



【Cyst】セキュリティエンジニア（兵庫）

募集職種

採用企業名

グローバルセキュリティエキスパート株式会社（GSX）

求人ID

1562616

部署名

事業推進部

業種

ITコンサルティング

雇用形態

正社員

勤務地

兵庫県, 神戸市中央区

最寄駅

神戸線、三ノ宮駅

給与

500万円～700万円

勤務時間

9:00～17:30（所定労働時間：7時間30分）休憩時間：60分

休日・休暇

年間休日128日 / 完全週休2日制（土日祝）、慶弔休暇、有給休暇、産前・産後休暇など

更新日

2026年06月17日 09:00

応募必要条件

職務経験

1年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

無し

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

高等学校卒

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

≪募集要項・本ポジションの魅力≫

- ・セキュリティ課題に応じた提案・設計・運用支援を担当
- ・SOCやCSIRT、脆弱性診断など幅広い実務を通じスキルを習得
- ・上流から下流まで一貫して関わり、顧客に大きな価値を提供
- ・ジョブローテーション制度や副業OK、充実した福利厚生あり

【業務内容】

<サイバーセキュリティ専門企業で確かなスキルを身に付けませんか？>

■当社は、中堅・中小企業を中心に「セキュリティ教育」「脆弱性診断」「組織体制づくり」「セキュリティ製品導入」「緊急対応」までをワンストップで提供する、業界でも唯一の存在です。

■ご入社後は、これまでのご経験を活かしながら、クライアントのセキュリティ課題解決や運用支援に携わっていただきます。クライアント先に常駐するプロジェクトが多いため、幅広い業界・企業で実務経験を積み、多彩なスキルを磨くことが可能です。

また、事業部内や事業部を越えたジョブローテーション制度を導入しており、SOC・CSIRT・脆弱性診断など多様なキャリアパスを描ける環境を用意しています。

【具体的に】

事業会社、コンサルティングファーム、Sler/Nler等を中心にお客様のセキュリティ課題に応じて、以下の業務をご担当頂く見込みです。

- ・セキュリティソリューション（ファイアウォール、IDS/IPS/WAF、認証プラットフォーム、アセット管理、デバイスコントロール、クラウドセキュリティ、SIEM等）の企画・設計・導入・効果検証、PoC推進、運用等
- ・SOC業務支援（ログ解析、セキュリティ設定、マルウェア解析他）
- ・CSIRT業務支援（インシデント分析、インシデントハンドリング、ファーストフォレンジック、金融犯罪対応、訓練・演習他）
- ・情報セキュリティ関連規程の策定・運用・教育・啓発活動
- ・パートナー企業やベンダーとの調整・コントロール
※配属されるプロジェクトにより、業務内容は異なります。

<募集背景>

IT技術の普及・発達に伴い情報漏洩事故が増加してきております。そんな中で情報セキュリティに関するニーズが拡大傾向にあり、これまで、高度なセキュリティを必要とする金融機関や官公庁等が主要顧客でありましたが、今はIT・インターネット事業者含め、あらゆる業界でセキュリティニーズが高まっており、たくさんのお引き合いを頂いているため、人員強化を図りたく募集をしております。

<配属先>

事業推進部：20名

各クライアント毎にPJベースで分けられているチーム体制

<本ポジションの魅力・やりがいなど>

■幅広いセキュリティ領域に携われる

・ファイアウォール、IDS/IPS/WAF、認証基盤、クラウドセキュリティ、SIEM など、多様なセキュリティソリューションに関わることが可能。

・SOC、CSIRT、脆弱性診断、運用支援まで、ワンストップで経験できる希少な環境。

■多様な業界・企業の経験

・事業会社、コンサルティングファーム、Sler/Nler など幅広いクライアントに常駐し、様々な課題解決を経験。

・中堅・中小企業から大手・官公庁まで、案件のスケールや業種が多彩。

■上流から下流まで一気通貫で関われる

・ソリューションの企画・設計・導入から効果検証・運用まで、プロジェクト全体に携われる。

・セキュリティ規程策定や教育・啓発など、コンサルティング的な上流業務も経験可能。

■実践を通じた専門スキルの習得

・インシデント分析、マルウェア解析、フォレンジックなど、実務レベルのスキルを直接学べる。

・SOC/CSIRTの運用支援など、即戦力となるスキルを獲得できる。

■キャリアパスの多様性

・ジョブローテーション制度により、SOC/CSIRT、脆弱性診断、コンサルティングなど希望に応じてキャリアチェンジ可能。

・技術スペシャリスト、コンサルタント、PM/PMO など、幅広い成長ルートを描ける。

■社会的意義とやりがいの大きさ

・サイバー攻撃対策やインシデント対応を通じて、企業や社会全体の安全・信頼性に直接貢献できる。

・目に見える成果や改善を提供できる、実務の手応えがあるポジション。

～会社としての魅力～

■官公庁や大手企業と取引で安定した業績

・お客様の情報セキュリティに係わる全ての課題について、ワンストップでソリューションを提供することが可能となった同社では、GEOホールディングスさまや横浜銀行さまなどに導入頂いている実績がございます。

