



《コーポレート領域（会計・人事）》業務改革・プロジェクトマネージャー

日系グローバル企業での募集です。ITコンサルタントのご経験のある方は歓迎です。

募集職種

人材紹介会社

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

採用企業名

日系グローバル企業

求人ID

1562017

業種

アパレル・ファッション

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

550万円～1600万円

勤務時間

09:00～18:00

休日・休暇

【有給休暇】入社7ヶ月目には最低10日以上 週休2日（土日休、祝日は勤務日にあたる）、特別休暇、有給休暇、慶弔休暇
※有給休暇...

更新日

2026年01月23日 00:00

応募必要条件

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

専門学校卒

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

【求人No NJB1053966】

【会計 / Digital Finance / システム開発（SAP）】

■概要

事業拡大のため、海外の新規国・地域への進出を更に拡大させていますが、従来型のファイナンス業務・組織構成から、業務・組織の在り方そのものを抜本的に見直し、グローバル企業に相応しいものにしていく必要があります。

“Digital Financeプロジェクト”

従来型のファイナンス業務・組織を、次世代の組織・業務に変革することを目指し、そのために、デジタル技術を最大限駆使することでファイナンス業務を極限まで効率化・標準化することに加え、グローバルのファイナンス組織の組織構成、機

能配置そのものも抜本的に作り変えていきます。

当ポジションでは、IT部門の視点から、カウンターパートとなるファイナンス部門の業務を深く理解し、ITの力を駆使した改革案を提案・実行していただきます。弊社グループの次世代ファイナンス基盤構築にグローバルで貢献したいという意思のある方、SAP等のファイナンス関連システムの導入等の経験を活かして、抜本的な改革を提言・推進できる方を求めています。

■職務内容

グローバルの次世代ファイナンス業務・組織の構築を目指すDigital FinanceプロジェクトにITの担当として参画頂きます。また、本プロジェクト以外にも、グループのファイナンスシステム基盤のグローバル展開等、新規システム構築にも積極的に関わって頂きます。

+++++

【人事】

■概要

人事システム領域においても、現状に留まることなく常にグローバル拡大、スピードを意識して、全世界の従業員が働きやすい人事制度・システム環境を提供することを目指しております。

当ポジションではITのプロフェッショナルとして人事部門と共にあるべき人事業務、人事システムを考え、グローバルで統一的に管理された人事システム（人事、給与、労務管理、評価、タレントマネジメント）を構築・実行していただきます。弊社グループのグローバル人事システム構築に貢献したいという意思のある方、Workday、SAPなど人事関連システムの導入等の経験を活かして抜本的な改革を提言・推進できる方を求めています。

■職務内容

グローバル人事システムを刷新・改善していくためのプロジェクト推進、業務構築、システム開発をリードして頂きます。グローバル統一のプラットフォームを作っていくため、日本国内だけでなく国外展開にも参画していただきます。

業務遂行においては、人事情報管理・勤怠・給与・評価等の一般的な人事業務に関する知識に加え、本質的な課題把握力・分析力、判断能力、課題解決策を立案する力、スピード感をもって実行する力、刻々と変化する環境に対応する柔軟性が必要になります。

スキル・資格

【会計 / Digital Finance / システム開発（SAP）】

■必須要件

-コンサルティング会社、Sler、もしくは事業会社のIT部門においてファイナンス関連業務のシステム導入プロジェクトをリードした経験

-課題把握・分析力、課題解決策を立案、実行する力

自社もしくはクライアントのファイナンス関連業務の業務改革・業務設計に関するご経験

自社もしくはクライアントのファイナンス関連業務のシステム設計・運用・開発に関するご経験

■歓迎要件

-グローバルプロジェクトへの参画経験、海外駐在の経験

大規模のプロジェクトをマネジメントした経験

組織マネジメントの経験

-会計・財務・税務何れかの領域について、業務知識又は業務経験を有する方

-SAP FICO BPC BOFCに関する経験・知見

購買システムに関する経験・知見

ビジネスレベルの英語力

【人事】

■必須要件

3年以上のIT業界での経験（事業会社のIT部門、コンサルティングファーム、Sler等）

ビジネスレベルの英語力

基本的な人事業務に対する知見（人事、給与、勤怠、評価、採用、タレントマネジメントのいずれか一つ以上の領域）

課題把握・分析力、課題解決策を立案、実行する力

ポジティブな思考力と行動力

■歓迎要件

グローバルプロジェクトへの参画経験、海外駐在の経験

大規模のプロジェクトをマネジメントした経験

組織マネジメントの経験

英語での卓越したコミュニケーション能力（口頭、書面、プレゼンテーション）

SAP HR Workdayの導入経験

多文化環境での業務経験

人事部での業務経験

会社説明

ご紹介時にご案内いたします