



【外資系】HRディレクター（人事戦略・立ち上げ） | 東京勤務

外資系スタートアップ企業にて、人事機能の立ち上げを担うHRディレクターを募集

募集職種

人材紹介会社

モーガン・マッキンリー

求人ID

1555366

業種

銀行・信託銀行・信用金庫

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

経験考慮の上、応相談

更新日

2025年08月18日 21:04

応募必要条件

職務経験

6年以上

キャリアレベル

エグゼクティブ・経営幹部レベル

英語レベル

流暢

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

急成長中の外資系スタートアップ企業にて、人事機能の立ち上げを担うHRディレクターポジションを募集しています。経営層と密に連携しながら、人材戦略、組織設計、カルチャー醸成、採用体制、報酬制度など、組織全体の中核を担っていただきます。日本国内および海外展開を見据えたHR体制の構築を主導できる、裁量あるリーダーシップポジションです。

主な職務内容

- 組織成長に合わせたHRシステム・ポリシー・カルチャーの構築と導入
- 国内外の重要ポジションの採用と、採用フレームワークの設計
- パフォーマンスマネジメントシステムの構築と人材開発施策の立案
- エンゲージメント向上・定着支援を目的とした報酬・福利厚生制度の企画
- イノベーションとオープンな組織風土の醸成に向けたカルチャー設計

Take on a high-impact leadership position as **HR Director** at a dynamic, rapidly scaling e-commerce company. You'll build

the **HR function from the ground up**, playing a pivotal role in shaping the people strategy, team culture, and organizational structure. From talent acquisition and performance management to culture building and reward strategy, this role is ideal for an innovative HR leader who thrives in startup environments and wants to influence a company's long-term growth trajectory.

Key Responsibilities

- Design and implement scalable HR systems, policies, and culture aligned with business goals
- Lead talent acquisition for key roles and develop an agile hiring framework for domestic and international growth
- Establish and manage performance management systems and organizational development programs
- Promote a culture of innovation and openness through tailored engagement and retention initiatives
- Create competitive, regionally aligned compensation and benefits strategies

スキル・資格

必須条件経験・資格：

- **8年以上の人事領域での実務経験**（採用・人事制度・組織開発）
- 経営層・マネジメント層の採用経験、または**HRの立ち上げ・再構築の実績**

ソフトスキル：

- スタートアップのような変化の早い環境での対応力
- データに基づいた意思決定ができる、**分析的思考と柔軟性**
- 経営と現場をつなぐ高いコミュニケーション力と影響力

語学力

- 日本語：ネイティブレベル
- 英語：ビジネスレベル（海外展開・グローバル連携に対応可能）

歓迎条件

- スタートアップやベンチャー企業での人事部門の立ち上げ経験
- グローバル企業における人事戦略の構築経験
- 報酬制度・人材育成・エンゲージメント戦略の実務スキル

Required Skills and Qualifications Experience:

- 8+ years in HR, with strong expertise in recruitment, talent management, and organizational development
- Demonstrated success in hiring leadership roles and scaling HR functions in fast-paced environments

Soft Skills:

- Comfortable operating in ambiguity with a data-driven decision-making approach
- Strong communication and leadership abilities with an open, collaborative mindset

Language Requirements

- **Japanese:** Native level
- **English:** Fluent

Preferred Skills & Qualifications

- Experience launching HR functions in high-growth or startup companies
- Understanding of HR practices across both Japan and international markets
- Ability to shape cross-functional culture and influence business strategy

会社説明

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティングスペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。