CareerCross by JAC Recruitment

Morgan McKinley

【外資系企業】 タレントアクイジションスペシャリスト｜ グローバルHRキャリア成長

急成長中の外資系企業にて即戦力となるタレントアクイジションスペシャリストを募集

募集職種

人材紹介会社
モーガン・マッキンリー

求人ID
1556113

業種
銀行・信託銀行・信用金庫

会社の種類
外資系企業

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
経験考慮の上、応相談

更新日
2025年08月22日 22:53

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
流暢

日本語レベル
流暢

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

グローバルで急成長する**外資系企業**にて、即戦力となる**タレントアクイジションスペシャリスト**を募集しています。本ポジションでは、戦略的な採用戦略の設計・実行を通じて、国内外から優秀な人材を獲得し、組織の成長に直接貢献いただきます。**候補者体験の向上**や**採用プロセスの効率化**をリードし、グローバルなチームと連携しながらインパクトのあるキャリアを築ける環境です。

主な職務内容

- 事業目標に沿った**採用戦略の立案・実行**
- 国内外の優秀人材のソーシング、エンゲージメント、採用推進
- **採用プロセス全般の管理**と候補者体験の向上

- 採用マネージャーや主要ステークホルダーとの強力なパートナーシップ構築
- 採用効率化や**エンプロイヤーブランディング**を目的としたプロジェクトリード
- 採用データの分析によるパフォーマンス改善
- 多国籍採用チームのマネジメントおよび育成

We are seeking a dynamic **Talent Acquisition Specialist** to drive recruitment excellence in a fast-paced, global e-commerce and technology environment. In this role, you will design and deliver talent strategies that attract top professionals, ensure seamless candidate experiences, and directly shape the company's ability to achieve its ambitious growth goals. You'll also collaborate with international teams, making a global impact while building strong relationships with key stakeholders.

Key Responsibilities

- Design and execute **talent acquisition strategies** aligned with business objectives
- Source, engage, and attract top domestic and international candidates
- Manage the end-to-end recruitment lifecycle while ensuring a strong candidate journey
- Build trusted partnerships with hiring managers and stakeholders across functions
- Lead recruitment projects to improve processes and employer branding initiatives
- Use data and metrics to optimize recruitment efficiency and outcomes
- Oversee and develop a multinational recruitment team

スキル・資格

必須条件 経験・資格：

- **3年以上の中途採用または人材紹介業での経験**（ビジネス職または技術職）
- **フルサイクルリクルーティング**および戦略的タレントソーシングの経験
- 多様なステークホルダーとの強力なコミュニケーション・交渉・プレゼン能力

ソフトスキル:
- 戦略的思考力と柔軟な課題解決力
- 多文化環境での協働スキル
- データ活用によるプロセス改善能力

語学力:
- 日本語: ネイティブまたはビジネスレベル
- 英語: ビジネスレベル（TOEIC 800点以上または同等）

歓迎条件
- Excel・PowerPointを用いたレポーティング経験
- 採用KPI・業務改善経験
- 多国籍・クロスカルチャーチームでの採用経験

この求人がおすすめの理由
- **多国籍チーム**でのクロスカルチャー経験
- 革新的プロジェクトや新技術に関わるチャンス
- バイリンガル環境でのグローバルコミュニケーション
- 明確なキャリアパスと成長機会
- **オープンで協力的な企業文化**

Required Skills and Qualifications **Experience:**
- Minimum 3 years in mid-career recruitment or agency recruiting (business or technical roles)
- Proven ability in full-cycle recruitment and **strategic talent sourcing**
- Strong communication, negotiation, and presentation skills

Soft Skills:
- Strategic thinking and problem-solving in fast-changing environments
- Excellent stakeholder management across diverse cultures
- Data-driven mindset for performance improvement

Language Requirements
- Japanese: Business-level (native preferred)
- English: Business-level (TOEIC 800+ or equivalent)

Preferred Skills & Qualifications
- Experience with Excel and PowerPoint reporting
- Knowledge of recruitment metrics and employer branding strategies
- Leadership in multinational or cross-cultural recruitment teams

Why You'll Love Working Here
- Multinational team environment with cross-cultural collaboration
- Involvement in innovative projects and cutting-edge technologies
- Bilingual workplace that supports global communication
- Clear career growth and professional development opportunities
- Open, collaborative culture encouraging new ideas

会社説明

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。