



リクルーティングアドバイザー/Recruiting Advisor

少子高齢化という大きな社会的問題解決に貢献できる。[フレックスタイム制]

募集職種

人材紹介会社

Talent Fit Japan, Inc.

採用企業名

領域特化型HRスタートアップ企業

求人ID

1562808

業種

人材紹介

会社の種類

中小企業 (従業員300名以下)

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区, 品川区

給与

500万円 ~ 800万円

更新日

2026年02月10日 01:00

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

無し

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

高等学校卒

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

ミドルシニア×IT人材向けのHR事業を展開している社会課題解決型スタートアップ企業です。

スタートアップならではの生成AIの積極的利用などの柔軟さやオープンな文化があります。

社会の人材構造の変化や企業側ニーズの多様化に伴い、より深いレイヤーで採用設計・非公開ポジションの開拓が求められるようになってきたため、法人側の課題に対して戦略的に向き合う「タレントストラテジスト」機能の必要性が高まり、今回の新規立ち上げとなりました。

本ポジションは、単なる“営業”にとどまらず、企業の経営層と対話しながら、採用を通じて成長戦略を実現する中核的な役割を担います。事業部の非連続な成長を実現するための、挑戦的かつ重要なポジションです。

<ポジション概要>

ミドルシニア層×ハイスキルIT人材の転職をサポートするリクルーティングアドバイザーをお任せします。
主に、法人側の採用支援を担うタレントストラテジストとして、採用戦略の伴走・非公開ポジションの開拓・マッチング精度の向上など、企業の“採用パートナー”としての役割を果たしていただきます。
企業折衝～ご成約までの実績を重ねていただき、将来的には育成・マネジメント、事業戦略の立案、部門責任者ロールへのステップアップも想定しています。

<業務詳細>

- クライアント企業との中長期的なリレーション構築
- 経営課題や事業フェーズに応じたポジション要件・組織課題のヒアリング
- 求人要件の設計・提案（ジョブディスクリプション作成等）
- 候補者の推薦・選考進行・フィードバック取得・条件交渉・入社支援までの一連のプロセス対応
- 必要に応じたCA（キャリアアドバイザー）との連携・選考最適化
- 経営層（CxO）および現場部長クラスとの商談・折衝を通じた、ハイレイヤーポジションの設計、意思決定支援

スキル・資格

<必須条件>

- 法人営業経験（業界問わず）2年以上
- 顧客との中長期的なリレーション構築や、課題ヒアリング・提案のご経験
- 数値目標やKPIに対して主体的に向き合い、PDCAを回して成果創出してきたご経験

<歓迎要件>

- 人材紹介会社におけるRAまたはCAの実務経験
- 無形商材（広告、SaaS、コンサル、教育等）の営業経験
- 求人票作成、ポジション理解、法人顧客とのリレーション構築に関する経験
- ITコンサル・SIer業界など、特定領域への理解や業界知見
- 複数ポジションを同時並行で進めたご経験
- チームマネジメント・育成・新人教育などのご経験
- 顧客折衝・交渉・リテンションに強みがある方

会社説明