



## 【案件拡大のため急募！】サイバーセキュリティコンサルタント

### 募集職種

#### 採用企業名

株式会社GRCS

#### 求人ID

1560610

#### 部署名

GRCSソリューションズグループ

#### 業種

ITコンサルティング

#### 会社の種類

中小企業 (従業員300名以下)

#### 外国人の割合

外国人 少数

#### 雇用形態

正社員

#### 勤務地

東京都 23区, 千代田区

#### 最寄駅

丸の内線、 大手町駅

#### 給与

600万円 ~ 1100万円

#### 勤務時間

1日の標準労働時間 8時間 ※コアタイムなしフルフレックス制

#### 休日・休暇

完全週休2日制 (土・日)

#### 更新日

2026年02月04日 13:00

### 応募必要条件

#### 職務経験

1年以上

#### キャリアレベル

中途経験者レベル

#### 英語レベル

ビジネス会話レベル

#### 日本語レベル

ネイティブ

#### 最終学歴

大学卒： 学士号

#### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

### 募集要項

- ・金融機関向け演習・アセスメント等のサイバーセキュリティ支援
- ・大手企業案件で業界最前線の知識を獲得
- ・演習シナリオ策定など企画から深く関わる
- ・フルフレックス・原則テレワーク／最新技術への挑戦を支援

#### 【募集背景】

社会情勢の変化に伴いセキュリティやガバナンスの強化のニーズを多くいただいております。お客様の7割は大手企業グローバル企業で直受けのプロジェクトになっております。より多くのお客様の声にお応えし、日本企業の「守り」の部分を強化するというミッションをともに実現してくれる仲間を募集しています。

#### 【仕事内容】

主に金融機関を対象としたサイバーセキュリティ演習の事務局対応プロジェクトに参画いただきます。もしくは、サイバーセキュリティに関わる調査・課題解決・アフターフォローの別プロジェクトに参画いただきます。

#### ＜想定業務＞

- ・金融機関向けサイバーセキュリティ演習実施(シナリオ作成・関係部署調整・演習当日立会い・演習後振り返り・課題整理と対策策定・次回計画策定 等)
- ・海外拠点(英語圏)向けサイバーセキュリティ演習実施
- ・NIST CSFによるリスクアセスメント
- ・CIS Controlsによるリスクアセスメント
- ・NIST SP800-171準拠相当のコンサルティング

#### ＜働く環境＞

本ポジションの配属先は大手証券会社でのプロジェクトとなり、専門性を活かした業務に携わることができます。

チームは5名程度で構成されており、サイバーセキュリティの有識者から新卒2年目のメンバーまで幅広い層が在籍しています。

チームの雰囲気は、常に意見交換やフィードバックを行い、メンバー全員が知識や経験を共有しながら成長できる環境が整っています。

働き方としては、週2回程度の出社が推奨されていますが、業務状況に応じて柔軟に調整可能です。

リモートワークとのバランスを取りながら、最適な環境で業務に取り組むことができます。

#### ＜この仕事で実現できること＞

- ・サイバーセキュリティ演習やリスクアセスメント、コンサルティングなど幅広い分野の業務に携わることで、多角的なスキルを習得できる
- ・金融機関向けのセキュリティ演習を通じて、業界特有の高度な課題やニーズに触れられるため、業界最先端の知識と専門性を深められる
- ・CISOに直接提案を行うこともあり、大きなステージで最先端のリスクマネジメントに取り組むことができる
- ・大規模プロジェクトがほとんどであるため大きなステージで活躍できる
- ・自ら立候補してプロジェクトに参画することも可能であるため、興味のある技術や領域に積極的に関わることができます
- ・グローバルプロジェクトも多く、英語力の強化につなが

