



【Cyst】PM_PMO

募集職種

採用企業名

グローバルセキュリティエキスパート株式会社（GSX）

求人ID

1562615

部署名

事業推進部

業種

ITコンサルティング

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区, 港区

最寄駅

山手線、 浜松町駅

給与

700万円～1000万円

勤務時間

9:00～17:30（所定労働時間：7時間30分） 休憩時間：60分

休日・休暇

年間休日128日／完全週休2日制（土日祝）、慶弔休暇、有給休暇、産前・産後休暇など

更新日

2026年04月22日 11:00

応募必要条件

職務経験

1年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

無し

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

高等学校卒

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

《募集要項・本ポジションの魅力》

- サイバーセキュリティ領域でのプロジェクト計画・推進・管理を担当
- 上流工程から関わり、計画立案やステークホルダー調整を通じてPMスキルを強化
- 多業界の案件に携われ、PM/PMOとしての市場価値を高められる
- リモート可・副業OK・ジョブローテーションありで柔軟な働き方が可能

【業務内容】

<サイバーセキュリティ専門企業で確かなスキルを身に付けませんか？>

当社は、中堅・中小企業向けに「セキュリティ教育」「脆弱性診断」「組織体制づくり」「セキュリティ製品導入」「緊急対応」までをフルラインナップで提供する、業界唯一の存在です。

<概要>

セキュリティ領域におけるプロジェクト計画や管理を実行頂きます。ご自身のこれまでの経験を活かして、クライアントのセキュリティ支援要請、課題解決に向けてのご支援をお任せ致します。

<具体的に>

事業会社、コンサルティングファーム、Sler/Nler等を中心にお客様のセキュリティ領域におけるプロジェクト計画や管理を実行頂きます。

- ・セキュリティ課題のヒアリング～対策案の企画検討
- ・上記に関連したプロジェクト計画の立案、提案、推進、進捗・リスク管理
- ・ステークホルダー（経営層・事業部門・IT部門・外部ベンダー等）との調整・折衝
- ・プロジェクト完遂に向けたマネジメント全般

※担当プロジェクトにより業務内容は様々です。

※規模：1名～15名程度、期間：3ヶ月～半年、長いもので1年以上の案件もあります

<募集背景>

IT技術の普及・発達に伴い情報漏洩事故が増加してきております。そんな中で情報セキュリティに関するニーズが拡大傾向にあり、これまで、高度なセキュリティを必要とする金融機関や官公庁等が主要顧客でありましたが、今はIT・インターネット事業者含め、あらゆる業界でセキュリティニーズが高まっており、たくさんのお引き合いを頂いているため、人員強化を図りたく募集をしております。

<配属先>

事業推進部

各クライアント毎にPJベースで分けられているチーム体制

人員構成：20名

<本ポジションの魅力・やりがいなど>

■セキュリティ専門性 x プロジェクトマネジメントスキルを両立できる

・サイバーセキュリティ領域に特化したPM/PMOとしてキャリアを積める希少な環境。
・技術だけでなく、計画立案・進捗管理・リスクマネジメント・ステークホルダー調整といったPM/PMOの総合力を高められる。

■上流工程から一貫通で携われる

・単なる進行管理にとどまらず、課題ヒアリングから対策案の企画・提案まで上流フェーズに関与可能。
・戦略立案～実行支援まで幅広く担当できるため、PM/PMOとしての市場価値を高められる。

■多様な業界・規模のプロジェクト経験

・事業会社、コンサルティングファーム、Sler/Nler など、さまざまな企業を相手にできる。
・プロジェクト規模も1名規模のスピード感ある案件から、15名以上の中規模プロジェクトまで幅広く経験可能。

■経営層や多様なステークホルダーとの折衝経験

・経営層、事業部門、IT部門、外部ベンダーと直接関わり、調整力・交渉力を磨ける。
・PM/PMOとして「技術理解+ビジネス理解」をバランスよく成長させられる。

■キャリアの広がり

・PM/PMOとしての経験を積んだ後、セキュリティコンサルタントや技術系PMなど、志向に応じたキャリアパスが描ける。
・ジョブローテーション制度により、SOC/CSIRTやコンサル業務へのステップアップも可能。

■社会的意義の大きなプロジェクトに携われる

・サイバーセキュリティは企業の事業継続に直結する重要領域。
・プロジェクトを完遂することで、社会全体の安全や信頼性を高める貢献を実感できる。

～会社としての魅力～

■情報セキュリティまわりをワンストップでご提供

・当社は中堅・中小企業のセキュリティ教育、脆弱性診断、組織体制づくり、セキュリティ製品導入、緊急対応などをフルラインナップで提供する業界唯一の存在です。
・情報セキュリティ・サイバーセキュリティに特化した専門会社であり、セキュリティコンサルティング・脆弱性診断・サイバーセキュリティソリューションをはじめ、日本初のセキュリティ全体像を網羅した教育メニューをご提供しています。「教育」という観点を各事業の軸に据え、お客様へセキュリティへの気づきを与え市場を活性化する事で、日本の情報セキュリティレベル向上に貢献します。

