＜急募＊1月入社大歓迎！＞SOCアナリスト/セキュリティエンジニア

募集職種

採用企業名
株式会社GRCS

求人ID
1560607

部署名
GRCSソリューショングループ

業種
ITコンサルティング

会社の種類
中小企業 (従業員300名以下)

外国人の割合
外国人 少数

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区, 千代田区

最寄駅
丸の内線駅

給与
450万円 ~ 600万円

勤務時間
シフト制で業務いただきます。 6日間ローテーションとなります。

休日・休暇
週休2日制 ※基本的には記載シフトの通りで、週2日連続休暇があります。

更新日
2025年11月26日 14:21

応募必要条件

職務経験
1年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
無し

日本語レベル
ネイティブ

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

＜この求人の魅力＞

＜この求人の魅力＞

- SOCにてインシデント対応・ログ分析などの監視業務を担当
- 最新の攻撃手法や技術に触れ、専門性を高められる
- キャリアパスが豊富で、上位工程やコンサルも目指せる
- 原則在宅勤務・フレックス導入で柔軟な働き方が可能

【募集背景】
社会情勢の変化に伴いセキュリティ対策への関心の高まりから、弊社セキュリティソリューションへの引き合いを多くいただいております。お客様の7割は大手企業グローバル企業で直受けのプロジェクトになっております。
より多くのお客様の声にお応えし、日本企業の「守り」の部分を強化するというミッションをともに実現してくれる仲間を増員募集しています。

【仕事内容】
SOC（セキュリティオペレーションセンター）チームメンバーとして、インシデント発生時の調査・解析・報告などのアナリスト業務を行っていただきます。

SOC（Security Operation Center）とは
…24時間365日体制で情報セキュリティチームがサイバーセキュリティインシデントを監視、検出、分析して的確なアドバイスを提供する専門組織。

＜想定業務＞
・ネットワーク監視
・セキュリティログの検出および分析
・インシデント対応における対応策の検討
・インシデント発生時の影響範囲の特定
・サイバー攻撃を阻止するためのセキュリティ対策の立案

＜主な想定参画プロジェクト＞
国内大手企業のSOC（都内）チームにSOCアナリストとして常駐いただきます。（一部在宅あり）
自社からは5名のメンバーが所属しており、不明点は常に質問できる環境です。
最新の攻撃手法や技術を学ぶことができる環境です。
セキュリティエンジニアとして成長したい方のご応募をお待ちしております。

＜この仕事で実現できること＞
・ネットワークの監視業務のみではなくログ分析からデータアナリストとしての知見を得ることができる
・セキュリティのスペシャリストとして専門性を高めることができる
・ネットワーク運用業務からセキュリティのスペシャリストとしてキャリアアップを測ることができる

＜今後のキャリアパス例＞
毎期初にマネージャーと今後のキャリアパスについて検討し、方向性を決めていきます。
・監視業務から構築/設計等、より上位の工程のエンジニアを目指していく
・分析力を活かして、SOCだけではなくSEIMのプロジェクトで活躍する
・運用経験から業務運用コンサルタントとして方針/施策策定に携わる
・リーダーとしてチームをマネジメントしていく
・SOCだけでなく金融システムの監視等運用スペシャリストとして対応範囲を拡大する

配属部署
【GRCSソリューショングループ】
約120名のコンサルタント/エンジニア/オペレーターが所属する組織です。
GRC及びセキュリティに関するコンサルティングサービスを提供しております。
各部のマネージャーが営業を担っています。

本部長はエンジニア出身で外資系企業にてセキュリティ部門のトップを務めていた技術に深い方です。
弊社のコアビジネスとなる部門で、今後も積極的に最新技術を取り入れたソリューション提供を行っていく予定です！
またGRCにおいて長年サービス提供をしてきたコンサルタントも多数所属しております。
部門間でのナレッジシェアも活発でGRC×セキュリティを得ることでさらに市場価値を高めることができます。

