



【人事マネージャー】人事労務管理、給与業務、制度改革や社員育成！残業少なめ | 所定労働7H

1865年フランス創業 | 160年以上の歴史を持つレイモングループの日本法人

## 募集職種

### 採用企業名

レイモンジャパン株式会社

### 求人ID

1562715

### 業種

自動車・自動車部品

### 会社の種類

中小企業 (従業員300名以下) - 外資系企業

### 雇用形態

正社員

### 勤務地

神奈川県, 秦野市

### 最寄駅

小田急小田原線、 秦野駅

### 給与

800万円 ~ 1000万円

### 勤務時間

09:00 ~ 17:00 (休憩時間 60分)

### 休日・休暇

完全週休二日制 (土日祝)

### 更新日

2026年06月11日 14:00

## 応募必要条件

### 職務経験

6年以上

### キャリアレベル

中途経験者レベル

### 英語レベル

ビジネス会話レベル

### 日本語レベル

ネイティブ

### 最終学歴

大学卒：学士号

### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

## 募集要項

《募集要項・本ポジションの魅力》

- ・人事労務管理、給与業務、制度改革や社員育成など幅広い人事マネジメントを担当
- ・グローバルプロジェクト参加や法務対応で専門性を高めるやりがい
- ・裁量の大きい管理職ポジションで組織運営に深く関われる魅力
- ・残業少なめ、退職金制度・マイカー通勤可など福利厚生が充実

**【業務内容】**

人事マネージャーとして、組織内各部門のマネージャーや担当者と協力をしながらご活躍頂きます。

- ・給与関連業務の管理、内部統制の運用、人件費の予算実績管理
- ・人事制度（報酬、評価および福利厚生等）の整備・改革
- ・採用並びに人材育成、社員教育の企画・推進
- ・フランス本社主導によるグループプロジェクトやミーティングへの参加、報告
- ・労務/人事面での法務関連業務(弁護士や行政との連絡、交渉、対応)
- ・コンプライアンス関連業務(社内法務教育)
- ・その他、上記すべてに経験がなくても担当領域でいくつかの強みがある方

(仕事内容変更範囲：会社の指示する業務)

**【雇用形態】**

無期雇用

※試用期間：有り(3ヶ月)

**【給与】**

年俸制 年収：800万円～1,000万円(月収：60万円～77万円/月額基本給：60万円～77万円)

■昇給：有り(年1回/4月)

■賞与：年1回

※インセンティブ：会社業績とパフォーマンスにより支給する可能性あり

※残業手当：管理監督職のため、労働基準法41条により、労働時間、休憩、休日の割増賃金の規定は適用されません。

**【就業時間】**

管理監督職

09:00～17:00/休憩時間60分(12:00～13:00)

残業月0時間～10時間程度

**【勤務地】**

神奈川県本社：神奈川県秦野市首屋86-8

最寄り駅：小田急 秦野駅 駅から徒歩10分

■勤務地変更範囲：会社の定める事業所

■受動喫煙対策：就業場所 全面禁煙

■転勤：無し

■出向：無し

**【休日休暇】**

- ・年間休日133日※2025年度実績
- ・完全週休二日制(土日祝)
- ・GW：約11日
- ・夏季休暇：約9日
- ・年末年始：約11日
- ・年間有給休暇：入社半年経過時点10日、最高付与日数20日(翌年に限り持ち越し可能)

**【待遇・福利厚生】**

- ・交通費：全額支給(会社規定に基づき支給)
- ・社会保険：健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険
- ・退職金制度あり

---

**スキル・資格**

年齢不問

**【必須要件】**

- ・ビジネスレベルの英語力(海外グループ会社との会議や出張にて使用)
- ・人事労務および給与業務においての実務、リーダー又は管理職経験

**【歓迎要件】**

- ・職務等級制度の運営実績
- ・製造業における就業経験
- ・業務に関連する資格保有者歓迎(社労士等)
- ・労働法、関連法規および労働行政に対する人事分野における法務知識・Officeの上級スキル(Excel、Word、Powerpoint必須)

**【選考について】**

- ・募集人数：1名
- ・適性試験：無し
- ・面接回数：2~3回

