



[C] 法務部員 Legal Counsel

世界トップクラス自動車部品メーカー | 外資系 | 語学力×法務 or 弁護士経験歓迎！

募集職種

採用企業名

ボッシュ株式会社

求人ID

1556150

業種

自動車・自動車部品

会社の種類

外資系企業

雇用形態

正社員

勤務地

神奈川県

給与

750万円～1200万円

更新日

2026年04月22日 05:00

応募必要条件

職務経験

6年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

[職務内容]

多様な事業部門（自動車部品、産業機器、電動工具、エンジニアリングサービス等）への法的サポートを提供する役割を担い、具体的には以下の業務に従事します。

- 契約締結のサポート（内容検討、交渉など）：売買契約、秘密保持契約、開発契約、業務委託契約、ライセンス契約など。
- 事業部のビジネスに対する法的アドバイス提供：ビジネスモデルの作成支援など、法務的観点からの戦略サポートを実施します。
- コンプライアンス・ガバナンスの推進：独占禁止法に関する事案への対応・コンプライアンス教育の実施、個人情報保護法に関する事案への対応、会社法対応（株主総会等）など。
- 企業再編（M&A）のサポート：国内案件だけでなく、グローバルな案件において各国のチームと連携してM&Aを推進します。

5. 紛争解決、危機管理のサポート: 取引先（顧客、サプライヤー等）との契約関連の紛争、その他のトラブル案件の解決をサポートします。
6. 国内関係会社に対する法務サポート: 日本のボッシュグループ企業に対して、上記1~5の法務サポートを提供します。

Provide legal support to various business divisions (e.g. automotive, industrial equipment, power tools, engineering services). In particular, we handle the following tasks:

1. **Support contract negotiations** (including reviewing and negotiating terms): for various types of contracts such as sales and purchase agreements, non-disclosure agreements, development agreements, outsourcing agreements, and licensing agreements.
2. **Provide legal advice and support for the business divisions:** assistance in creating business models and strategic support from a legal perspective.
3. **Promote compliance and governance:** handling cases related to antitrust law compliance (including internal trainings), personal data protection law, and companies act (e.g. shareholders meeting)
4. **Support corporate restructuring (M&A) activities:** not only for domestic cases, but also for global M&A with close collaboration with legal teams in other countries
5. **Provide support for dispute resolution and crisis management:** contract related disputes with business partners (customers, suppliers, etc.) and other types of troubles in business
6. **Provide support for Bosch group companies in Japan:** provide legal supports listed above No.1 to 5 for Bosch group companies in Japan

■本ポジションの魅力・得られるスキル/Attractions and Skills Obtained in the Position :

- ボッシュグループの本社の法務機能の一部として、国内・海外で生じる日本の法令に関わる案件の詳細な調査・分析とそれに基づくソリューションの提供を通じて、法務部員としての専門性を高めることができます。
- また、ドイツをはじめとする世界各国に所在する法務チームと連携して業務を行う機会が多く、海外のビジネス部門の活動支援も行うため、国際的な業務経験、異文化経験（多様性の理解など）を蓄積することができます。
- オフィス勤務と在宅勤務のバランスを各部門で決めることができ、各メンバーの環境に応じた柔軟な働き方が可能です。また、社内外の研修（法務関連のものだけでなく、コミュニケーション・リーダーシップ等のスキルに関するものも含みます）の機会も積極的に提供しています。
- ボッシュグループ全体として法令遵守・コンプライアンスに対する意識が高く、法務部門からのアドバイス・サポートを尊重する風土があるため、法務部員として積極的に提案等を行いやすい環境にあります。
- The Legal Department of Bosch Corporation is regarded as a part of the headquarters' legal function of Bosch Group, a leading global automotive component supplier. The Legal Department plays a role in providing legal supports for matters related to Japanese law or Japanese business partners (customers, suppliers, etc.) which occur in Japan as well as in other countries.
- Individuals in the Legal Department can enhance their expertise as legal professionals through providing supports for contract negotiations with major business partners in the automotive industry (Japanese car manufacturers, etc.), as well as conducting detailed research and analysis on Japanese regulations and providing solutions based on the research and analysis.
- Also, there are many opportunities to collaborate with legal teams located in various countries around the world (Germany, etc.) and support the activities of overseas business divisions, allowing for the accumulation of international business experience. Additionally, there is potential to contribute to the overall success of the Bosch Group through these activities.
- Bosch Group as a whole has high level of awareness to legality and compliance and has company culture to respect advice and supports from legal departments. Thus, we have working environment that allows members of legal departments to actively make proposal, etc.

■募集理由/Reason for Recruitment:

当ポジションの募集は、退職者の後任として、日本の法律について専門性を有する方をお迎えし、組織力の強化を図ることを目指しています。

This position aims to strengthen the organizational capabilities by welcoming someone with expertise in Japanese law as a successor to the retiring employee.

