



韓国IT大手企業にて人事（教育・研修担当）を募集

韓国大手企業勤務 | 韓国語力不問ですが、できる方歓迎いたします。

募集職種

人材紹介会社

[株式会社グローバルイニシアティブ](#)

採用企業名

韓国IT大手企業

求人ID

1560027

業種

インターネット・Webサービス

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区、港区

給与

400万円～600万円

勤務時間

フレックスタイム制：コアタイム11:00～15:00、フレキシブルタイム8:00～11:00 /15:00～22:00

休日・休暇

土日祝 年次有給休暇制度 1時間単位の年次有給休暇制度 積立年次有給休暇制度 リフレッシュ休暇 傷病休暇 など

更新日

2026年02月04日 03:00

応募必要条件

職務経験

1年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

無し

日本語レベル

流暢

その他言語

韓国語

最終学歴

専門学校卒

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

<仕事内容>

- ◆ 同社グループにおける人材育成領域の旗振り役となり、

同社グループ全体の人材育成を支える教育企画・研修運営をメイン業務として担当していただきます。

経営層や各組織の責任者と共に現場が抱えている人材育成に関する課題を解決していくことで、
同社グループ全体の成長をドライブさせる役割を担うやりがいのある業務です。

【具体的には】

- ・ 同社グループにおける人材育成領域の年間計画の策定
- ・ 各法人の教育研修ニーズの調査・ヒアリング
- ・ 社員教育・研修プログラム（入社時研修、階層別研修、語学教育など）の企画・運営
- ・ 新規教育企画および社内教育コンテンツの整備・拡充
- ・ 社内研修制度の認知度向上に向けた社内プロモーションの企画・実行
- ・ 外部研修会社の調査・選定・委託運営管理
- ・ 経営層向け教育施策の企画・設計・運営
- ・ 入社式・内定式の企画・運営
- ・ 新規入社者フォロー（面談、試用期間評価対応 等）
- ・ 社内講師制度やリワード施策の運営 など

スキル・資格

■必須要件 (MUST)

- ・ 人材育成・研修企画における一連の業務の実務経験
- ・ 資料作成スキル (PowerPoint、Excel など) をお持ちの方

■歓迎要件 (WANT)

- ・ IT・ゲーム業界における教育研修領域の経験
- ・ 社内ステークホルダーとのコミュニケーション経験

会社説明