



【Webアプリエンジニア】LLM Agentのプロダクト・サービスの開発・運用をご担当頂きます

募集職種

採用企業名

株式会社センシンロボティクス

求人ID

1558895

部署名

【SENSYN COREグループ】Agentチーム

業種

ソフトウェア

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

500万円～900万円

勤務時間

フレックスまたはフルフレックス

休日・休暇

年間休日124日・完全週休2日制（土・日）、祝日・年末年始休暇・夏季休暇・有給休暇・慶弔休暇

更新日

2026年03月11日 00:00

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

無し

日本語レベル

流暢

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

【業務内容】

LLMを利用して業務の自動化・効率化を行うAgentや、RAGを利用したチャットシステムの開発を行います。試行錯誤を繰り返して開発を進めていくため、技術と顧客課題を深く理解した上で最適な手法を提案し、開発チームをリードして頂きます。

※当社製品・サービスに関しては

「<https://www.sensyn-robotics.com/product>」をご覧ください

<技術環境>

「<https://stackshare.io/sensyn-robotics/sensyn-core-and-apps>」

<チーム全体の業務内容>

産業インフラDXの分野で設備点検・現場管理・災害対策のサービス・プロダクト設計、開発に取り組んでいます。AIを組み込んだソリューション開発から、ロボットとソフトウェアの組み合わせによるプロダクト開発まで広く開発を担っております。

【募集背景】

センシノロボティクスではプラットフォームである SENSYN CORE をベースに社会産業インフラを支える業務アプリケーションの開発を行っています。SENSYN COREの一部としてLLMを利用したAgentの開発を行っており、お客様の業務の自動化・効率化に貢献するプロダクト開発をリード頂けるエンジニアを募集しています。

【雇用形態】

正社員（試用期間（3ヶ月）の間も条件は同じです）

【給与】

年収

500万～900万

※定期賞与なし

※試用期間3ヵ月有（給与は同条件）

★給与の補足事項

<みなし時間外手当>

例:

500万（想定年収）：月額給与422,000（内みなし時間外手当：99,000円）

600万（想定年収）：月額給与505,000（内みなし時間外手当：118,400円）

900万（想定年収）：月額給与755,000（内みなし時間外手当：177,000円）

想定年収÷12ヶ月＝月額給与額

月額給与額＝基礎給額＋生涯設計手当（一律55,000円）＋働き方改革手当（一律5,000円）＋みなし時間外手当

※上記の想定年収には働き方改革手当分を含んでいません。

※みなし時間外手当は40時間分です

※監督もしくは管理の地位にある者又は機密の事務を取り扱う者に対しては、時間外手当の支給対象外です

【就業時間】

<フレックス>

-試用期間の社員、短時間勤務の社員、入社2年未満の新規学校卒業者などが対象。

-コアタイムは11:00～16:00、始業時間は6:00～、終業時間は～22:00

<フルフレックス>

-上記に該当しない社員が対象。

-始業時間帯は6:00～21:00、終業時間帯は7:00-22:00

※1ヶ月の総労働時間数 = 8時間 × その月の営業日数

【勤務地】

本社（東京都）

【休日休暇】

- ・年間休日124日
- ・完全週休2日制（土・日）、祝日
- ・年末年始休暇
- ・夏季休暇（7月時点在籍者に3日付与 ※例年）
- ・有給休暇（初年度10日、試用期間明けに付与）
- ・慶弔休暇

【待遇・福利厚生】 ※一部、試用期間中は対象外で詳細は弊社規程によります

- ・基本給改定 年2回（4月、10月）
- ・企業型 選択制確定拠出年金制度あり。
- ・通勤手当 規程により実費全額支給（上限：月額3万円）
- ・社会保険完備（労災・雇用・健康・厚生年金）
- ・テレワーク可（個人のパフォーマンスが最大化できる環境での業務遂行を推奨しています。）
- ・妊娠・出産・育児・介護の各種制度（法定基準超）
 - 子の看護休暇の「有休」扱い（詳しくは育児介護休業法による）
- ・ウォーターサーバー
- ・コーヒーメーカー
- ・私服通勤可(顧客対応時スーツ着用)

【会社について】

<顧客>

電力・プラント等のインフラ事業者、施工会社が現状のメイン顧客となります。

これまで労働集約型で品質確保をしてきましたが、労働人口の減少や働き方改革の影響でDX推進が急務になってきています。

各社DX担当者や現場担当者とDXに取り組み、そこで開発したソリューションの他社展開も行っています。

<事業領域>

社会インフラ・産業インフラのメンテナンス市場は国内5兆円とも言われており、この広大なマーケットにおける負を抜本的に改善するソリューションに取り組んでいます。これまでデスクワークはDXが進んできましたが、インフラ業務等の現