■官公庁や大手企業と取引で安定した業績

・お客様の情報セキュリティに係わる全ての課題について、ワンストップでソリューションを提供することが可能となった同社では、GEOホールディングスさまや横浜銀行さまなどに導入頂いている実績がございます。

<入社後のイメージ/キャリアパス>

■ご入社後は、これまでのプロジェクトマネジメント経験を活かし、クライアントのサイバーセキュリティに関する課題解決や、セキュリティ施策の推進に携っていただきます。クライアント先に常駐するプロジェクトが多いため、幅広い業界・企業においてプロジェクト推進を経験でき、確かなスキルを磨くことが可能です。

■さらに、事業部内や事業部を越えたジョブローテーション制度があり、PM/PMOからコンサルタントや技術系PMなどへのキャリアステップも実現できます。

【雇用形態】

正社員

※試用期間は、入社日より6ヶ月間とする。（試用期間中の待遇：変更なし）

【給与】

＜予定年収＞700万円～1,000万円
 ＜賃金形態＞年俸制
 ＜賃金内訳＞年額（基本給）：7,000,000円～10,000,000円
 ＜月額＞437,500円～625,000円（16分割）
 ＜昇給有無＞有
 ＜残業手当＞有

※記載金額は選考を通じて上下する可能性があります。

※別途交通費、時間外手当支給

【就業時間】

9:00～17:30（所定労働時間：7時間30分）

休憩時間：60分

※みなし労働制（専門業務型裁量労働制）の場合、1日のみなし労働時間は7時間30分

※時間外労働10～30時間目安

【勤務地】

・本社

住所：東京都港区海岸1-16-1 ニューピア竹芝サウスタワー10F

勤務地最寄駅：ゆりかもめ線／竹芝駅 or JR山手線／浜松町駅

受動喫煙対策：屋内全面禁煙

■在宅勤務・リモートワーク相談可

■転勤は当面想定していません。

【休日休暇】

年間休日：128日

休日休暇形態：完全週休2日制（土日祝）、慶弔休暇、有給休暇、産前・産後休暇

※年間有給休暇10日～20日（下限日数は、入社半年経過後の付与日数となります）

＜下記いずれも有給の休暇として取得可能＞

夏期休暇5日、年末年始休暇（12月29日～1月4日）、育児休暇（復帰率100%）慶弔休暇、創立記念日休暇、生理休暇、その他休暇制度あり

【待遇・福利厚生】

- ・ 通勤手当：全額実費支給
- ・ 社会保険完備（健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険）
- ・ 厚生年金基金：公認会計士年金基金
- ・ 退職金制度：退職金制度（J-ESOP）
- ・ 企業型確定拠出年金制度
- ・ 定年：60歳、再雇用制度あり
- ・ 副業：可
- ・ 社内クラブ活動
- ・ 財形貯蓄制度（三菱東京UFJ銀行）
- ・ 贈花制度（配偶者誕生日等）
- ・ 持株会制度
- ・ 従業員向け株式給付信託
- ・ ベネフィットステーション
- ・ フリードリンク
- ・ オフィスグリーコ設置
- ・ 健康サポート（健康診断・オプシオン診断補助・産業医による健康相談・ストレスチェック制度）

＜育休取得実績＞

有（育休後復帰率100%）

＜教育制度・資格補助補足＞

・ 会社指定の公的資格合格時、資格取得補助、資格報奨金制度、研修受講補助。

・ セキュリティトレンドの勉強会を実施。

・ プレゼンテーションスキルアップ研修

スキル・資格

学歴不問

【必須要件】

- ・ プロジェクト管理経験（ステークスホルダーとの円滑なコミュニケーション能力、ドキュメンテーションスキル）
 ※以下いずれかのご経験
- ・ NWやサーバー等のインフラ領域での設計構築経験
- ・ セキュリティ領域における構築経験

【歓迎要件】

- ・ SOC構築経験やCSIRT構築経験
- ・ セキュリティ製品の導入経験
- ・ クラウド環境下での開発経験
- ・ 各種セキュリティガイドラインやセキュリティスタンダードに関する知見（ISO NIST等）

【求める人物像】

- 主体的に課題解決へ取り組み、チームを牽引できる方
- 顧客や関係者との調整を円滑に行えるコミュニケーション力をお持ちの方
- 多様な案件に柔軟に対応し、キャリア形成に意欲的な方

【選考フロー】

書類選考→1次面接（面接方法：web or 対面）→適性検査→最終面接（面接方法：対面）

1次面接：担当部管理職、人事部／最終面接：役員

※採用想定時期：今期中

【募集人数】

4名

会社説明