



【Cyst】セキュリティ人材育成プログラム企画・運営担当（親会社GSXグループ）

募集職種

採用企業名

グローバルセキュリティエキスパート株式会社（GSX）

求人ID

1561748

部署名

事業推進部

業種

ITコンサルティング

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区, 港区

最寄駅

山手線、 浜松町駅

給与

500万円～800万円

勤務時間

9:00-17:30（実働7.5時間／休憩1時間）※裁量労働制（専門業務型裁量労働制）のため定時以外での勤務可能

休日・休暇

年間休日128日／完全週休2日制（土・日・祝日）、有給休暇、夏季休暇、年末年始休暇、慶弔休暇、生理休暇、その他休暇制度あり

更新日

2026年02月04日 08:00

応募必要条件

職務経験

1年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

無し

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

高等学校卒

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

≪募集要項・本ポジションの魅力≫

- ・セキュリティ人材育成プログラムの企画・運営全般を担当
- ・技術・人材・事業を横断し育成事業全体の設計に関われる
- ・中核事業の成長に貢献しながら自身のキャリア形成も可能

- ・年間休日128日・リモート可・副業OKで柔軟な働き方が可能

【業務内容】

本ポジションでは、弊社のセキュリティ人材サービスにおける育成事業に携わっていただきます。パートナー企業との連携や受講生の支援など、育成事業全体に関わる幅広い業務を担当していただきます。

＜具体的には＞

- ・育成コンテンツの企画・制作（既存コンテンツのバージョンアップ、新規開発）
- ・パートナー企業へ受講生集客のご案内（セキュリティ人材育成プログラムの説明など）
※現在月10件程度実施
- ・プロジェクト参加希望者との面談調整（営業部との連携）
- ・NDA締結・契約書対応（契約前段階の調整含む）
- ・講師手配（SIC社との連携）
- ・講習カリキュラムへ参加（オブザーバーとしての立ち位置）
- ・パートナー企業への評価報告
- ・受講生の現場アサイン支援（営業部との連携）
- ・現場配属後のフォロー対応（対応期間：約2年）

＜募集背景＞

当社は「セキュリティ人材創出カンパニー」として、社会に必要とされる人材を育成・輩出することを企業コンセプトに掲げています。現在、弊社の中核事業であるセキュリティエンジニア育成プロジェクトは、継続的な取り組みとして定着しており、2025年10月より第7期生の輩出を迎えております。

当プロジェクトは、弊社事業推進部直下で運営されており、ビジネスパートナー企業のエンジニアを対象に、セキュリティ分野で活躍できる人材へと育成することを目的としています。これまでの成果をさらに発展させるため、今回新たにプロジェクトメンバーを募集する運びとなりました。

当プロジェクトは、セキュリティ人材不足という社会的課題の解消に寄与する、意義ある取り組みであり、弊社の成長戦略においても重要な位置づけとなるポジションです。今後の事業拡大に向けて、体制強化とともに、さらなる成長フェーズへと踏み出すタイミングとなっています。

＜配属先＞

事業推進部

＜本ポジションの魅力・やりがいなど＞

■単なるエンジニア育成にとどまらず、育成事業全体の設計・運営に関わることができます。

■技術・人材・事業の3つの視点を横断しながら、総合的なスキルを身につけることができる環境で、当社が掲げる「セキュリティ人材創出カンパニー」というビジョンを、最前線で体現する役割を担っていただけます。

■中核事業の形成に関わることで、事業づくりの醍醐味を感じながら、自身の成長にもつなげられるポジションです。

【雇用形態】

正社員

※試用期間は、入社日より3ヶ月間とする。（試用期間中の待遇：変更なし）

【給与】

年収：500万円～800万円

＜内訳＞

年額：5,000,000円～8,000,000円

月額：312,500円～500,000円（16分割）万円（年俸制） ※諸手当別

・経験やスキルを考慮して決定します。

・試用期間（3ヶ月）中も、給与や待遇に差異はありません。

【就業時間】

9:00-17:30（実働7.5時間／休憩1時間）

※裁量労働制のため定時以外での勤務可能

※時間外労働10～30時間目安

【勤務地】

本社オフィス（東京都港区海岸1-16-1ニューピア竹芝サウスタワー10F）

※リモートワークあり（原則週1日）

■ゆりかもめ「竹芝」駅直結

■JR「浜松町」駅 北口より徒歩9分

■都営浅草線・大江戸線「大門」駅 A6出口より徒歩10分

■在宅勤務・リモートワーク相談可

■転勤は当面想定していません。

【休日休暇】

年間休日：128日

■完全週休2日制（土・日・祝日）

■有給休暇（入社時10日付与、積立有給制度あり）

■夏季休暇（5日）

■年末年始休暇（12月29日～1月4日）

■慶弔休暇・生理休暇その他休暇制度あり

【待遇・福利厚生】

- ・通勤手当：全額実費支給
- ・社会保険完備（健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険）
- ・厚生年金基金：公認会計士年金基金
- ・退職金制度：退職金制度（J-ESOP）
- ・企業型確定拠出年金制度
- ・定年：60歳、再雇用制度あり
- ・副業：可

- ・社内クラブ活動
- ・財形貯蓄制度（三菱東京ＵＦＪ銀行）
- ・贈花制度（配偶者誕生日等）
- ・持株会制度
- ・従業員向け株式給付信託
- ・ベネフィットステーション
- ・フリードリンク
- ・オフィスグリコ設置
- ・健康サポート（健康診断・オプション診断補助・産業医による健康相談・ストレスチェック制度）

<育休取得実績>

有（育休後復帰率100%）

<教育制度・資格補助補足>

- ・会社指定の公的資格合格時、資格取得補助、資格報奨金制度、研修受講補助。
- ・セキュリティトレンドの勉強会を実施。
- ・プレゼンテーションスキルアップ研修

スキル・資格

大卒以上

【必須要件】

以下、いずれかの経験をお持ちの方

- ・IT業界での就業経験（顧客対応・プレゼンテーション経験を含む）
- ・ITエンジニア経験
- ・インフラ（サーバー・ネットワーク）またはセキュリティ関連サービスの管理経験
- ・複数のエンジニア、またはエンジニアチームの管理経験
※ITエンジニアとしての基礎的IT知見（技術）があれば可

【歓迎要件】

- ・セキュリティエンジニア経験且つマネジメント経験
- ・コンサルファームやSIerでのプロジェクト管理経験
- ・外資系企業（プロジェクト先含む）での就業経験
- ・英語スキル（日常会話～ビジネスレベル）

【求める人物像】

育成事業の推進役として、主体性と柔軟性を持って業務に取り組める方を求めています。未経験の領域にも前向きに挑戦し、社内外の関係者と連携しながら、事業全体を俯瞰して動ける方に最適なポジションです。

<こんな方を歓迎します>

- ・未経験分野でも自ら調べ、意見を述べることができる方
- ・指示待ちではなく、自発的に業務を遂行したい方
- ・担当領域にとどまらず、周辺領域にも目を配れる方
- ・アサイン案件の理解を深め、営業部への先回り提案ができる方
- ・業務に対して責任感を持ち、柔軟に対応できる方

【選考フロー】

書類選考→1次面接（面接方法：web or 対面）→適性検査→最終面接（面接方法：対面）

1次面接：担当部管理職 人事部／最終面接：役員

【募集人数】

1名

会社説明