



採用マネージャー/Recruiting Manager

少子高齢化という大きな社会的問題解決に貢献できる。[フレックスタイム制]

募集職種

人材紹介会社

Talent Fit Japan, Inc.

採用企業名

領域特化型HRスタートアップ企業

求人ID

1562796

業種

人材紹介

会社の種類

中小企業 (従業員300名以下)

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区, 品川区

給与

750万円 ~ 1000万円

更新日

2026年03月24日 17:00

応募必要条件

職務経験

6年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

無し

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

高等学校卒

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

ミドルシニア×IT人材向けのHR事業を展開している社会課題解決型スタートアップ企業です。

スタートアップならではの生成AIの積極的利用などの柔軟さやオープンな文化があります。

現在少人数で採用業務を進めておりますが、中途採用ポジションが増え、新卒採用も本格的に動かし始めたため、現体制では対応が難しくなってきました。

そのため、採用の立場から会社の成長をともに牽引いただける、1人目の専任マネージャーをお迎えしたいと考えております。

<ポジション概要>

会社の成長のキーとなる「採用全般」をお任せします。採用対象は中途だけでなく、新卒や学生インターン等幅広く、年間30名以上の採用を目標としており、多様なチャネルやアクションを通じて、採用や組織開発の醍醐味を感じていただけるポジションです。

私たちは、採用を単なる採用活動ではなく、事業成長の最重要ドライバーと位置付けています。合理的・マーケティングの視点から最適な採用チャネルやプロセスを設計し、戦略的な採用活動をリードできる方、そして情理のバランスを持ち、候補者の心を動かす魅力的な求人・コミュニケーションを構築できる方と共に、強い採用チームを作り上げたいと考えています。

採用/人事領域の役員・マネージャーが不在であるため、CCOやCHROへのキャリアパスを目指すこともできます。

<業務詳細>

- 採用戦略および採用KPIの策定、運用
- 採用チームのマネジメント
- 中途および新卒の面談、面接等のフロント業務
- 求人作成、スカウト送信、採用広報等のバックアップ業務
- パートナー企業や経営陣/事業部マネージャーとの折衝
- 定例MTG開催によるPDCA など

スキル・資格

<必須条件>

- 採用・人事における高い成果の創出経験

<歓迎要件>

- IT業界、人材業界の経験・知識
- マーケティング、営業の経験

会社説明