SHIZEN ENERGY GROUP

【再エネ事業】事業推進マネージャー (プロジェクトファイナンス担当)

募集職種

採用企業名
自然電力グループ

求人ID
1555314

部署名
電源開発本部 太陽光事業開発部

業種
電力・ガス・水道

雇用形態
契約

勤務地
東京都 23区, 中央区

最寄駅
銀座線、　三越前駅

給与
1000万円 ~ 経験考慮の上、応相談

休日・休暇
土、日、祝日

更新日
2026年11月13日 06:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
流暢レベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

＜この求人の魅力＞

- 再生可能エネルギー発電所の開発・運営を推進
- グローバルな仲間と脱炭素社会に挑戦できる
- 再エネ事業開発やプロジェクト管理の経験が活かせる
- リモート可 / 自然電力休暇制度あり

【事業概要】
自然エネルギー100%の世界”の実現に向けて、

私たちの次の挑戦をともにするクルーを募集しています！

自然電力グループについて

自然電力のこれまでの挑戦や取り組みが評価され、創業者3名が、
グローバルビジネス誌Forbes Japan「日本の起業家ランキング」第1位に選出されました。
https://forbesjapan.com/articles/detail/75091

自然電力のパーパスについての動画はこちら
https://www.youtube.com/watch?v=ihXYVjiX5dw

自然電力は、自然を愛する創業メンバー３人によって、東日本大震災の3ヶ月後、「自分たちの未来は自分たちでつくる」という強い思いと共に生まれました。
より良い未来をつくるためには 、人のせいにせず自らが行動を起こし 、本気で問題を解決していく必要があるという思いを一つにし、以来、「青い地球を未来につなぐ-We take action for the blue planet」というパーパスを中心に、自然エネルギー100%の世界を世界中の仲間と共に目指しています。

自然電力グループは、日本全国で、太陽光・風力・小水力等の自然エネルギー発電所の設置・運営に必要な、開発・EPC（設計・調達・建設）・O&M（運営・保守）・アセットマネジメントのみならず、PPA（電力販売契約）・AIやIoT技術を活用したエネルギーマネジメントシステムの開発など、すべてのサービスを手掛けています。
また、海外では、ブラジル・ベトナム・タイ・インドネシア・マレーシアにて太陽光発電所を完工し、アジア・南米域を起点に世界各国でプロジェクトが進行しています。

2023年には、経済産業省が推進する”世界で戦い勝てるスタートアップ企業を支援するプログラム”「J-Startup」に選ばれ、今後も世界のエネルギー転換に向けて、更に事業を加速していきます。

【募集背景】
事業の拡大・変容に対応する組織体制の強化に伴う補充

【仕事内容】
自然エネルギー100%の世界を目指す自然電力の仲間と共に、日本国内の再生可能エネルギーの発電所を増やしていく仕事です。

確度が高まった電源開発案件の許認可や地元合意を取得して案件を組成しながら、プロジェクトの事業計画（CF、スケジュール、スキーム）立案なども含めたプロジェクトマネージメントを行います。

電源としては太陽光発電所が中心となりますが、他電源も含めた知識を身に着けて頂きながら、幅広い再エネのソリューション提供していくことを目指します。

【お任せしたい業務内容】主に太陽光開発後期のフェーズを担当頂きます。

・プロジェクトスキームの確定

・資金調達（プロジェクトファイナンスなど）の実行

・EPC契約に基づき、建設工事のスケジュール、予算、品質、安全を管理・監督

上記を中心にご経験や習熟度を考慮しながら以下の慮域も対応いただくことを想定しております。

・EPC会社の選定、調達、建中のマネージメント
・予算及びコスト管理
・ステークホルダーとの関係構築／維持、契約管理（コーポレートPPA案件における需要家対応含む）

再生可能エネルギー事業の推進を目指す多様なメンバーとともに切磋琢磨して、新たな価値を生み出す技術チャレンジが行えます。

【業務の魅力】

- 日本全国の地域を舞台に、「青い地球を未来につなぐ」というパーパスのもとに集まった自然電力の仲間と共に再生可能エネルギーを創っていくことができます。
- 地域の文化や産業を理解しながら、その土地にあった数十年先の未来も見据えた電源開発に携わることができます。
- ローカルへの関わりと同時に、自然電力グループでは世界の再エネ発電所のトップランナーの一社であるjuwi社（ドイツ）と合弁会社を設立している他、昨年のカナダの年金基金（CDPQ）からの出資以降は海外事業の展開をより加速しているため、グローバルな人的交流と、スキルアップも可能です。
- 自然電力が取り組む、事業開発、発電所建設、デジタル事業等の幅広い再エネトータルソリューションを用いて、地域・顧客に事業を提案し、日本・世界のエネルギー問題・気候問題の解決に携わることができます。