現在の課題・入社後の期待など/Current Challenges and Expectations after Joining:

- 業務の経験年数、各自が持つ知見や強みなど、チームのメンバー構成のバランスを適正化する必要があります。
- 法務部員としての専門知識の提供にとどまらず、具体的な解決策の提示を行う等、ボッシュグループの事業の推進に主体的に関わっていただくことを期待しています。
- 既存の考え方に囚われず、新しい事（未経験の分野、Legal Tech・AI等の最新技術）にも積極的に関心を持ち、活用していく姿勢を持って業務に臨んでいただきたいと考えています。
- **Balancing the Team's Composition:** It is necessary to ensure a balanced team composition in terms of years of experience and individual expertise.
- **Proactive Involvement in Business Operations:** The expectation for members of the Legal Department goes beyond providing specialized legal knowledge. They are encouraged to actively contribute to the advancement of the business by offering concrete solutions and taking an active role in driving initiatives.
- **Openness to New Fields & Technologies:** It is important for individuals in this role to approach their work with a mindset that is not confined to existing perspectives. They are expected to actively embrace new fields and technologies (e.g. new legal fields, Legal Tech / AI) and utilize such new fields and technologies in daily tasks.

チームの雰囲気、特徴/Team Atmosphere and Characteristics:

- 世界の各地域に所在するボッシュグループの法務部門と密接に連携し、グループのポリシーである法令遵守を基本方針として、迅速かつ質の高いサービスを提供しています。また、Legal Tech・AI等の最新技術の実務への適用も推進しています。
- 業務経験の長短、年齢などを問わず、チームメンバー間で自由に議論を行い、意見を交換することを大切にしています。また、お互いを尊重し、働きやすい環境（例：リモートワークの積極的な活用、研修・休暇等の不在時に相互にバックアップする体制）となるよう努めています。
- 急激に変化する自動車産業の法的環境の変化に対応すべく、自動運転、AI、データビジネスなど、新しい分野の法

的、技術的知識の習得に積極的に取り組んでいます。

- Close collaboration with the legal departments of Bosch Group located in various regions around the world ensures the provision of prompt and high-quality services, following the group's policy of compliance with regulations. Also, we try to implement Legal Tech, AI and other new state-of-the-art technology to our practice.
- Regardless of length of work experience or age, the team values open discussions and the exchange of opinions among its members. Mutual respect is fostered, and efforts are made to create a conducive and comfortable working environment (e.g. active use of remote work, mutual backup system among members for the timings of trainings, vacations, etc.).
- To adapt to the rapidly changing legal environment in the automotive industry, the team actively engages in acquiring legal and technical knowledge in new fields such as autonomous driving, AI, and data business.

スキル・資格

■必須の経験・スキル・バックグラウンド/Required Experience, Skills, and Background:

- 企業の法務部門での実務経験 7年以上 又は 国内・海外の弁護士としての実務経験 5年以上
- 英文契約のレビュー、英語でのプレゼンテーション・トレーニング等、英語で業務を行った経験
- 読み書き及び会話におけるビジネスレベルの英語コミュニケーション能力 (TOEIC L&R 800点以上)
- 読み書き及び会話におけるネイティブレベルの日本語コミュニケーション能力 (日本語ネイティブではない方の場合)
- More than 7 years of practical experience in corporate legal departments, or more than 5 years of practical experience in law firms
- Experience in using English in daily works such as reviewing contracts in English, conducting presentations or trainings in English
- Business-level English communication skills in reading, writing, and conversation
- Native-level Japanese communication skills in reading, writing, and conversation (for non-native Japanese speakers)

■あれば歓迎の経験・スキル・バックグラウンド/Preferred Experience, Skills, and Background:

- 自動車関連ビジネス、ソフトウェアビジネス、製造業のビジネスをサポートした経験
- 法務部門の経験者については、国内または海外の弁護士資格
- 弁護士実務の経験者については、企業の法務部門での業務経験
- 管理職の経験又はチームメンバーの指導・育成経験
- 英語での契約交渉の経験、海外での就労経験
- 上場会社の法務部門での勤務経験
- Experience supporting automotive, software, or other manufacturing businesses
- Qualification as lawyer in Japan or other countries, for candidates having practical experience only in corporate legal departments
- Work experience in a legal department, for candidates having practical experience only in law firms
- Experience in team management or supporting development of team members
- Experience in contract negotiations in English and working abroad
- Work experience in the legal department of a publicly listed company

■人物面の希望/Desired Personal Attributes:

- 年齢、性別、国籍、考え方など、多様性のある環境に対応できること。
- コミュニケーション能力、自己統制力、説得力など、高い対人関係スキルを持つこと。
- 既存の考え方に囚われず、新しい事にも主体性を持って取り組むことができること。
- Ability to adapt to a diverse environment, including age, gender, nationality, and different perspectives.
- Strong interpersonal skills, including communication, self-control, and persuasiveness.
- Ability to approach new ideas with initiative, without being confined by existing ways of thinking.

■転職回数/Job Change Frequency:

- ボッシュグループにおいて、長期間のキャリア形成を目指す人材を希望しています。理由によりませんが、3回程度を上限とします
- We are looking for candidates who aim for long-term career development within the Bosch Group. The maximum limit for job changes is three times.

会社説明