募集人数
2名

会社概要

当社は「進化に、加速を」をミッションに掲げ、テクノロジーを活用して情報管理の効率化を測ることにより、複雑な外部環境リスクから企業を「守る」ことを目指しております。

近年、様々な社会情勢の変化（グローバル化、サイバー攻撃の増加、新型コロナウィルスの拡大等）により、企業を取り巻く外部環境が多様化し、ガバナンスの不備による企業不祥事や情報漏洩等の事件・事故がおこることで新たな規制強化等が行われてきました。

その中で当社は、欧米ではすでに企業経営のスタンダートとして認知されているGRC（ガバナンス・リスク・コンプライアンス）及びセキュリティの視点に着目し、外部環境の変化に伴う起業課題の解決について、ソリューション事業とプロダクト事業の2軸でアプローチしています。具体的には、ソリューション事業ではGRC及びセキュリティの各領域に精通したコンサルタントやエンジニアによるソリューションを提供することで専門性の高いノウハウを活かした課題解決策を提案します。プロダクト事業では今まで蓄積したノウハウを元にリスク管理やインシデント管理ツールの開発・販売を行っております。このようにテクノロジーを活用した管理強化・業務効率化に取り組み、リスクを見える化することで「ガバナンスのDX化」を推進しています。

GRCSは、GRC×セキュリティ、コンサルティング×自社製品開発という唯一無二の事業形態とポジショニングで日本にお

けるGRCのパイオニア企業としてシナジー効果を発揮したソリューションを提供しています。2021/11/18に東証マザーズに上場し、会社としては成長期のフェーズです。これからの更なる事業拡大に向け一緒にチャレンジしてくれるメンバーを募集します！日本企業の「守り」の強化に貢献しませんか？

＊テクノロジー企業成長率ランキング 「2022年 日本テクノロジー FAST 50」で3年連続4度目の受賞

市場からみるGRCSの今後の成長性
国内セキュリティ市場おける2020年対比の2023年までの年平均成長率は4.5%とされており、今後まだまだ成長する余地があります。また、グローバルGRC市場における2020年対比の2030年までの年平均成長率は14.7%とされており、国内GRC市場はまだ開拓されておりません。
セキュリティ市場の安定した成長およびブルーオーシャンである国内GRC市場の開拓により今後の成長可能性は無限大です！

GRCSで働く魅力
当社ではFour GRCSという対クライアント、チーム、社会、未来に向けて我々が大切にすべき価値観を掲げております。
チームに対するValueとして下記をもとに、一人一人がプロフェッショナルとしてプライドを持ち、自由に楽しみながら活躍しています。

[Four GRCS for Team]
G : Grow —　過去を捨てて成長し続けること。
R : Respect　—　より深く見つめ相手を敬うこと。
C : Commit　—　過程のみならず結果を見据えること。
S : Smile　—　どんなときでも笑顔を忘れないこと。

◆テレワークはあたり前！フルフレックスや時短正社員制度で働きやすさを追求◆

コロナ禍になる前からテレワークが浸透しており、社員の約7割以上が週3日以上テレワークを活用しています！現在は原則テレワークと定めています。それでもやっぱりたまには出社したい！という方のために週1回部ごとに優先出社日を定めて出社したい方は出社OKにしています。またコアタイム無しのフルフレックス制を導入しており、自分の好きなペースで働けます。1時間だけの予定のために有給休暇を申請する必要もありません。さらには時短正社員を利用し働くママ/パパさんも大活躍です！時代や個人のライフスタイルの変化に合わせて、柔軟に長く活躍してもらえる制度を日々メンバーと相談しながら検討しています。