【私達が大切にしていること】
私達は、パーパスである「青い地球を未来につなぐ」ため、また「自然エネルギー100%の世界を共につくる」ために、中央集権型の社会システムではなく、自律分散型の社会を目指しています。
そのため、社員もプロフェッショナル精神を持ちながら、フルフレックス、リモート可（業務内容による）で、自律的に働けるような制度を作っており、副業も可能です。
会社のValues（行動指針）である「自然を楽しむ」ことを実践するために、自然豊かな場所に移住し、業務を行っている社員もおります。

また、グローバル規模での自律分散型の社会を目指すには、多様性を受け入れる心が重要です。
実際に私達のグループでは、同じパーパスに共感した、多種多様な国から集まったメンバーが協働しており、社内の公式コ

ミュニケーションは日英併記で行われています。
組織風土も、カジュアルでとてもフラットです。

パーパスに共感いただける方には、納得感を持ちながら働ける環境が整っていると思います。

私達のパーパスとValuesについて詳しくはこちら
https://www.shizenenergy.net/about/purpose/

【所属部署】
電源開発本部 太陽光事業開発部
（チームメンバー現在25名）

【その他】
うみぶやまぶ
-海や山といった大自然に、その道のプロフェッショナルと共に触れ、体験し、
学ぶ機会をクルーとその家族に提供しています。会社の補助があります。

オールミーティング
-世界中のクルーが一堂に会するイベントがあります。

VALUESコミッティ
-会社のVALUESを組織に浸透させるための草の根的活動をしている、会社公認のグループです。グループを横断した多様なメンバーが集まり、半期に一度チーム編成をしています。

【雇用形態】
契約社員
※単発プロジェクトではなく、通常は延長可能な契約になります。
※無期契約切り替え可能性あり (5年勤続後)

【年収】
10,000,000円 ～
・年収/勤務形態応相談
※契約社員・業務委託でのオファーの可能性あり
・バンド(役割)見直し：年2回
・試用期間：6ヶ月
・年次昇給あり

＜例＞
想定年収 8,000,000円の場合
基本給 369,000円 + 固定残業代 131,000円

※固定残業代(45h)を超える時間外労働分の割増賃金は追加で支給

【勤務地】
①103-0023 東京都中央区日本橋本町2-4-7 遠五ビル
②810-0062 福岡県福岡市中央区荒戸1-1-6 福岡大濠ビル3F

※原則リモートワーク可ですが、月に数回はオフィスに出社していただきます。
※月に 3 回程度の国内出張の可能性あり（プロジェクト次第）
※通勤費は月5万を上限に支給されます。

【休日休暇】
・土、日、祝日、年末年始休暇、特別休暇（慶弔休暇、育児・介護休暇等）
・年次有給休暇
（入社1ヶ月後から毎月に1日ずつ付与し、6ヶ月目に7日付与します。その後は、1年毎に13日～20日が付与されます。）
・自然電力休暇
（心技体の精神に基づき、1年につき7日の有給が付与されます。）
心:自己啓発のための時間(2日)
技:ビジネススキルを上げるための時間(2日)
体:スポーツ等自己の体調管理のための時間(2日)
絆:家族等と過ごすための時間(1日)

【手当・福利厚生】

- 社会保険完備
- フレックスタイム制度あり（コアタイムなし）
- 交通費支給(上限5万円)
- 在宅勤務可能
- 副業可（詳細はご相談）
- 資格取得補助あり
- 慶弔見舞金あり
- 福利厚生生命保険加入あり
- 自転車通勤費支給あり
- 赴任手当・引越規程あり
- キャリアナビゲーション制度（社内異動制度）あり

スキル・資格

【必須】

- 商材問わず、プロジェクトのマネジメント経験3年～5年
- プロジェクト開発を主導・推進した経験
- 業務上で支障なくコミュニケーションが取れる日本語力

【歓迎】

- 高いステークホルダーマネジメント力を持ち、クローズまで管理できる方
- グローバルオフテーカーを相手にしたプロジェクトマネージメント経験
- 太陽光発電プロジェクトの収益モデルへの理解
- プロジェクトに必要な資金調達手法の理解
- ビジネスレベル以上の英語力（社内用）

【求める人物像】

- 自然電力のパーパスへの共感、カルチャーフィット
- 担当業務・目標に対する強いコミットメントがある方
- 複雑な状況を本質で理解し、問題解決に積極的に取り組める方
- チームと積極的に協力し、関係構築できる方

【選考内容】
採用人数：1名
選考フロー

書類選考（1週間程度）
↓
一次面接（1週間~2週間程度）
↓
SPI実施（1週間程度）
↓
二次面接（1週間~2週間程度）
↓
最終面接（1週間~2週間程度）※
↓
オファー（1週間程度）

※状況によって面接回数が変更される場合があります

会社説明