海外事業戦略・実行責任者（候補）【邦楽曲の海外展開/外国曲のライセンス業務など】｜TBSホールディングス100％子会社

日本の音楽を世界へ！裁量大きく海外事業をリードする戦略責任者|赤坂勤務

募集職種

採用企業名
株式会社日音

支社・支店
日音（TBSホールディングス100％子会社）

求人ID
1560668

部署名
国際事業戦略部

業種
アミューズメント・エンターテイメント

会社の種類
中小企業 (従業員300名以下)

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区, 港区

最寄駅
丸の内線、　赤坂見附駅

給与
900万円 ~ 1500万円

勤務時間
10:00～18:00（所定労働時間7時間）　【休憩】60分

休日・休暇
完全週休二日制（土、日）、祝日、年末年始　等

更新日
2026年02月03日 02:00

応募必要条件

職務経験
10年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル (英語使用比率: 50％程度)

日本語レベル
ネイティブ

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

■募集背景
　音楽市場のグローバル化が加速する中、当社の事業ポートフォリオにおける海外事業の重要性は日々増しています。現在は、外国曲のプロモーションや音楽著作権管理を通した国内展開を主軸としていますが、今後は当社の保有する豊富な邦楽曲の海外展開も本格化させ、事業の新たな柱を構築することを目指しています。本ポジションでは、これまでのご経験を活かし、当社の海外事業戦略の立案から実行までをリードし、事業の飛躍的な成長を牽引していただくことを期待しています。

＜ポジション　海外事業戦略・実行責任者＞
　海外事業の現場責任者として、主に以下の業務について、幅広い裁量をお任せいたします。

- 海外事業戦略の策定・実行・予算管理
- 外国曲（日本国内で当社が管理代行している曲）の国内へのプロモーション業務全般（プロモーションプランの立案・実施等）、利用・開発の促進、ライセンス業務（海外音楽出版社から許諾を得て、国内使用者へのライセンス付与）
- 邦楽曲（当社が管理している曲）の海外展開（プロモーションプランの立案・実施、市場調査、新規提携先の開拓等）
- 海外の音楽出版、レコード会社、配信プラットフォーム等とのパートナーシップ構築、交渉
- 海外事業チームのマネジメント・メンバー育成
- その他海外市場での新規事業開発

雇用形態
　正社員（試用期間3か月）

勤務地
　東京都港区赤坂4丁目2番6号 住友不動産新赤坂ビル7階
　最寄り駅　東京メトロ 銀座線 赤坂見附駅 徒歩2分
　　東京メトロ 丸ノ内線 赤坂見附駅 徒歩2分
　　東京メトロ 千代田線 赤坂駅 徒歩3分

年収
　想定年収900万円～1500万円
　※みなし残業手当として時間外労働50時間相当分（法定内20時間＋法定外30時間）を含みます（管理職待遇の場合は除く）
　給与改定：年1回

就業時間
　10:00～18:00（所定労働時間7時間、休憩60分 ）
　残業：有
　備考：あり（平均月20時間）

休日休暇
　完全週休2日制（土日）祝、有給休暇（～20日）
　夏季休暇、慶弔休暇、年次有給休暇（初年度入社月に応じて1～12日、次年度以降13日～20日、半日単位取得可）

制度・福利厚生
　社会保険：健康保険　厚生年金保険　雇用保険　労災保険
　通勤手当（会社規定に基づき支給）
　残業手当（固定残業代制 超過分別途支給）
　その他制度：企業年金(確定拠出年金制度)、TBS従業員持株会、財形貯蓄、テレワーク勤務制度、健保組合直営保養所、フリードリンク、育児短時間勤務制度（小学3年迄）、介護短時間勤務制度、サブスク費用補助

スキル・資格

応募必要条件

- 語学力：日本語ネイティブレベル、英語ビジネスレベル（ネイティブまたは流暢にコミュニケーションができ、交渉、契約実務が可能なレベル）※英語のライティング・スピーキングテストあり
- 音楽業界における海外事業の業務経験（5年以上目安）
- 事業戦略の立案から実行までを主体的に推進した経験
- 海外の音楽市場、権利義務に関する深い知識と理解
- チームマネジメントの経験
- 基本的なPCスキル（Word・Excel・PPT）
- デジタルな音楽配信に関するビジネス経験

歓迎条件

- 海外企業とのアライアンス、契約交渉における実績
- 英語以外の言語（中国語、韓国語など）のスキル

【求める人物像】

- 当社の理念に共感し、日本の音楽文化の発展に情熱を注げる方
- 変化の激しい市場環境を楽しみ、新たなビジネスを創造する意欲のある方

- 高い交渉力とコミュニケーション能力を持ち、国内外のパートナーと良好な関係を築ける方
- 目標達成意欲が高く、結果にこだわり、粘り強く業務を遂行できる方
- リーダーシップを発揮し、チームメンバーを牽引できる方

選考プロセス

書類選考（日本語の履歴書・職務経歴書）→面接3回程度（目安）→内定
※選考の中で適性試験実施予定

会社説明