

**Morgan
McKinley****【外資系テクノロジー企業】 タレントアキュイジションスペシャリスト - 採用戦略とブランド強化****革新的ITソリューションを提供しタレントアキュイジションスペシャリストとして活躍****募集職種**

人材紹介会社

モーガン・マッキンリー

求人ID

1556032

業種

銀行・信託銀行・信用金庫

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

経験考慮の上、応相談

更新日

2025年08月22日 12:45

応募必要条件

職務経験

1年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

革新的なITソリューションを提供し、企業の業務最適化とデジタルトランスフォーメーションを支援する外資系テクノロジー企業で、**タレントアキュイジションスペシャリスト**として活躍しませんか？直接採用（ダイレクトソーシング）を含むエンドツーエンドの採用プロセスをリードし、優秀な人材を確保することで組織の成長を支えます。また、採用ブランディングや戦略的採用活動にも携わり、グローバルなステークホルダーと協働できるダイナミックなポジションです。

主な職務内容

- 採用マネージャーやステークホルダーと連携し、ソーシングからオファーまでの**採用プロセス全体を管理**し、候補者体験を最適化。
- 多様な媒体を活用し、ビジネス目標や企業文化に合致する優秀な人材を発掘・確保。

- 採用ブランディング施策やタレントアキュイジション活動を企画・実行し、ブランド認知度と採用力を向上。
- 人材市場のトレンドを分析し、競争力を維持するための採用戦略を立案・改善。
- 採用プロセスの効率化とスケーラビリティを高め、組織の変化に対応可能な体制を構築。

Join a leading technology company delivering innovative IT solutions that empower businesses to **optimize operations and accelerate digital transformation**. As a **Talent Acquisition Specialist**, you will lead **end-to-end recruitment** efforts, directly sourcing top talent, building strong candidate pipelines, and partnering with stakeholders to support business growth. This role offers the opportunity to **enhance employer branding**, influence recruitment strategy, and work with regional teams in a dynamic and collaborative environment.

Key Responsibilities

- Partner with hiring managers and stakeholders to execute end-to-end recruitment, from sourcing to offer management, ensuring a seamless candidate experience.
- Identify and engage high-caliber talent through diverse sourcing channels, aligning hires with business goals and company culture.
- Collaborate on employer branding and talent acquisition initiatives to strengthen brand presence and attract quality candidates.
- Monitor market talent trends and adjust recruitment strategies to remain competitive and compliant.
- Continuously refine recruitment processes for efficiency, scalability, and alignment with evolving business needs.

スキル・資格

必須条件 経験・資格：

- LinkedInや国内求人サイトを活用したソーシング経験（ダイレクトソーシング経験者歓迎）。

学歴：

- 大卒以上。

ITスキル：

- Microsoft Word、Excel、Outlookの実務経験（PowerPoint使用経験あれば尚可）。

コミュニケーション：

- 社内外の関係者と効果的に連携できる能力。

語学力

- 日本語: ネイティブレベル（必須）。
- 英語: 中級～ビジネスレベル。

歓迎条件

- 採用ブランディングやリクルートメントマーケティングの経験。
- 高品質な人材パイプライン構築の実績。

この求人がおすすめの理由

- 柔軟な勤務スタイルでワークライフバランスの実現。
- 明確なキャリア開発プログラム。
- 海外ステークホルダーとの協働による国際的な経験。

Required Skills and Qualifications

Experience:

- Proficiency in LinkedIn and local job boards for talent sourcing; direct sourcing experience preferred.
- **Education:** Bachelor's degree or higher.

Technical Skills:

- Skilled in Microsoft Word, Excel, Outlook; working knowledge of PowerPoint is an advantage.

Soft Skills:

- Strong communication abilities to collaborate effectively with internal and external stakeholders.

Language Requirements

- **Japanese:** Native level (required).
- **English:** Intermediate to Business level proficiency (required for regional communication).

Preferred Skills & Qualifications

- Direct sourcing experience with proven success in building talent pipelines.
- Experience in employer branding or recruitment marketing initiatives.

Why You'll Love Working Here

- Flexible workstyle supporting work-life balance.
- Structured career development program.
- Opportunity to build relationships with overseas stakeholders in an international environment.

会社説明

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。