今までのテレワークの実績が評価され、下記認定をいただきました！
＊東京都テレワーク・マスター企業認定
＊総務省テレワーク先駆者百選選出

◆フラットでオープンな社風！部署/役職をまたいでいつでも気軽にすぐチャット◆

年齢/年次/役職問わず皆が分け隔てなく意見を言い合える雰囲気があります。外資系IT企業、大手コンサルファーム、日系SIer、メーカー、金融業、接客業等、業界も職種も違う様々なバックグラウンドを持ったメンバーに対し、お互いの個性を尊重し認め合う文化が根付いています。マネージャー陣もメンバーの声を大切にし、何か困ったことや要望があればいつでも親身に相談にのってくれます。またチャット文化なので業務での疑問点があればすぐ社内チャットで部署をまたいでの相談も可能です。全社チャットではいつも誰かの発信に対して回答やスタンプが集まる、和気あいあいとしたコミュニケーションが盛んです。

◆攻めの姿勢で守りのサービスを提供！チャレンジ精神溢れるメンバー◆

弊社のサービスは企業の「守り」の部分を支援しておりますが、メンバーは新しいことに果敢に挑戦するチャレンジ精神に溢れています！最新のサイバーセキュリティ動向のキャッチアップはもちろんのこと、最新製品の導入にも積極的です。ベンダーロックがないためお客様に対して真に価値のあると判断すれば海外製品の日本初導入も可能です！クラウド型GDPR・プライバシー管理ツール「OneTrust」の日本初コンサルティングパートナーに認定される等実績もあります。メンバー同士が得た知識を社内にシェアする社内勉強会も定期的に開催されています。新しいソリューションに挑戦したい方、技術を極めたい方、海外志向のある方、同じような志を持った仲間と切磋琢磨しませんか？

GRCSソリューショングループの理念
GRCSソリューショングループは、時代の変化を捉え、高い視座を持ち、情報セキュリティ関連産業の最前線で挑戦と成長を続けることで、お客様と社会に安心と信頼を届けることを理念として掲げています。

GRCSソリューショングループの行動指針＜ＨＥＡＲＴ＞
GRCSをより魅力的な、働きやすい会社にするために下記それぞれの頭文字を取り、行動指針として掲げています。
フレキシブルに働きながらも、一人一人がプロフェッショナルとして責任とプライドを持ち、成長を楽しみながらお客様のために尽力しています。

H - Horizon (時代を読む) : 常に最新の知識とスキルを習得する
・私たちは、時代の変化に柔軟に対応し、 最新の情報やスキルの習得を怠りません。
・個々の成長と組織全体の新たな価値創造に努め、 変化に強い体制の構築を目指します。

E - Envision (視座を高く) : 組織全体のビジョンを意識して行動する
・自分の役割にとどまらず、 組織全体のビジョンや長期的な目標を理解し、 その達成に向けた行動を心がけます。
・自身の業務が組織全体にどのように貢献するかを常に意識し、広い視野を持って取り組みます。

A - Aspire (挑戦する) : 新しいことに積極的に挑戦する
・情報セキュリティの最前線に立つために、私たちは常に現状に満足せず、 新たな課題に挑戦し続けます。
・困難に直面した時こそ学びと成長の機会と捉え、 失敗を恐れずチャレンジすることで成長の機会を得て、
　自分自身のスキルや経験をさらに広げ、 組織全体の進化にも貢献します。

R - Respect (共に成長する): 相互に支え合いながら成長する
・チームやパートナーと密にコミュニケーションを取り、協力して課題に取り組みます。
・相互に学び合い、支え合うことで、 個々が成長すると同時にチーム全体としても成果を上げ、 より強固な組織を築きます。

T - Trust (安心と信頼の提供) : お客様と社会に安心と信頼を提供する
・私たちは、情報セキュリティのプロフェッショナルとして、最新技術の習得、リスク管理、 誠実な対応を徹底し、
法令を遵守し透明性を確保することで、 お客様と社会に安心と信頼を提供します。 こうした取り組みにより、
長期的な信頼関係を築き、 社会の一員としての責任を果たします。

GRCSソリューショングループ表彰制度
GRCSソリューショングループでは、社員の皆様の努力や成果を正当に評価し、個々のモチベーションを向上させるための取り組みとして、表彰制度を設けています。
各制度ごとに評価頻度を設定し、様々な場面でパフォーマンスを発揮した社員の功績を称えるとともに、他の従業員への励みとなることを目指しています！

