



自動車用アルミホイール等の法人営業 ◆ 中国語ネイティブの方を募集！日本語・英語スキルを活かす/商材シェア世界トップクラス

グローバルなビジネス展開：北米、中国、欧州、東南アジアなど、海外拠点との連携あり

募集職種

採用企業名

株式会社CDJ

求人ID

1562326

業種

自動車・自動車部品

会社の種類

中小企業 (従業員300名以下)

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区, 中央区

最寄駅

山手線、 東京駅

給与

400万円～700万円

勤務時間

9:00～18:00 ※フレックスタイム制あり (コアタイム:10:30～16:30)

休日・休暇

週休2日／年間休日120日

更新日

2025年11月12日 00:00

応募必要条件

職務経験

1年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ビジネス会話レベル

その他言語

中国語：北京語 - ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

《募集要項・本ポジションの魅力》

- ・平均年齢36歳程度、中国出身の従業員が大半を占めます。男性75%、女性25%の比率で構成されています。
- ・日本現地対応窓口としては16名と少数精鋭にはなりますが、中信ダイカスタルの関連会社では世界に約13000名の社員が在籍しており、世界的にも非常に大きな影響力があります。
- ・北米、中国、欧州、東南アジアにある日系顧客のビジネスを全般サポートしているため、海外拠点と連携してグローバルな環境で働けます。
- ・周りと話しやすい雰囲気、風通しの良い職場です。

【業務内容】

自動車用アルミホイール世界トップシェアを誇る「中信ダイカスタル（CITIC DICASTAL）」の代理商社にて、法人営業をお任せ致します。

- ・自動車メーカー向け営業活動（既存顧客中心）、課題対応（コスト削減、低炭素化）
- ・キアアカウントのグローバルマネージャーとして、顧客との関係強化や営業支援を行う
- ・部署内業務改善必要なデータを収集・分析、業務パフォーマンスの指標となるKPIの提案・実施
- ・チーム内で新製品開発とプロジェクト進行を取りまとめて、納入と品質課題については関係部署と連携する
- ・新規開拓、タイ支社・メキシコ倉庫事業の経営サポート

出張：有り ※日本国内週1回程度で、中国など海外は年に2回程度

商材：自動車用アルミホイール・ナックル・ブラケットなど

取引先：完成車メーカー（トヨタ、日産、HONDA等）

部署構成：営業部5名（社長を含む）

変更有無：変更無し（募集時点で想定される事業の方針変更による業務の変更は無し）

【募集背景】

ビジネス規模の拡大のため

【雇用形態】

正社員（無期雇用）※試用期間6か月（試用期間の給与変動無し）

【給与】

想定年収：420万～700万

月給／総支給額：300,000円～500,000円

基本給：260,000円～444,000円、固定残業代：40,000円～56,000円

※昇給有り

※賞与有り、年2回（業績および個人成績に基づいて支給）

＜年収例＞

年収例①：年収450万円(入社1年目／27歳／月給32万円＋賞与)

年収例②：年収700万円(入社6年目／35歳／月給50万円＋賞与)

【就業時間】

9:00～18:00、休憩60分

フレックスタイム制あり（コアタイム:10:30～16:30）

裁量労働制：無し

残業：有（月平均残業時間10～20時間）／固定残業時間：20時間

※固定残業時間を超える時間外労働分についての割増賃金は追加で支給

【勤務地】

東京都 中央区 京橋2-7-14ビュレックス京橋 507室

変更有無：変更無し（募集時点で想定される事業の方針変更による勤務地の変更は無し）

【休日休暇】

週休二日

年間休日120日

誕生日、子供出産など特別休暇

有給休暇10日～（事前申請）

※時間単位で有給を消化できます。

※年3回の9連休あり(年末年始・GW・お盆)。

【待遇・福利厚生】

- ・交通費：規定内支給
- ・社会保険：健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
- ・慶弔見舞金
- ・定期健診補助あり（2年目以降）
- ・渡航費：企業全額負担

スキル・資格

【必須要件】

- ・大卒以上
- ・日本語/英語ビジネスレベル、中国語ネイティブレベルの方
- ・2年以上のBtoB営業経験

【歓迎要件】

- ・自動車関連のメーカー、商社での営業経験

- 中国C1自動車免許または日本普通自動車免許
- 日本語能力N1～N2相当のスキルをお持ちの方

【求める人物像】

- 仕事への責任感を持ち、自主的に仕事を行いながら知識欲が強い方

【選考フロー】

一次面接（オンライン）

二次面接（対面）

三次面接（対面）

※対面の場合の交通費は会社負担

※想定入社時期：随時

※採用予定人数：1~2名

【研修内容】

座学有り

入社後約2週間で社員から個人講義を行います。3ヶ月間の試用期間が終わりましたら海外工場への研修も予定されております。

【キャリアパス】

個人ノルマは無く、プロセス評価を行います。また個人の目標を自分で作り、上長よりFBを四半期に1回する。また新入社員については経験やスキルを身に付けられるように、目標と評価軸を設定。

会社説明