#### ＜今後のキャリアパス例＞

毎期初にマネージャーと今後のキャリアパスについて検討し、方向性を決めていきます。

・セキュリティに特化したコンサルタントとして専門性を磨いていく

・グローバル案件に参画し、英語を活かして活躍する

・リーダーとして新しいメンバーの育成に注力する

#### 配属部署

【GRCSソリューショングループ】

約120名のコンサルタント/エンジニア/オペレーターが所属する組織です。

GRC及びセキュリティに関するコンサルティングサービスを提供しております。

6部門に分かれており、各部のマネージャーが営業を担っています。

本部長はエンジニア出身で外資系企業にてセキュリティ部門のトップを務めていた技術に深い方です。

弊社のコアビジネスとなる部門で、今後も積極的に最新技術を取り入れたソリューション提供を行っていく予定です！

またGRCにおいて長年サービス提供をしてきたコンサルタントも多数所属しております。

部門間でのナレッジシェアも活発でGRC×セキュリティを得ることでさらに市場価値を高めることができます。

#### 募集人数

1名

#### 会社概要

当社は「進化に、加速を」をミッションに掲げ、テクノロジーを活用して情報管理の効率化を測ることにより、複雑な外部環境リスクから企業を「守る」ことを目指しております。

近年、様々な社会情勢の変化（グローバル化、サイバー攻撃の増加、新型コロナウィルスの拡大等）により、企業を取り巻く外部環境が多様化し、ガバナンスの不備による企業不祥事や情報漏洩等の事件・事故がおこることで新たな規制強化等が行われてきました。

その中で当社は、欧米ではすでに企業経営のスタンダードとして認知されているGRC（ガバナンス・リスク・コンプライアンス）及びセキュリティの視点に着目し、外部環境の変化に伴う起業課題の解決について、ソリューション事業とプロダクト事業の2軸でアプローチしています。具体的には、ソリューション事業ではGRC及びセキュリティの各領域に精通したコンサルタントやエンジニアによるソリューションを提供することで専門性の高いノウハウを活かした課題解決策を提案します。プロダクト事業では今まで蓄積したノウハウを元にリスク管理やインシデント管理ツールの開発・販売を行っております。このようにテクノロジーを活用した管理強化・業務効率化に取り組み、リスクを見える化することで「ガバナンスのDX化」を推進しています。

GRCSは、GRC×セキュリティ、コンサルティング×自社製品開発という唯一無二の事業形態とポジショニングで日本におけるGRCのパイオニア企業としてシナジー効果を発揮したソリューションを提供しています。2021/11/18に東証マザーズに上場し、会社としては成長期のフェーズです。これからも更なる事業拡大に向け一緒にチャレンジしてくれるメンバーを募集します！日本企業の「守り」の強化に貢献しませんか？

\*テクノロジー企業成長率ランキング 「2022年 日本テクノロジー FAST 50」で3年連続4度目の受賞

#### 市場からみるGRCSの今後の成長性

国内セキュリティ市場における2020年対比の2023年までの年平均成長率は4.5%とされており、今後まだまだ成長する余地があります。また、グローバルGRC市場における2020年対比の2030年までの年平均成長率は14.7%とされており、国内GRC市場はまだ開拓されておりません。

セキュリティ市場の安定した成長およびブルーオーシャンである国内GRC市場の開拓により今後の成長可能性は無限大です！

#### GRCSで働く魅力

当社ではFour GRCSという対クライアント、チーム、社会、未来に向けて我々が大切にすべき価値観を掲げてあります。チームに対するValueとして下記をもとに、一人一人がプロフェッショナルとしてプライドを持ち、自由に楽しみながら活躍しています。

##### [Four GRCS for Team]

G : Grow — 過去を捨てて成長し続けること。

R : Respect — より深く見つめ相手を敬うこと。

C : Commit — 過程のみならず結果を見据えること。

S : Smile — どんなときでも笑顔を忘れないこと。

#### ◆テレワークはあたり前！フルフレックスや時短正社員制度で働きやすさを追求◆

コロナ禍になる前からテレワークが浸透しており、社員の約7割以上が週3日以上テレワークを活用しています！現在は原則テレワークと定めています。それでもやっぱりたまには出社したい！という方のために週1回部ごとに優先出社日を定めて出社したい方は出社OKしています。またコアタイム無しのフルフレックス制を導入しております、自分の好きなペースで働けます。1時間だけの予定のために有給休暇を申請する必要もありません。さらには時短正社員を利用し働くママ/パパさんも大活躍です！時代や個人のライフスタイルの変化に合わせて、柔軟に長く活躍してもらえる制度を日々メンバーと相談しながら検討しています。

