



## 採用マネージャー/Recruiting Manager

少子高齢化という大きな社会的問題解決に貢献できる。[フレックスタイム制]

### 募集職種

#### 人材紹介会社

Talent Fit Japan, Inc.

#### 採用企業名

領域特化型HRスタートアップ企業

#### 求人ID

1562796

#### 業種

人材紹介

#### 会社の種類

中小企業 (従業員300名以下)

#### 雇用形態

正社員

#### 勤務地

東京都 23区, 品川区

#### 給与

750万円 ~ 1000万円

#### 更新日

2026年01月27日 16:00

### 応募必要条件

#### 職務経験

6年以上

#### キャリアレベル

中途経験者レベル

#### 英語レベル

無し

#### 日本語レベル

ネイティブ

#### 最終学歴

高等学校卒

#### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

### 募集要項

ミドルシニア×IT人材向けのHR事業を展開している社会課題解決型スタートアップ企業です。

スタートアップならではの生成AIの積極的利用などの柔軟さやオープンな文化があります。

現在少人数で採用業務を進めておりますが、中途採用ポジションが増え、新卒採用も本格的に動かし始めたため、現体制では対応が難しくなってきました。

そのため、採用の立場から会社の成長をともに牽引いただける、1人目の専任マネジャーをお迎えしたいと考えております。

## &lt;ポジション概要&gt;

会社の成長のキーとなる「採用全般」をお任せします。採用対象は中途だけでなく、新卒や学生インターン等幅広く、年間30名以上の採用を目標としており、多様なチャネルやアクションを通じて、採用や組織開発の醍醐味を感じていただけるポジションです。

私たちは、採用を単なる採用活動ではなく、事業成長の最重要ドライバーと位置付けています。合理的・マーケティングの視点から最適な採用チャネルやプロセスを設計し、戦略的な採用活動をリードできる方、そして情理のバランスを持ち、候補者の心を動かす魅力的な求人・コミュニケーションを構築できる方と共に、強い採用チームを作り上げたいと考えています。

採用/人事領域の役員・マネジャーが不在であるため、CCOやCHROへのキャリアパスを目指すこともできます。

## &lt;業務詳細&gt;

- 採用戦略および採用KPIの策定、運用
- 採用チームのマネジメント
- 中途および新卒の面談、面接等のフロント業務
- 求人作成、スカウト送信、採用広報等のバックアップ業務
- パートナー企業や経営陣/事業部マネージャーとの折衝
- 定例MTG開催によるPDCA など

## スキル・資格

## &lt;必須条件&gt;

- 採用・人事における高い成果の創出経験

## &lt;歓迎要件&gt;

- IT業界、人材業界の経験・知識
- マーケティング、営業の経験

## 会社説明