を実施。
- ・ プレゼンテーションスキルアップ研修

## スキル・資格

### 【必須要件】

- ・ 専門卒（学歴よりも経験重視）
- ・ 管理職としてのマネジメント経験ある方（目安：5年以上）
- ・ 上記に加え、以下該当する方
  - 総務領域における実務経験（株主総会・取締役会運営、登記、規程整備など）
  - 社内外の関係者と円滑に連携し、業務を推進できるコミュニケーション力
  - 総務部門の体制整備や業務改善を主体的にリードできる方

### 【歓迎要件】

以下いずれかの経験をお持ちの方

- ・ 総務機能の立ち上げや再構築に主体的に関与した経験
- ・ 株主総会・取締役会の運営において、仕組みづくりや改善を主導した経験
- ・ 社内規程や制度の整備において、ゼロベースから企画・設計した経験
- ・ 成長フェーズの企業で、総務業務を仕組み化・標準化してきた経験

### 【求める人材像】

- ・ 既存の仕組みにとらわれず、ゼロから業務や体制を構築できる柔軟性と推進力を持つ方
- ・ 社内外の関係者と信頼関係を築きながら、丁寧かつ誠実に業務を遂行できる方
- ・ 実務に精通しながらも、部門の中長期的な成長を見据えてマネジメントできる方

### 【選考について】

- ・ 募集人数：1名
- ・ 選考フロー：書類選考→1次面接（面接方法：web or 対面）→適性検査→最終面接（面接方法：対面）
- ・ 面接官：1次面接-担当部管理職・人事部／最終面接-役員

## 会社説明