今までのテレワークの実績が評価され、下記認定をいただきました！

\*東京都テレワーク・マスター企業認定

\*総務省テレワーク先駆者百選選出

#### ◆フラットでオープンな社風！部署/役職をまたいでいつでも気軽にすぐチャット◆

年齢/年次/役職問わず皆が分け隔てなく意見を言い合える雰囲気があります。外資系IT企業、大手コンサルファーム、日系SIer、メーカー、金融業、接客業等、業界も職種も違う様々なバックグラウンドを持ったメンバーに対し、お互いの個性を尊重し認め合う文化が根付いています。マネージャー陣もメンバーの声を大切にし、何か困ったことや要望があればいつでも親身に相談にのってくれます。またチャット文化なので業務での疑問点があればすぐ社内チャットで部署をまたいでの相談も可能です。全社チャットではいつも誰かの発信に対して回答やスタンプが集まる、和気あいあいとしたコミュニケーションが盛んです。

#### ◆攻めの姿勢で守りのサービスを提供！チャレンジ精神溢れるメンバー◆

弊社のサービスは企業の「守り」の部分を支援しておりますが、メンバーは新しいことに果敢に挑戦するチャレンジ精神に溢れています！最新のサイバーセキュリティ動向のキャッチアップはもちろんのこと、最新製品の導入にも積極的です。ペンダーロックがないためお客様に対して真に価値のあると判断すれば海外製品の日本初導入も可能です！クラウド型GDPR・プライバシー管理ツール「OneTrust」の日本初コンサルティングパートナーに認定される等実績もあります。メンバー同士が得た知識を社内にシェアする社内勉強会も定期的に開催されています。新しいソリューションに挑戦したい方、技術を極めたい方、海外志向のある方、同じような志を持った仲間と切磋琢磨しませんか？

#### GRCSソリューショングループの理念

GRCSソリューショングループは、時代の変化を捉え、高い視座を持ち、情報セキュリティ関連産業の最前線で挑戦と成長を続けることで、お客様と社会に安心と信頼を届けることを理念として掲げています。

#### GRCSソリューショングループの行動指針<H E A R T>

GRCSをより魅力的な、働きやすい会社にするために下記それぞれの頭文字を取り、行動指針として掲げています。

フレキシブルに働きながらも、一人一人がプロフェッショナルとして責任とプライドを持ち、成長を楽しみながらお客様のために尽力しています。

##### H - Horizon (時代を読む) : 常に最新の知識とスキルを習得する

- ・私たちは、時代の変化に柔軟に対応し、最新の情報やスキルの習得を怠りません。
- ・個々の成長と組織全体の新たな価値創造に努め、変化に強い体制の構築を目指します。

##### E - Envision (視座を高く) : 組織全体のビジョンを意識して行動する

- ・自分の役割にとどまらず、組織全体のビジョンや長期的な目標を理解し、その達成に向けた行動を心がけます。
- ・自身の業務が組織全体にどのように貢献するかを常に意識し、広い視野を持って取り組みます。

##### A - Aspire (挑戦する) : 新しいことに積極的に挑戦する

- ・情報セキュリティの最前線に立つために、私たちは常に現状に満足せず、新たな課題に挑戦し続けます。
- ・困難に直面した時こそ学びと成長の機会と捉え、失敗を恐れずチャレンジすることで成長の機会を得て、自分自身のスキルや経験をさらに広げ、組織全体の進化にも貢献します。

R - Respect (共に成長する): 相互に支え合いながら成長する

- ・チームやパートナーと密にコミュニケーションを取り、協力して課題に取り組みます。
- ・相互に学び合い、支え合うことで、個々が成長すると同時にチーム全体としても成果を上げ、より強固な組織を築きます。

