



【日系EC大手】HRマネージャー | プレイングマネージャーとして活躍

リーダーシップ経験を積みたい方、自由な風土でアイデアを形にしたい方歓迎！

募集職種

人材紹介会社

モーガン・マッキンリー

求人ID

1558755

業種

銀行・信託銀行・信用金庫

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

経験考慮の上、応相談

更新日

2025年10月03日 11:01

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

リーダーシップ経験を積みたい方、自由な風土でアイデアを形にしたい方歓迎！

日本を代表するグローバル企業でイノベーションを支える人事戦略の企画・実行を担っていただきます。本ポジションでは、採用から人材育成、制度設計、労務対応に至るまで幅広く関与し、リーダーシップへの助言を通じて組織文化と従業員エンゲージメントを高めます。グローバルな多様性あふれるチームと連携し、人と組織の成長を推進する重要な役割です。

主な職務内容

- 事業部門と連携し、部署のニーズに基づく戦略的な人事ソリューションを提供すること
- 人事制度やシステムの運用と改善（採用・育成・評価・配置・報酬制度など）
- 従業員エンゲージメント向上施策の企画・実行
- 組織設計や人材開発戦略に関するコンサルティング
- グループ全体の人事ポリシーの導入・推進（コーポレートHRチームと連携）

- 一般的な人事業務・労務対応の監督
- マネージャーらに対する助言（人事・組織・文化面など）

As a **Regional HR Manager**, you will shape and implement HR strategies that support the growth of a leading global technology and e-commerce company. This role involves optimizing HR processes, managing core HR functions, and serving as a trusted advisor to leadership. You will collaborate with diverse, global teams to enhance organizational culture and employee engagement, driving innovation and sustainable growth.

Key Responsibilities

- Collaborate with business units to understand organizational needs and deliver **strategic HR and cultural solutions**
- Manage and enhance **HR systems** including recruitment, development, evaluation, placement, and compensation
- Plan and implement initiatives to **boost employee engagement and satisfaction**
- Provide consulting on **organizational design and talent development strategies**
- Coordinate with corporate HR teams to promote and implement **company-wide policies**
- Oversee **general HR and labor-related activities**
- Act as a **trusted advisor** to leadership on HR, organizational, and cultural matters

スキル・資格

必須条件

経験・資格：

- 人事経験8年以上
- 制度設計、労務管理、報酬、人事評価、採用、研修など、**幅広い人事経験**
- チームマネジメント経験、及びその実績

ソフトスキル：

- コミュニケーション力、交渉力、リーダーシップ
- 自分の頭で考え、アイデアを行動に移す実行力・積極性
- 変化への対応力
- ステークホルダー・エンゲージメント
- 展開が速く、変動要因が多い環境でも成果を出せる方

語学力：

- 日本語：ネイティブレベル
- 英語：ビジネスレベル

歓迎条件

- 実務を担当しつつ、チームの中でリーダーシップを発揮できる方
- 中くらい～大規模な企業での経験
- 英語が得意な方歓迎

この求人がおすすめの理由

- 多国籍で多様な組織
- 自主性とアイデアを重視する文化
- 日本を代表するグローバル企業で実績と信頼を積みます
- 研修や成長プログラムを通じたスキルアップの機会
- 競争力のある報酬とキャリアパスの明確な成長機会

Required Skills and Qualifications Experiences：

- Minimum **8 years of professional experience in human resources**
- Extensive experience across multiple HR areas: system planning, labor relations, compensation, performance management, recruitment, training, and general operations
- Proven experience in **managing teams**

Soft Skills：

- Strong **communication, negotiation, and leadership capabilities**
- Ability to **work independently, adapt to change, and take initiative**
- Skilled in **stakeholder engagement** and fostering collaboration
- Comfortable working in **fast-paced, ambiguous environments**

Language Requirements

- Japanese: Native level
- English: Business/Intermediate level

Preferred Skills

- Ability to balance **hands-on HR work with leadership responsibilities**
- Experience in **mid-to-large sized organizations**
- Strong English proficiency with **business-level communication skills**

Why You'll Love Working Here

- Collaborate with a **diverse, global workforce** on innovative projects using cutting-edge technologies
- Thrive in an **autonomous, idea-driven culture** with career and development opportunities
- Gain experience with a **respected, influential organization** in the e-commerce and technology space
- Participate in programs that **foster professional growth and continuous learning**

- Competitive compensation with strong **career progression pathways**
-

会社説明

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。