【米系医療機器】HRBP（人事ビジネスパートナー）｜年収1000万円以上

> **強固な市場シェアを持つグローバル大手・ハイブリッドワークOK・業界未経験でも可。**

募集職種

人材紹介会社
モーガン・マッキンリー

求人ID
1559658

業種
銀行・信託銀行・信用金庫

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
経験考慮の上、応相談

更新日
2025年10月10日 00:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
ネイティブ

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

強固な市場シェアを持つグローバル大手・ハイブリッドワークOK・業界未経験でも可。

HRビジネスパートナー（HRBP）として、マネージャーやディレクターに対して戦略的な人事サポートを提供し、**従業員エンゲージメント、組織文化、リテンション**の向上を担います。人事戦略の実行を通じて、ビジネス成果に直結する影響力を持ち、経営陣の信頼できるパートナーとして活躍できるポジションです。

多彩なキャリアパスも魅力。

主な業務内容

- **チェンジマネジメント手法**を活用し、組織変革を推進すること
- 人事ポリシーの解釈、各種プロセスやポリシー変更の導入
- ステークホルダー間の調停（適宜）、最善のアウトカムの誘導

- ビジネス成果を達成するための人事戦略の実行
- 人事課題に関する助言、人事ソリューションの考案（適宜SMEと協働）
- 各部署のマネージャーやディレクターとの連携、**主体的なHR施策の実行**
- 様々なプログラムや制度の実行を通じて、**エンゲージメントとパフォーマンスを大切にする組織文化**を醸成すること

A leading **multinational medical technology company** is seeking an **HR Business Partner (HRBP)** to provide strategic HR support to managers and directors. This role focuses on employee relations, organizational culture, and retention while executing HR strategies that directly impact business outcomes. As a trusted advisor, you will drive change management, facilitate communication, and support leadership in building a high-performing and engaged workforce.

Key Responsibilities

- Implement organizational change using **proven change management techniques**.
- Apply and interpret **HR policies and procedures** across the business.
- Facilitate challenging discussions among stakeholders to achieve optimal outcomes.
- Execute HR business strategies, advising leaders and partnering with SMEs to deliver solutions.
- Partner with managers and directors to **implement proactive HR initiatives**.
- Drive programs, policies, and procedures that build an engaged, high-performance culture.

スキル・資格

必須条件経験・知識：

- **人事経験8年以上**（複数部門のサポート経験、COEとの連携経験必須）
- 徐々に経験を積みながら職責を拡大してきた実績があること
- ベストプラクティスや従業員からのフィードバックを活用したソリューション考案力
- プロジェクトマネジメント
- **ビジネス分析力**

ソフトスキル：

- 自分の頭で物事を考え、細部まで注意を払いつつ総合的に判断する力
- 管理職や従業員に対し、複雑な人事課題を分かりやすく説明できること
- **ファシリテーション、コンサルティング、交渉力**

語学力：

- **日本語：**ネイティブレベル
- **英語：**ビジネスレベル

歓迎条件

- **HRBP**または**HRマネージャー**としての実務経験が望ましい

この求人がおすすめの理由

- **ハイブリッドワークOK、**ワークライフバランス良好
- 多彩かつ明確な**キャリアパス**
- **強固な市場シェア**を誇るため、安定したキャリアメイクが可能です
- 世界中で注目される**医療イノベーション**に貢献できます

Required Skills and Qualifications Experience:

- 8+ years of HR experience, including supporting multiple functions and collaborating with COEs and business leaders.
- Previous experience as an **HRBP or HR Manager** preferred.
- Strong facilitation, consulting, influence, and negotiation skills.
- Proven project management, business acumen, and analytical ability.

Language Requirements

- **Japanese:** Native-level proficiency.
- **English:** Business-level proficiency.

Preferred Skills & Qualifications

- Ability to exercise **independent judgment with attention to detail**.
- Strong communication skills to explain complex HR issues to managers and employees.
- Experience developing **solutions based on best practices** and feedback.
- Ability to provide recommendations to leadership while managing stakeholder input.

Why You'll Love Working Here

- **Work-life balance** in a hybrid working environment.
- Career path options with opportunities for growth.
- Strong market share ensuring **job stability and security**.
- Be part of a company driving **medical innovation** that impacts lives globally.

会社説明

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。