＜表彰制度の詳細＞
※奨励金あり（制度によりその他手当や贈呈品あり）
・ハートフル♥AWARD：社員からの投票により、最も多くの「ありがとうメッセージ」を受け取った社員を表彰しています！
・GRCSソリューションAWARD：業績や社内体制において組織に貢献した社員を表彰しています！
・MVP AWARD： GRCSソリューションAWARDを受賞した社員の中で、１年間で最も貢献した社員を表彰しています！
・永年勤続表彰：勤続5年、10年の社員を感謝の気持ちを込めて表彰しています！

雇用形態
正社員

年収
年収 4,500,000 円 - 6,000,000円
賞与：年2回（基本給の2カ月分）
昇給：年1回（給与改定）
試用期間3カ月　※期間中の給与等の待遇に違いはありません。

勤務時間
シフト制で業務いただきます。
・日勤（9:30～18:00）
・日勤（9:30～18:00）
・夜勤（17:00～翌10:00）
・夜勤明け
・休日
・休日
※基本的には、上記の6日間ローテーションとなります
※就業開始後1～3カ月は研修期間となります（平日日勤）

勤務地
東京都千代田区丸の内１丁目１−１ パレスビル 5F
※敷地内禁煙
※お客様先に常駐の可能性もあります

休日休暇

- 年間休日120日
- 週休2日制
  ※基本的には記載シフトの通りで、週2日連続休暇があります。
  ※祝祭日や年末年始が勤務日となった場合には当月または翌月のシフトを調整し振替休日としています。
- 慶弔休暇
- 有給休暇（入社時に付与）
- 産前・産後休暇
- 育児休暇
- 介護休暇

手当・福利厚生

- フルフレックス制（コアタイム無し、標準労働時間8時間）
  ※SOC担当はシフト制勤務となるため適応外。就業時に勤務形態について説明させていただきます。
- 社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金）
- 交通費全額支給
- 時間外手当支給
- 在宅勤務制度
- 在宅勤務手当支給（通信費として3000円/月支給）
- 資格取得支援制度（受験料・更新料会社負担/奨励金有）
- 時短正社員制度（1日6時間勤務ペース）
- オンライン社内イベント
- 部活動補助金制度（アウトドア部、ビリヤード部等活動中！）
- インフルエンザ予防接種補助
- 社員紹介制度
- 最新セキュリティ動向勉強会
- EAP/社員支援プログラム制度
- 企業型確定拠出型年金制度（選択制DC）

スキル・資格

必須スキル

- 1年以上のSOCとして就業されたご経験
  ※SOC Tier2相当（Tier1＜Tier2＜Tier3）
- CCNA資格を保持していること（※3年以内に取得又は更新）
- サイバー攻撃と脆弱性に関する知識

【その他】
研修期間や日勤業務では在宅勤務を併用して行うため、在宅で業務を行う際の環境として、自宅が以下を満たすこと
・安定したNW回線がある
・業務に専念でき、家族を含む第三者からPC・タブレット等の画面が見えることがなく、業務上の会話を聞かれることのない個室がある

歓迎スキル

- Excel関数（vlookup,xlookup）の利用経験
- SPL（Splunkで使用する言語）の利用経験
- CCNP資格を保持していること
- セキュリティ系の資格

求める人物像

- サイバーセキュリティ分野において新しい知識の習得が好きな方/積極的に行える方
- プロフェッショナルとして責任感をもって仕事に取り組める方
- 新しい製品やプロジェクトに積極的にチャレンジできる方
- チームワークを大切にできる方
- 自発的かつ自律的に活動を行い、自ら積極的に問題解決にあたることができる方

選考フロー
書類選考
↓
1次面接+適性検査
↓
2次面接
↓
内定

※面接は全てオンラインで行います

会社説明