



Morgan
McKinley

【外資系小売】採用コーディネーター（契約社員） | 3か月以上の中長期契約

日本法人拡大のための新規採用枠！在宅勤務OK、ブランクから復帰したい方も歓迎。

募集職種

人材紹介会社

モーガン・マッキンリー

求人ID

1557627

業種

銀行・信託銀行・信用金庫

雇用形態

契約

勤務地

東京都 23区

給与

経験考慮の上、応相談

更新日

2025年09月08日 15:58

応募必要条件

職務経験

1年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

流暢

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

日本法人拡大のための新規採用枠！在宅勤務OK、ブランクから復帰したい方も歓迎。

アジア・日本でも広く認知されている世界的なブランドの採用コーディネーター職です。

採用プロセス全体をサポートするとともに、候補者との良好な関係を築き、企業の採用ブランディング強化にも貢献していただきます。海外とも日常的にやりとりをしながら、会社の成長に貢献したいという意欲の高い方のご応募をお待ちしています。

主な職務内容

- 現場の採用責任者と連携し、求人要件作成からオファー受諾まで採用プロセス全体をサポート
- 採用ブランドイメージの強化（求人広告の工夫やSNS・自社採用ページのメッセージの充実など）
- 候補者の書類選考、スクリーニング、ソーシング

- 面接の日程調整、面接の手配（会議室やWeb面接のセットアップなど）
- ATS（採用管理システム）での候補者の情報管理
- 選考ステータスの確認など候補者からの問い合わせ対応
- 転職・中途採用市場の最新トレンドの把握、社内での共有

Our client, a **leading global retail company**, is seeking a **Recruitment Coordinator** to join their Talent Acquisition team in Tokyo. In this role, you will partner with hiring managers, support the end-to-end recruitment process, and help build the company's brand as an employer of choice. This is a unique opportunity to work in a **global, multicultural environment** where your contributions will directly impact business growth.

Key Responsibilities

- Partner with hiring managers throughout the **entire recruitment lifecycle**, from job requisition to offer acceptance.
- Create and manage **job advertisements** across job boards, social media, and the company career site to strengthen the employer brand.
- Conduct initial candidate screenings, review resumes, and proactively source talent.
- Schedule interviews and coordinate logistics for both in-person and virtual interviews.
- Maintain accurate and up-to-date candidate information in the **ATS system**, ensuring efficiency and compliance.
- Serve as the **primary point of contact** for candidates, ensuring a positive candidate experience through timely updates and communication.
- Provide hiring managers with the **latest insights on recruitment trends** and standards.

スキル・資格

必須条件経験・資格：

- 採用関連経験3年以上（人事/インハウスでも、人材紹介会社などエージェント側でも可）
- ATSシステムの使用経験
- **ブール検索**に関する知識

ソフトスキル：

- 優れたコミュニケーション力（ポジティブな候補者体験を創出できること）
- 積極的に成果を追求する姿勢

語学力：

- **日本語**：流暢（候補者・社内対応必須）
- **英語**：中級～ビジネスレベル

歓迎条件

- 小売業界やEC業界の採用経験があれば尚可
- スピード感のある環境での採用実績
- データやシステムを活かした業務改善経験

この求人がおすすめの理由

- フラットな組織で、契約社員でも自分の提案やアイデアをどんどん発信できます
- 海外とも日常的にやりとりがあり、英語や国際的なビジネススキルを磨けます
- 3か月以上の中長期契約・即勤務開始可
- 残業20時間未満
- 在宅勤務可・フレックスタイム制あり
- ブランクがあってもOK
- 世界的に通用するブランドで経験を積んで、キャリアに弾みを！

Required Skills and Qualifications Experience:

- Minimum 3 years of professional recruitment experience, either in-house or agency side.

Industry Knowledge:

- Experience in **retail or e-commerce recruitment** is an advantage.

Technical Skills:

- Strong knowledge of ATS systems and **Boolean search** techniques.

Soft Skills:

- Excellent communication skills, proactive and results-driven mindset.

Language Requirements

- **Japanese**: Fluent, required for client and candidate interaction.
- **English**: Intermediate to business-level, for internal and global collaboration.

Preferred Skills & Qualifications

- Proven experience maintaining **ATS data accuracy**.
- Strong project coordination and organizational skills.
- Ability to adapt to a **fast-paced, global environment**.

Why You'll Love Working Here

- Competitive salary of ¥5.5M-¥8M.
- Work in a **flat organization structure**, where your ideas and solutions make an impact.
- Collaborate with a **global team** across Japan and overseas.
- Career growth in a **highly recognized international company**.
- Convenient Tokyo office, less than 5 minutes from the station, with **flex time, remote work options, and minimal overtime**.

会社説明

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。