場を伴うノンデスクワーク業務についてはホワイトスペースが多く、未だに紙業務や熟練者の判断に頼る場面も多く、大幅な改善の余地があると考えています。

現状は設備点検や現場管理、警備監視といった業務を中心に取り組んでおり、今後拡大予定です。

<所属チームについて>

※2025/9時点

【SENSYN COREグループ】

約20名のエンジニアが所属する開発チームに所属いただきます。複数のエンジニアチームと、プロジェクト/プロダクトチームのマトリクス型の組織体制で開発を行っています。担当領域やプロジェクトベースでチームを組み、開発に取り組んでいただく予定です。

- ・プラットフォームチーム
- ・Agentチーム ★所属チームになります。
- ・AIチーム
- ・Roboticチーム
- ・基盤チーム

スキル・資格

【必須条件】

- ・ 在職中、もしくは離職期間3か月以内まで
- ・ 学歴大卒以上
- ・ 3名以上のチームでの開発経験
- ・ Agent/RAG/MCPといったLLM関連のプロダクトの開発経験
- ・ 要件定義およびシステム設計の経験
- ・ Web アプリケーションの開発経験 (特定の言語やフレームワークの知識よりも、一般的なエンジニアリングスキルに重点を置いています)
- ・ CI/CDに関する知識
- ・ Web技術に関する知識
- ・ テストコードを書いた経験
- ・ 日本語ビジネスレベル以上 (社内コミュニケーションやドキュメント・顧客対応はすべて日本語での対応となります)

【歓迎スキル・経験】

- ・ LLM関連のプロダクト開発をリードした経験
- ・ Node.jsを用いたサーバーサイドの開発経験
- ・ Vue.js や React 等を用いたフロントエンドの開発経験
- ・ AzureやAWSなどのクラウドインフラを使用したサービスの開発・運用の経験
- ・ マイクロサービスアーキテクチャに関する知識、経験
- ・ アジャイル開発 (スクラム開発など) の経験
- ・ 自然言語処理に関するスキル
- ・ 画像処理/画像認識/画像解析に関するスキル
- ・ ビジネスレベルの英語力

【求める人物像】

- ・ 異なる価値観や経験を持つメンバーと協力し、自身の強みを活かしてチームに貢献できる方
- ・ 顧客の課題に対して、当事者意識を持ち、各ステークホルダーを巻き込みプロジェクト推進を牽引できる
- ・ 新しいことに広く興味を持ち、深く探求してみようとする方
- ・ 以下の弊社Mission/Valueに共感頂ける方

■Mission : 誓うこと・使命

ロボティクスで社会の「当たり前」を進化させていく

■Value : 価値観・行動基準

1. Safety First 安全は全てに優先する

お客様に対して安全第一でサービスを提供する

安心・安全のソリューションを提供する会社の一員として、長期的にお客様と寄り添う、信頼あるサービスを育てていく

2. Think & Hack 考え抜き、変革する

ベストなソリューションを提供し続けるために、真摯に考え続ける組織であり続ける 常識や正攻法に捉われず、ロボティクスの力で社会課題に立ち向かい変革を起こす

3. Empower People 人のため、社会のために

「差し迫った社会課題を解決する」この思いに共鳴する仲間とともに切磋琢磨する 自身の力、チームの力が社会を動かせることを信じる

■人事ポリシー

今も未来も自分ゴト

～社会的価値と経済的価値をともに創造する～

1 Challenge

失敗を恐れず大胆に行動し、大きなマーケットを自ら創る

2 Speed

すぐやる、今やる、私がやる、それこそが私たちの存在価値

3 Professional

結果を出すことにこだわり、社会と顧客の期待を超越する

4 Respect

多様性を重んじ、謙虚にして驕らず、遠慮なし配慮あり

5 Enjoy

人生は一度きり、夢を掲げワークもライフも謳歌する

<https://www.sensyn-robotics.com/recruit/about/hrpolicy>

【募集人数】

1名

【選考プロセス】

書類選考＞コーディングテスト＞一次面接（所属GrのGr長もしくはマネージャー）＞二次面接（取締役 COO）＞最終面接（代表取締役社長 CEO）

希望される場合は書類選考の前にカジュアル面談をセッティングすることも可能です。

※内定前に健康診断結果の提出をお願いしております。

※面接回数はポジション、状況により変わります

※選考は全てWebでご対応頂くことも可能です

会社説明