



採用スペシャリスト

採用のご経験のある方は歓迎です。

募集職種

人材紹介会社

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

採用企業名

非公開

求人ID

1558622

業種

自動車・自動車部品

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

600万円～経験考慮の上、応相談

勤務時間

09:00～17:30

休日・休暇

【有給休暇】入社7ヶ月目には最低10日以上 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 GW 夏季休暇 年末年始 年間所定休日：12...

更新日

2025年10月30日 06:00

応募必要条件

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

流暢

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

【求人No NJB2328254】

【業務内容】

- ・経験者・新卒採用活動全体戦略の企画・立案
- ・現場の組織課題や人材ニーズの確認/コンサルティングと、マーケットを捉えた適切な求人要件の作成
- ・ダイレクトリクルーティング、リファラル、イベント、エージェントなど複数チャネルを活用し、候補者体験を起点とした接点づくり
- ・採用候補者対応（カジュアル面談を含むナーチャリング活動、選考）と採用進捗の可視化・改善
- ・採用イベント（説明会、他社コラボイベントなど）の企画・運営
- ・採用ブランディング（SNS運用、エンジニアイベント企画、採用コンテンツ設計など）

- ・RPO/外部パートナー連携（戦略設計～運用まで。内製・外製の最適化を図る）
- ・採用に関わるデータ分析・改善提案（チャネル別CVR（応募→選考）採用単価、各求人フィルレート、平均リードタイム、Hire Quality指標（定着度・選考評価・入社後評価等）などに基づく効果的なPDCAの実行）

【ポジションの魅力】

- ・事業成長と直結する戦略的採用の設計・実行スキル
- ・テクノロジー×モビリティという未来志向の事業環境下でのHRBP経験
- ・創業間もない会社を拡大させるフェーズでの組織人事課題解決を行う経験
- ・グローバルな採用市場における異文化対応/ダイバーシティ推進経験
- ・組織立ち上げフェーズでのゼロイチ/仕組み化/横断連携経験
- ・当初のメインは採用業務ですが、小規模な体制のため他のHR業務へ幅を広げることが可能

スキル・資格

■必須

- ・経験者採用におけるインハウスでの全体設計/運用経験（計画・実行まで）
- ・現場ヒアリングをもとにポジションの採用要件/成果要件を言語化し、ターゲット人材像を明確にした経験
- ・採用チャネル（ダイレクト/エージェント/イベント等）の複数活用と改善運用経験
- ・ソフトウェアエンジニア、AI/機械学習エンジニアの採用経験

■尚可

- ・外国籍社員採用経験
- ・新卒採用経験
- ・採用ブランディングにおける戦略立案、実行経験

■語学

- ・日本語（日本語での採用面談や日本語の資料作りが一人で行えるレベル、N1レベル以上）
- ・英語（英語での採用面談や英語の資料作りが一人で行えるレベル、TOEIC700点以上のレベル）

■人物像

- ・Purposeに深く共感し、それを採用活動を通じて候補者に伝えられること
- ・多様性や異文化を前向きに捉えられること
- ・戦略的な思考ができること
- ・テクノロジーへの理解や関心があること

会社説明

ご紹介時にご案内いたします