T - Trust (安心と信頼の提供) : お客様と社会に安心と信頼を提供する

- ・私たちは、情報セキュリティのプロフェッショナルとして、最新技術の習得、リスク管理、誠実な対応を徹底し、法令を遵守し透明性を確保することで、お客様と社会に安心と信頼を提供します。こうした取り組みにより、長期的な信頼関係を築き、社会の一員としての責任を果たします。

#### GRCSソリューショングループ表彰制度

GRCSソリューショングループでは、社員の皆様の努力や成果を正当に評価し、個々のモチベーションを向上させるための取り組みとして、表彰制度を設けています。

各制度ごとに評価頻度を設定し、様々な場面でパフォーマンスを発揮した社員の功績を称えるとともに、他の従業員への励みとなることを目指しています！

#### <表彰制度の詳細>

※奨励金あり（制度によりその他手当や贈呈品あり）

- ・ハートフル♥AWARD：社員からの投票により、最も多くの「ありがとうメッセージ」を受け取った社員を表彰しています！
- ・GRCSソリューションAWARD：業績や社内体制において組織に貢献した社員を表彰しています！
- ・MVP AWARD：GRCSソリューションAWARDを受賞した社員の中で、1年間で最も貢献した社員を表彰しています！
- ・永年勤続表彰：勤続5年、10年の社員を感謝の気持ちを込めて表彰しています！

#### 雇用形態

正社員

#### 年収

年収 6,000,000円 - 11,000,000円

賞与：年2回（基本給の2カ月分）

昇給：年1回（給与改定）

試用期間3カ月 ※期間中の給与等の待遇に違いはありません。

#### 勤務時間

1日の標準労働時間 8時間

※コアタイムなしフルフレックス制

※業務時間はプロジェクトや常駐先の勤務形態によります

#### 勤務地

東京都千代田区丸の内1丁目1-1 パレスビル5F

※敷地内禁煙

※お客様先に常駐の可能性もあります

#### 休日休暇

- ・年間休日120日
- ・完全週休2日制（土・日）
- ・祝日休み
- ・年末年始休暇
- ・慶弔休暇
- ・有給休暇（入社時に付与）
- ・産前・産後休暇
- ・育児休暇
- ・介護休暇

#### 手当・福利厚生

- ・フルフレックス制（コアタイム無し、標準労働時間8時間）  
※SOC担当はシフト制勤務となるため適応外。就業時に勤務形態について説明させていただきます。
- ・社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金）
- ・交通費全額支給
- ・時間外手当支給
- ・在宅勤務制度
- ・在宅勤務手当支給（通信費として3000円/月支給）
- ・資格取得支援制度（受験料・更新料会社負担/奨励金有）
- ・時短正社員制度（1日6時間勤務ペース）
- ・オンライン社内イベント
- ・部活動補助金制度（アウトドア部、ビリヤード部等活動中！）
- ・インフルエンザ予防接種補助
- ・社員紹介制度
- ・最新セキュリティ動向勉強会
- ・EAP/社員支援プログラム制度
- ・企業型確定拠出型年金制度（選択制DC）

#### スキル・資格

##### 必須スキル

- 2年以上のコンサルタント（対クライアント）経験
- 1年以上のサイバーセキュリティ演習の実施経験

#### 歓迎スキル

2年以上の以下いずれか(複数尚可)の経験

- 資料作成スキル（会議資料や報告書など）
- プロジェクトマネジメント経験
- CIS Controls取り扱い経験
- その他上記に相当する独自規格の取り扱い経験
- NIST CSF, NIST SP800-171の理解ならびに取り扱い経験
- 金融庁、金融ISAC、NISC主催の演習参加経験
- TOEIC800点以上相当のビジネス英語

#### 求める人物像

- サイバーセキュリティ分野において新しい知識の習得が好きな方/積極的に行える方
- プロフェッショナルとして責任感をもって仕事に取り組める方
- 新しい製品やプロジェクトに積極的にチャレンジできる方
- チームワークを大切にできる方
- 自発的かつ自律的に活動を行い、自ら積極的に問題解決にあたることができる方

#### 選考フロー

書類選考

↓

1次面接+適性検査

↓

2次面接

↓

内定

※面接は全てオンラインで行います

---

#### 会社説明