■情報セキュリティまわりをワンストップでご提供

・情報セキュリティ・サイバーセキュリティに特化した専門会社であり、セキュリティコンサルティング・脆弱性診断・サイバーセキュリティソリューションをはじめ、日本初のセキュリティ全体像を網羅した教育メニューをご提供しています。「教育」という観点を各事業の軸に据え、お客様へセキュリティへの気づきを与え市場を活性化する事で、日本の情報セキュリティレベル向上に貢献します。

<入社後のイメージ/キャリアパス>

■ご自身のエンジニア経験を活かして、クライアントのセキュリティ支援要請、課題解決に向けてのご支援をお任せ致します。クライアント先に常駐してプロジェクトに従事することが多いため、多種多様な企業の中で働くことができ、様々なスキルを身に付けることもできます。

■また、定期的に事業部内でのジョブローテーション、事業部を越えたジョブローテーションなどを行っているため、豊富なキャリアパスを歩むことができます。

【雇用形態】

正社員

※試用期間は、入社日より6ヶ月間とする。（試用期間中の待遇：変更なし）

【給与】

< 予定年収 > 500万円 ~ 700万円
 < 賃金形態 > 年俸制
 < 賃金内訳 > 年額（基本給）：5,000,000円 ~ 7,000,000円
 < 月額 > 312,500円 ~ 437,500円（16分割）
 < 昇給有無 > 有
 < 残業手当 > 有
 ※記載金額は選考を通じて上下する可能性があります。
 ※別途交通費、時間外手当支給

【就業時間】

9:00 ~ 17:30（所定労働時間：7時間30分）
 休憩時間：60分
 ※みなし労働制（専門業務型裁量労働制）の場合、1日のみなし労働時間は7時間30分
 ※時間外労働10~30時間目安

【勤務地】

・西日本本社
 住所：神戸市中央区雲井通7-1-1 ミント神戸13F
 勤務地最寄駅：JR神戸線ノ三ノ宮駅
 受動喫煙対策：屋内喫煙可能場所あり

■在宅勤務・リモートワーク相談可
 ■転勤は当面想定していません。

【休日休暇】

年間休日：128日
 休日休暇形態：完全週休2日制（土日祝）、慶弔休暇、有給休暇、産前・産後休暇
 ※年間有給休暇10日~20日（下限日数は、入社半年経過後の付与日数となります）
 < 下記いずれも有給の休暇として取得可能 >
 夏期休暇5日、年末年始休暇（12月29日~1月4日）、育児休暇（復帰率100%）慶弔休暇、創立記念日休暇、生理休暇、その他休暇制度あり

【待遇・福利厚生】

- ・ 通勤手当：全額実費支給
- ・ 社会保険完備（健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険）
- ・ 厚生年金基金：公認会計士年金基金
- ・ 退職金制度：退職金制度（J-ESOP）
- ・ 企業型確定拠出年金制度
- ・ 定年：60歳、再雇用制度あり
- ・ 副業：可
- ・ 社内クラブ活動
- ・ 財形貯蓄制度（三菱東京UFJ銀行）
- ・ 贈花制度（配偶者誕生日等）
- ・ 持株会制度
- ・ 従業員向け株式給付信託
- ・ ベネフィットステーション
- ・ フリードリンク
- ・ オフィスグリーコ設置
- ・ 健康サポート（健康診断・オプション診断補助・産業医による健康相談・ストレスチェック制度）

< 育休取得実績 >
 有（育休後復帰率100%）

< 教育制度・資格補助補足 >
 ・ 会社指定の公的資格合格時、資格取得補助、資格報奨金制度、研修受講補助。
 ・ セキュリティトレンドの勉強会を実施。
 ・ プレゼンテーションスキルアップ研修

スキル・資格**学歴不問****【必須要件】**

以下いずれかの経験/スキルをお持ちの方

- ・ NWやサーバー等のインフラ領域での設計構築経験（直近でのご経験でなくとも可）
- ・ セキュリティ製品に関わる業務経験（サポート経験等でも可）
- ・ SOC業務経験やCSIRT業務経験
- ・ 脆弱性診断に関わる業務経験
- ・ クラウドセキュリティに関わる業務経験

【歓迎要件】

- ・ SOC構築やCSIRT構築経験
- ・ 脆弱性診断プロジェクト管理経験

【求める人物像】

- 自ら主体的に動き、課題解決に取り組める方
- 学んだ知識や経験をアウトプットし、チームや顧客へ還元できる方

【選考フロー】

書類選考→1次面接（面接方法：web or 対面）→適性検査→最終面接（面接方法：対面）

1次面接：担当部管理職、人事部 / 最終面接：役員

※採用想定時期：今期中

【募集人数】

6名

会社説明