



2026年4月入社【未経験歓迎 | Javaエンジニア】未経験からJava開発を中心としたプロジェクトに携われます！

Java開発を中心としたプロジェクトで実務経験を積める | 長期プロジェクトで安定

#### 募集職種

##### 採用企業名

株式会社 エー・アイ・エムスタッフ

##### 求人ID

1555988

##### 業種

ソフトウェア

##### 会社の種類

中小企業 (従業員300名以下)

##### 外国人の割合

(ほぼ) 全員日本人

##### 雇用形態

正社員

##### 勤務地

東京都 23区

##### 給与

250万円 ~ 350万円

##### 勤務時間

9:00 ~ 18:00

##### 休日・休暇

土日祝祭日 (※プロジェクトにより変動あり)

##### 更新日

2026年01月20日 03:00

#### 応募必要条件

##### キャリアレベル

新卒・未経験者レベル

##### 英語レベル

無し

##### 日本語レベル

ネイティブ

##### 最終学歴

高等学校卒

##### 現在のビザ

日本での就労許可が必要です

#### 募集要項

##### <この求人の魅力>

- Java開発を中心としたプロジェクトで実務経験を積む
- 長期プロジェクトで安定／チームで成長できる環境
- Java研修、OJT経験、チーム開発経験が活かせる

- ・ 資格支援・在宅勤務手当あり／福利厚生充実

募集職種：Javaエンジニア

就業場所の変更範囲：弊社拠点および取引先企業への常駐(在宅勤務を含む)

入社時期：2026年4月1日

従事すべき業務の変更範囲：当社業務全般

#### 作業内容

■入社後、OFF-JT～OJTを最長2年間

外部研修を受講していただき、その後、実務でスキルを積んでいただきます。

※在籍出向の可能性あり

【プロジェクト選定における基本方針】 =====

- ・チーム体制でのプロジェクト参画：

各メンバがスキルや経験を最適に発揮できるよう参画プロジェクトを選定しています。

チーム体制で参画することで、若手メンバはフォローアップ環境を得ることができ、また中堅メンバーはメンバマネジメント経験を積むことができます。

- ・長期プロジェクトへの参画：

長期プロジェクトを選定することで、上流工程や業務スキルを積む環境を整えています。

当社では長いもので参画期間が10年を迎えるものもあり、安定したプロジェクトで着実に経験を積む環境があります。

#### 雇用形態

正社員

#### 給与

月給221,000円～251,000円(基本給+職務手当)

※月給221,000円の場合、職務手当は8千円(固定残業代5時間分)

月給251,000円の場合、職務手当は3万2千円(固定残業代20時間分)

※試用期間(6ヶ月)も給与・待遇に変更はありません。

昇給:年1回(4月)

賞与:年2回(4月・10月)※その他決算賞与実績あり

#### 勤務地

首都圏内

#### 勤務時間

9:00～18:00(実働8時間)※1ヶ月単位の変形労働時間制

※プロジェクトにより変動あり

残業：あり※月平均所定外労働時間 20時間以下(2024年度実績 月平均15H)

#### 休日休暇

土日祝祭日(※プロジェクトにより変動あり)、夏季休暇、年末年始休暇、慶弔休暇、有給休暇(半休制度・事後申請制度あり)、介護休暇(実績あり)、産育休(実績あり)

#### 手当・福利厚生

- ・ 職務手当(前払残業制度適用)※経験に応じ考慮します。
- ・ 住宅手当(対象者:2万～3万円)、通勤手当(全額負担)、残業手当、
- ・ 在宅勤務手当(対象者:1,500～3,000円)
- ・ 社会保険完備、退職金制度、所得補償保険制度(全額会社負担)、資格取得支援制度、定期健康診断(人間ドック含む)、財形貯蓄制度、健康保険組合指定の保養所等施設利用可、イベント会(忘年会等)、研修制度利用可(School)

#### スキル・資格

##### <必須要件>

- ・ 学歴、実務経験不問※新卒、既卒、第二新卒、異業種からの転職者などetc...
- ・ Excelで履歴書などの簡単な書類を作成できる方
- ・ Java言語の知識をお持ちの方※経験が浅い方でも問題ありません

##### <歓迎スキル>

- ・ IT業界で就業経験のある方※スキルチェンジ:ネットワークエンジニア etc...、言語チェンジ:PHP・Vb、COBOL etc...、再スタート:Javaで製造工程に携われていないetc...
- ・ 情報処理技術者資格やJavaのベンダー資格などをお持ちの方
- ・ IT系専門学校を卒業または、IT系のスクールで学習経験のある方

#### 選考プロセス

書類選考→適性検査(能力検査・資質検査)→一次選考(Web面談)→Webテスト→最終面接  
(対面式:社長・役員同席)

※書類選考、一次選考には合否はありません

※テストの詳細は、能力検査(SPIテスト)・資質検査(性格診断)・知識テスト(ITリテラシー)・技術テスト(Javaプログラミングテスト)

#### 会社説明